

DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of employee engagement*. Australia: School of Psychology and Psychiatry.
- Andriansyah. (2016). *Management transportasi dalam kajian teori*. Jakarta: Universitas Prof. Dr. Moestopo Beragama.
- Anindhita, W., Arisanty, M., & Rahmawati, D. (2016). Analisis penerapan teknologi komunikasi tepat guna pada bisnis transportasi online. *Seminar Nasional Indocompac*, 2, 712–729.
- Anjungroso, F. (2019). Survei konsumen ungkap layanan gojek lebih unggul di semua aspek. Diakses dari <https://www.msn.com/id-id/ekonomi/ekonomi/survei-konsumen-ungkap-layanan-gojek-lebih-unggul-di-semua-aspek/ar-AAF6DCz>
- Aryaningtyas, A. T., & Suharti, L. (2013). *Keterlibatan kerja sebagai pemediasi pengaruh organisasional terhadap kepuasan kerja*. 15(1), 23–32.
<https://doi.org/10.9744/jmk.15.1.23-32>
- Ayu, D. R., Maarif, S., & Sukmawati, A. (2015). *pengaruh job demands , job resources dan personal resources terhadap work engagement*. 1(1), 12–22.
<https://doi.org/10.17358/JABM.1.1.12>
- Azizah, A., & Adawia, P. R. (2018). Analisis perkembangan industri transportasi online di era inovasi disruptif (studi kasus PT gojek indonesia). *Cakrawala - Jurnal Humaniora*, 18(2), 149–156. <https://doi.org/10.31294/JC.V18I2.4117>
- Azizah, R., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). *Hubungan antara job crafting dengan keterikatan kerja pada karyawan generasi y di kantor pusat pt. bank bukopin, tbk jakarta*. 7(April), 167–173.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas (edisi 4)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi (edisi 2)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (2019). Perkembangan Jumlah Kendaraan Bermotor Menurut Jenis, 1949-2017. Diakses dari <https://www.bps.go.id/linkTableDinamis/view/id/1133>

- Bakker, A. B. (2011). An evidence-based model of work engagement. *Current Directions in Psychological Science*, 20(4), 265–269. <https://doi.org/10.1177/0963721411414534>
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work engagement a handbook of essential theory and research*. New York: Psychology Press.
- Balunde, A., & Paradnike, K. (2016). *Resources linked to work engagement: The role of high performance work practices, employees' mindfulness, and self-concept clarity*. 2(2), 55–62. <https://doi.org/10.13165/SIIW-16-2-2-06>
- Banjarnahor, D. (2019). Gojek Siapkan Program Beasiswa untuk Keluarga Mitra Driver. Diakses dari <https://www.cnbcindonesia.com/tech/20191020163935-37-108492/gojek-siapkan-program-beasiswa-untuk-keluarga-mitra-driver>
- Bocciardi, F., Caputo, A., Fregonese, C., Langher, V., & Sartori, R. (2017). *Career adaptability as a strategic competence for career development: An exploratory study of its key predictors*. <https://doi.org/10.1108/EJTD-07-2016-0049>
- Candra, S. A., & Indiasuti, D. L. (2019). Pengaruh perilaku mencari umpan balik terhadap kinerja dengan variabel moderasi keadilan prosedural. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (JEBA)*, 21(1).
- Coetzee, M., Ferreira, N., & Shunmugum, C. (2017). Psychological career resources, career adaptability and work engagement of generational cohorts in the media industry. *SA Journal of Human Resource Management*, 1(2), 1–12. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v15i0.868>
- Creed, P. A., Fallon, T., & Hood, M. (2009). The relationship between career adaptability , person and situation variables , and career concerns in young adults. *Journal of Vocational Behavior*, 74(2), 219–229. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2008.12.004>
- Demerouti, E., & Bakker, A. B. (2011). The job demands – resources model : Challenges for future research. *SA Journal of Industrial Psychology/SA Tydskrif Vir Bedryfsielkunde*, 37(2), 1–9. <https://doi.org/10.4102/sajip.v37i2.974>
- Ferreira, N. (2012). *Constructing a psychological career profile for staff retention*. University of South Africa.
- Fitria, S. E., & Fathaniaizzati, A. (2016). *Identification of the implementation four dimensions of innovation by joe tidd in pt . go-jek indonesia*. 257–268.

