

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (2009). *Psikologi kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Antono, A (2016). *Perpanjangan probation period atau masa percobaan*. Diakses tanggal 14 Agustus 2019 dari <https://www.hrd-forum.com/perpanjangan-probation-period-atau-masa-percobaan-bolehkah/>
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas edisi keempat*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azka, A. (2015). *Berapa lama anda seharusnya menjalani masa percobaan kerja?*. Diakses tanggal 14 Agustus 2019 dari <https://www.cosmopolitan.co.id/article/read/2/2015/5626/berapa-lama-anda-seharusnya-menjalani-masa-percobaan-kerja>.
- Chukwuma, & Obiefuna, O. (2014). Effect of motivation on employee productivity : a study of manufacturing, companies innnewi. *Journal of managerial Studies and research*. 2(1), 62-74.
- Damayanti, A. Susilaningsih, Sumaryati, S. (2013). pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan daerah air minum (pdam) surakarta. *Jurnal Penelitian UNS*, 2(1), 58-64.
- Davis, K., & Newstrom. (2000). *Perilaku dalam organisasi*. Erlangga: Jakarta
- Gani, J., & Amalia, M. (2015). *Alat analisis data : aplikasi statistik untuk penelitian bidang ekonomi dan sosial*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Handoko, T.H. (2011). *Manajemen dasar, pengertian, dan masalah*. Jakarta PT: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (2011). *Herzberg's motivation-hygiene theory and job satisfaction*. Cleveland: World Publishing Company.
- Horwitz, M. F., Heng, T.C., & Quazi, A.H. (2003). Finders, keepers? attracting, motivating and retaining knowledge workers. *Human resource management journal*, 13(4), 23-44.
- Intan, I, G. A., Supharta, I. W. G., Saroyeni, P. (2017). Pengaruh self-efficacy dan motivasi berprestasi terhadap kinerja agen pemasaran asuransi equity life

indonesia cabang renon Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(4), 1547-1574.

Kreitner, R., & Kinicki. (2008). *Organizational behavior*. Mcgraw-Hill : Edition Boston.

Kurniawati. I. (2006). *Analisis pengaruh pengumuman earnings terhadap abnormal return saham perusahaan*. Diakses tanggal 25 September 2018 dari <http://digilib.uin-suka.ac.id/3974/1/BAB%20I%2C%20V%2C%20-DAFTAR%20-PUSTAKA.pdf>.

Kustrianingsih. M.R. (2016). Pengaruh motivasi kerja, dinas kebudayaan dan pariwisata kota semarang. *Jurnal Management*, 2(1), 43-67

Martoyo, S. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Mas'ud, F. (2002). *Survey diagnosis organisasional (konsep dan aplikasi)*. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro.

Mondy, R.W. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga. Jakarta.

Munandar, A. S. (2004). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia.

Morgan. C.T. (1986). *Introduction to psychology*. NewYork: McGraw Hill.

Pinder, C.C. (2009). *Work motivation in organizational behavior*. New York:Taylor & Fancis Group.

Robbins, S.P. (2001). *Perilaku organisasi edisi kedelapan*. Jakarta : Prenhallindo.

Robbins, S. P. & Coulter, M. (2010). *Manajemen edisi kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.

Sedamaryanti. (2011). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Siagian, S. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Sinambella, L.P. (2012). *Kinerja pegawai*. Graha ilmu: Yogyakarta.

Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r & d*. Bandung : Alfabeta.

Supriyono, RA. (2003). *Sistem pengendalian manajemen*. Yogyakarta : BPFE.

Uno, H.B. (2007). *Teori motivasi dan pengukurannya*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Ulfa, E. (2015). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan pt pln (persero) apj surakarta*. Diakses tanggal 14 Agustus 2019 dari <http://eprints.ums.ac.id/39884/4/NASKAH%20PUBLIKASI.pdf>.

- Wexley, K. N. & Yukl, G. A. (2003). *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. Jakarta : Bina Aksara.
- Wibowo. (2007). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Winardi, (2001). *Motivasi & pementivasian dalam manajemen*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Wirawan, (2013). *Kepemimpinan: teori, psikologi, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yeyen. F.N. (2007). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja karyawan (studi di PLN jawatimur)*. Diakses tanggal 25 September 2018 dari <http://etheses.uin-malang.ac.id/8916/1/03410034.pdf>.
- Yuliani,D. (2018). *Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan pada pt. Kembang christapharma di bandung*. Diakses tanggal 14 Agustus 2019 dari <http://repository.unpas.ac.id/32879/>.