

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT WAROENG SPESIAL SAMBAL (SS) YOGYAKARTA

Kinerja merupakan prestasi kerja atau suatu hasil kerja yang dicapai dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan waktu. Gaya kepemimpinan demokratis, kompensasi dan motivasi merupakan beberapa faktor yang diyakini dapat meningkatkan kinerja karyawan Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. Meskipun karyawan sudah merasa sedikit nyaman bekerja di kantor, ketiga variabel bebas tersebut diyakini memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kompensasi dan Motivasi secara parsial dan simultan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. Penelitian ini mengambil seluruh populasi karyawan sebanyak 65 orang responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil regresi yang diperoleh yaitu $Y = 9,044 + 0,514 X_1 + 0,476 X_2 + 0,171 X_3$. Diperoleh sumbangan terbesar terhadap variabel dependen (kinerja) adalah gaya kepemimpinan demokratis sebesar 0,514. Model regresi pada penelitian ini mampu menjelaskan bahwa pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kompensasi, dan Motivasi sebesar 86,5%, sisanya sebesar 13,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Dari hasil penelitian ini dapat diupayakan untuk meningkatkan kinerja karyawan Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta dengan cara penerapan gaya kepemimpinan demokratis yang baik, kompensasi serta motivasi agar tercapai tujuan perusahaan yang sudah di rencanakan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN WAROENG SPECIAL SAMBAL (SS) HEADQUARTERS, YOGYAKARTA

The performance is a work achievement that achieved in carrying out the job assigned to him based on skills, experience and time discipline. Democratic Leadership Style, Compensation and Motivation are some factors that are believed can improve the performance of the employee in Waroeng Special Sambal Yogyakarta Headquarters. Furthermore, that model causes the employees to feel a little comfortable when working in the Office. Those three independent variabels are believed to have a positive and significant influence on employee performance.

The purpose of this study is to find determine the influence of variables Democratic Leadership Style, Compensation and Motivation simultaneously and partially to the Performance of Employees of Waroeng Special Sambal Yogyakarta Headquarters. This research was conducted by taking the entire population of employees as many as 65 respondents. The analysis method used in this study was $9.044 + 0.514 X1 + 0.476 X2 + 0.171 X3$. The dependent variabele contributed the biggest contribution was the democratic leadership style of 0.514 Democratic Leadership. The regression model in this study was able to explain that the influence of Democratic Leadership Style, Compensation and Motivation contributed 86.5% there maining 13.5% was explained by other variables which were not examined in this study.

The results of this study can be used a guide line to improve the performance of the employee in Waroeng Special Sambal Yogyakarta Headquarter in the way by implementing a good democratic leadership style, compensation and motivation to achive the planned corporate goals.

Keyword: Democratic Leadership Model, Compensation, Motivation and Employee Performance