

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A.KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan nilai posttest komitmen organisasi pada kelompok eksperimen (KE) yang diberikan pelatihan pengembangan karir dengan kelompok kontrol (KK) yang tidak diberikan pelatihan pengembangan karir. Kelompok eksperimen (KE) memiliki tingkat komitmen organisasi yang lebih tinggi daripada kelompok kontrol (KK), hasil ini menunjukkan bahwa pelatihan pengembangan karir, dapat meningkatkan komitmen organisasi pada kader partai Gerindra DPC Kabupaten Sleman.

Selain itu juga terdapat perbedaan perilaku komitmen organisasi pada kelompok eksperimen (KE) antara sebelum dengan sesudah diberikan pelatihan pengembangan karir, dimana tingkat komitmen organisasi setelah diberikan pelatihan pengembangan karir lebih tinggi dibanding sebelum diberikan pelatihan. peningkatan ini disebabkan oleh intervensi pelatihan pengembangan karir yang diberikan dapat meningkatkan pengetahuan pengembangan karir, sehingga mengakibatkan meningkatkan komitmen organisasi pada kelompok eksperimen (KE). Berdasarkan keseluruhan pembahasan dan evaluasi pelatihan maka dapat disimpulkan bahwa

pelatihan pengembangan karir dapat meningkatkan komitmen organisasi pada kader partai Gerindra DPC Kabupaten Sleman.

B. Saran

1. Saran untuk Organisasi

Pelatihan pengembangan karir dalam penelitian ini terbukti mampu meningkatkan komitmen organisasi pada anggota organisasi pengurus DPC Gerindra Kabupaten Sleman. Oleh karena itu pelatihan pengembangan karir ini dapat dijadikan salah satu intervensi dalam mengatasi permasalahan yang berkaitan dengan rendahnya komitmen organisasi kader partai Gerindra DPC Kabupaten Sleman.

2. saran untuk peneliti selanjutnya

- a. Penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan pemberian perlakuan *placebo* (perlakuan yang sifatnya netral) kepada kelompok kontrol (KK) pada saat yang bersamaan dengan pelatihan yang diberikan pada kelompok eksperimen (KE).
- b. Penelitian selanjutnya diharapkan mempertimbangkan waktu penyelenggaraan pelatihan, seperti diselenggarakan dalam lama waktu yang lebih panjang (2 hari) agar peserta tidak terlalu lelah atau bosan.
- c. Peneliti selanjutnya diharapkan memperhatikan Modul terutama yang berkaitan dengan *Games* yang akan diberikan dalam pelatihan, terkait waktu pelaksanaan dan kesesuaian *Games* tersebut terhadap sesi-sesi pelatihan.

d. Peneliti selanjutnya diharapkan memperhatikan pendistribusian alat ukur, terutama alat ukur tentang pengembangan karir, diharapkan alat ukur pengembangan karir yang didistribusikan hendaknya lebih kepada alat ukur pengembangan karir yang menekankan pada pengembangan karir individual.