

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya dengan menjawab tentang rumusan masalah, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Insentif berpengaruh terhadap Kinerja karyawan CV Quick Traktor Kulonprogo.
2. Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan CV Quick Traktor Kulonprogo.
3. Motivasi dan Insentif berpengaruh terhadap Kinerja karyawan CV Quick Traktor Kulonprogo.

B. Saran

Dari hasil penelitian, analisis data, pembahasan dan kesimpulan yang telah diambil, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Disarankan CV Quick Traktor Kulonprogo meningkatkan motivasi dengan cara memberikan memberikan reward kepada karyawan yang berprestasi
2. Disarankan CV Quick Traktor Kulonprogo meningkatkan insentif karyawan agar kinerja karyawan meningkat.
3. Disarankan CV Quick Traktor Kulonprogo meningkatkan insentif dan motivasi sehingga karyawan semakin meningkatkan kinerja pada CV Quick Traktor Kulonprogo.

4. Untuk selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menilai variabel penelitian lainya yang dapat digunakan untuk menilai peningkatan produktivitas karyawan selain variabel dari penelitian diatas.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikundo, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian*, Penerbit Erlangga. PT. Rineka Ciptaan. Jakarta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajer Sumber Daya Manusia*, Penerbit Erlangga. PT. Gelora Aksara Pratama.
- Ghozali, Imam, (2009), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko. T, Hani, (2009). “*Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*” Yogyakarta: Diterbitkan Oleh BPFE.
- Hariandja, Marihot T.E, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Kadarisma, M.(2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rajawali.
- Kaswan (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Koko dan Djamhur (2015), melakukan penelitian Pengaruh Insentif dan Motivasi kerja terhadap kinerja pada karyawan CV Suka Alam Batu Malang, *Jurnal Ilmiah”Administrasi Bisnis” Vol 28, No.1 Tahun 2015*
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi 11 Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangsa Panjaitan (2015), melakukan penelitian Pengaruh Insentif dan Motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pertanian Sumatera Utara, *Jurnal Ilmiah”Integritas” Vol, No.2 Tahun 2015*.
- Rivai, Viethzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesatu, Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Sutrisno, Edy. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Edisi 4: ke-cana Prenada Media Group
- Sugiyono (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetak kedua bela. Bandung: Alfabeta.