- Ghufron, M. N., & Risnawita, R. (2014). *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta : Ar-ruzz Media.
- Gorgievski, M., & Bakker, A. B. (2010). Work engagement versus workaholism. *Handbook of Employee Engagement*, 264–271.
- Gunawan, L. R. (2018). *Hubungan antara self-leadership dengan keterikatan kerja pada driver ojek online skripsi*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Hadi, S. (2015). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Hadi, S. (2016). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Husaini, A. (2019). Gojek memberi apresiasi ribuan mitra driver yang berbintang lima. Diakses dari <https://industri.kontan.co.id/news/gojek-memberi-apresiasi-ribuan-mitra-driver-yang-berbintang-lima>
- Kahfi, M. A. (2019). Terkait driver prioritas yang bikin iri driver lain, gojek : Tidak ada sistem prioritas. Diakses dari <https://medan.tribunnews.com/2019/08/14/terkait-driver-prioritas-yang-bikin-iri-driver-lain-gojek-tidak-ada-sistem-prioritas>
- Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692–724.
- Khofiana, F. K. (2018). *Stres kerja dan keterikatan kerja pada anggota direktorat sabhara*.
- Klehe, U., Zikic, J., Vianen, A. E. M. Van, & Pater, I. E. De. (2011). Career adaptability , turnover and loyalty during organizational downsizing. *Journal of Vocational Behavior*, 79(1), 217–229. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2011.01.004>
- Kumara, B. J. G. (2017). *Modal psikologis, tuntutan kerja dan keterikatan kerja*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Kurniawati, I. D. (2014). *Masa kerja dengan jobengagement pada karyawan*. 02(02), 311–324.
- Lingga, M. A. (2018). BPTJ: Perkembangan angkutan online suatu keniscayaan. Diakses dari <https://ekonomi.kompas.com/read/2018/11/12/125054226/bptj-perkembangan-angkutan-online-suatu-keniscayaan>
- Masturina, D. (2018). Pengaruh kompetensi diri dan kepercayaan diri terhadap

- perencanaan karir mahasiswa. *Jurnal Psikoborneo*, 6(2), 340–350.
- Mirhan, & Jusuf, J. B. K. (2016). Hubungan antara percaya diri dan kerja keras dalam olahraga dan keterampilan hidup. *Jurnal Olahraga Prestasi*, 12(1), 86–96.
- Mulyadi, R., Hidayati, T., & Maria, S. (2018). Pengaruh perencanaan karir , pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. 15(1), 29–37.
- Nurendra, A. M., & Purnamasari, W. (2017). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dan keterikatan kerjapada pekerja wanita. 2(2), 148–154.
- Pinsker, Y. L. (2019). Pengemudi ojek online demo kantor gojek perwakilan yogyakarta, ini masalah yang mereka hadapi. Diakses dari <https://www.tribunnews.com/regional/2019/03/08/pengemudi-ojek-online-demo-kantor-gojek-perwakilan-yogyakarta-ini-masalah-yang-mereka-hadapi>
- Porfeli, E. J., & Savickas, M. L. (2012). Career adapt-abilities scale-USA form: Psychometric properties and relation to vocational identity. *Journal of Vocational Behavior*, 80(3), 748–753. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2012.01.009>
- Rizkiani, B. E., & Sawitri, D. R. (2015). Kepribadian proaktif dan keterikatan kerja pada karyawan pt pln (persero) distribusi Jawa Tengah dan daerah istimewa Yogyakarta. *Jurnal Empati*, 4(4), 38–43.
- Rossier, J., Zecca, G., Stauffer, S. D., Maggiori, C., & Dauwalder, J. (2012). Career adapt-abilities scale in a french-speaking swiss sample : Psychometric properties and relationships to personality and work engagement ☆. *Journal of Vocational Behavior*, 80(3), 734–743. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2012.01.004>
- Savickas, M. L. (2013). *Constructing Careers : Actors , Agents , and Authors*. 1–15. <https://doi.org/10.1177/0011000012468339>
- Savickas, M. L., & Porfeli, E. J. (2012). Career adapt-abilities scale: Construction, reliability, and measurement equivalence across 13 countries. *Journal of Vocational Behavior*, 80(3), 661–673. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2012.01.011>
- Schaufeli, W. B. (2012). Work engagement. What do we know and where do we go?. *Romanian Journal of Applied Psychology*, 14(1), 3–10
- Schaufeli, W. B. (2013). What is engagement? *Employee Engagement in Theory and Practice*, 15–35. <https://doi.org/10.4324/9780203076965>

- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2010). *Defining and measuring work engagement: Bringing clarity to the concept*. 10–24.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan & pengembangan sumber daya manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sembiring, E. A., & Fauzia, R. (2012). Harapan akan kesuksesan perkawinan pada individu yang melakukan perkawinan semarga pada suku batak. *Jurnal Predicara*, 1(2), 12.
- Sisca, & Gunawan, W. (2015). Gambaran Adaptabilitas Karier Remaja. *Jurnal Psikologi*, 11(2), 111–119.
- Sofiah, D., & Kurniawan, G. (2019). Hubungan self-efficacy dengan employee work engagement pada karyawan. *Jurnal Fenomena*, 28(1), 54–61. <https://doi.org/10.30996/fn.v28i1.2641>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Syam, A., & Amri. (2017). Pengaruh kepercayaan diri (self confidence) berbasis kaderisasi imm terhadap prestasi belajar mahasiswa. *Jurnal Biotek*, 5(1), 87–102.
- Tladinyane, R., & Merwe, M. van der. (2016). Career adaptability and employee engagement of adults employed in an insurance company: An exploratory study. *SA Journal of Human Resource Management*, 15, 1–9. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v14i1.752>
- Tladinyane, R., & Merwe, M. Van der. (2015). Age and race differences on career adaptability and employee engagement amongst employees in an insurance company. *Journal of Governance and Regulation*, 4(4), 720–726. https://doi.org/10.22495/jgr_v4_i4_c6_p7
- Tim Gojek. (2019). Gojek proudly presents cerdikiawan. Diakses dari <https://www.gojek.com/>
- Tim Peneliti YLKI. (2017). Warta Konsumen: Transportasi Online; Kawan atau Lawan?. Diakses dari <https://ylki.or.id/2017/07/warta-konsumen-transportasi-online-kawan-atau-lawan/>
- Verasatiwi, I., & Wulan, R. R. (2018). Studi fenomenologi pengemudi ojek online perempuan di kota bandung dalam kajian feminisme. *Acta Diurna*, 14

(1)(April), 91–99.

Wahyuni, S. (2014). Hubungan antara kepercayaan diri dengan kecemasan berbicara di depan umum pada mahasiswa psikologi. *EJournal Psikologi*, 2(1), 50–62.

Wahyusetyawati, E. (2017). Dilema pengaturan transportasi online. *Jurnal RechtsVinding*, (April), 1–4. Retrieved from <https://rechtsvinding.bphn.go.id>

Wahyuni, S. (2014). Hubungan antara kepercayaan diri dengan kecemasan berbicara di depan umum pada mahasiswa psikologi. *EJournal Psikologi*, 2(1), 50–62.

Yunus, M. (2017). *Go-jek sebagai simbol perubahan sosial dan ekonomi di kota tegal*. 2(2).