

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisa data yang dilakukan peneliti terhadap variabel-variabel tentang pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarihusada Yogyakarta, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa motivasi intrinsik (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sarihusada Yogyakarta.
2. Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa motivasi ekstrinsik (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sarihusada Yogyakarta.
3. Berdasarkan hasil uji F diketahui bahwa motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh bersama - sama terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sarihusada Yogyakarta.
4. Pengaruh paling dominan variabel bebas terhadap variabel terikat adalah pengaruh variabel motivasi ekstrinsik karena koefisien betanya (Unstandardized Coefficients) paling besar dibandingkan lainnya yaitu 0,750.

B. Saran

Adapun saran yang dapat peneliti sampaikan berdasarkan hasil yang peneliti temukan adalah sebagai berikut:

1. Motivasi Intrinsik

Motivasi intrinsik memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu PT. Sarihusada Yogyakarta harus melakukan upaya-upaya yang dapat mempetahkan serta mempengaruhi motivasi intrinsik dari karyawan untuk mendapatkan kinerja karyawan yang tinggi dan terus meningkat. Salah satu faktor pendukung motivasi intrinsik adalah memberikan pengembangan dan kemajuan diri sehingga produktivitas perusahaan bagus dan perusahaan dapat mencapai tujuannya dengan baik dan maksimal.

2. Motivasi Ekstrinsik

Dari hasil penelitian diketahui motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan. Dalam hal ini diharapkan PT. Sarihusada Yogyakarta untuk terus mempertahankan dan terus melakukan peningkatan terhadap motivasi ekstrinsik seperti kebijakan administrasi, kondisi kerja yang kondusif baik antar pegawai dan atasan, nyaman, hubungan antar pribadi dan gaji. Diharapkan dari peningkatan tersebut akan dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai pada