

ABSTRAK

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah kurangnya motivasi kerja karyawan JMC IT Consultan dalam bekerja akibat dari tuntutan pekerjaan yang ada secara terus-menerus. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh pelatihan perencanaan karir terhadap motivasi kerja karyawan JMC IT Consultan. Penelitian ini merupakan penelitian eksperimen dengan design kelompok eksperimen dan kelompok kontrol. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang memiliki motivasi kerja dan perencanaan karir yang sedang dan rendah yang berjumlah 20 orang, 10 orang sebagai kelompok eksperimen dan 10 orang sebagai kelompok kontrol. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan skala motivasi kerja. Analisis data yang dilakukan dengan menggunakan statistik *Wilcoxon*, *U-Mann Whitney* dan *Gain Score*. Hasil menunjukkan adanya pengaruh pelatihan perencanaan karir terhadap motivasi kerja karyawan JMC IT Consultan Yogyakarta. Karyawan yang diberi pelatihan perencanaan karir mengalami peningkatan motivasi kerja dibandingkan karyawan yang tidak diberi pelatihan. Hasil analisis data menunjukkan bahwa kelompok karyawan yang diberi pelatihan perencanaan karir memiliki skor lebih tinggi dibandingkan kelompok karyawan yang tidak diberi pelatihan dengan nilai $Z = -3,971$, ($p < 0,05$).

Kata Kunci : Pelatihan Perencanaan Karir dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study discusses the lack of work motivation due to continuous work demands in JMC IT Consultant. This study to determine the impact of career planning training on employee motivation JMC IT Consultant. This research is an experimental research with experimental group design and control group. The subjects are 20 employees with moderate and low of motivation and career planning than divided in to two groups, 10 people as an experimental group and 10 people as a control group. The techniques used to collect data is the scale of work motivation. Data analysis using Wilcoxon, U-Mann Whitney and Gain Score statistics. The results show the influence of career planning training on employee motivation JMC IT Consultant Yogyakarta. Employees who are trained in career planning have increased work motivation compared to non-trained employees. The results of data analysis showed that the group of employees who were given career planning training had a higher score than the group of employees who were not trained with a value of $Z = -3.971$, ($p < 0.05$).

Keywords: Career Planning Training and Work Motivation