

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**(STUDI KASUS PADA PERANGKAT DESA  
CONDONGCATUR)**

**Oleh :**

**DANANG NUGROHO**

**15061266**

**ABSTRAK**

Setiap instansi pemerintah akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja pegawainya dengan harapan apa yang menjadi tujuan pemerintah akan tercapai. Kinerja yang baik dapat diperoleh dengan beberapa cara antara lain pemberian kompensasi, motivasi kerja, lingkungan kerja, pendidikan, pelatihan, loyalitas, pendelegasian wewenang secara tepat, gaya kepemimpinan yang baik, dan lain sebagainya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Perangkat Desa Condongcatur, (2) Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Perangkat Desa Condongcatur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif melalui survey kepada 45 Pegawai pada Perangkat Desa Condongcatur. Metode pengambilan sampel adalah purposive sampling. Analisis data menggunakan analisis regresi dengan program SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan Kompensasi dan Motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai pada Perangkat Desa Condongcatur. Penelitian selanjutnya diharapkan lebih mengkaji faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Pegawai pada Perangkat Desa Condongcatur.

**Kata Kunci : Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**(STUDI KASUS PADA PERANGKAT DESA  
CONDONGCATUR)**

**Oleh :**

**DANANG NUGROHO**

**15061266**

**ABSTRACT**

*Every government agency will always try to improve the performance of its employees in the hope that what the government's goals will be achieved. Good performance can be obtained in several ways including the provision of compensation, work motivation, work environment, education, training, loyalty, proper delegation of authority, good leadership style, and so on. This study aims to determine: (1) Effect of Compensation on Employee Performance in Condongcatur Village Apparatus, (2) Effect of Motivation on Employee Performance in Condongcatur Village Apparatus. This study uses a quantitative approach through a survey of 45 Employees at the Condongcatur Village Official. The sampling method is purposive sampling. Data analysis using regression analysis with SPSS program version 25. The results of this study indicate that Compensation and Motivation have a positive effect on Employee Performance in Condongcatur Village Officials. Future studies are expected to further examine other factors that affect Employee Performance in Condongcatur Village Officials.*

*Keywords: Effect of Compensation and Work Motivation on Employee Performance*