

DAFTAR PUSTAKA

- Anbreen, Mazhar Gondal dan Aurangzeb Khan, (2008), “ Impact of team empowerment on team performance care of the telecommunications industry in Islamabad,” *International Review of Bussiness Regearch Pappers*
- Arifin Alvin, Hamid Djamur dan Hakam M. Soe'oed. 2014 Pengaruh Pemberdayaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Vol : 8, No. 2.*
- Assauri, Sofjan. 2008 *Manajemen Produksi dan Operasi.* (Edisi Revisi 2008). Jakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Dhyana, I Gusti Agung Kristana, dan I Gusti Ayu Dewi Adyani. 2018 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Karyawan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana Vol : 7, No.7.*
- Edison, Anwar, dan Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi Pertama. Alfabeta-Bandung
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.* (Edisi Ke 4). Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gosh, Ajit Kumar, 2013. “Employee empowerment : a strategic tool to obtain sustainable cpmprtitive advantage, “ *International Journal of Management*
- Herawati H dan Mulyani D., (2016), Pengaruh Kualitas Bahan Baku Dan Proses Produksi Terhadap Kualitas Produk Pada Ud. Tahu Rosydi Puspan Maron Probolinggo, *Dinamika Global : Rebranding Keunggulan Kompetitif Berbasis Kearifan Lokal, Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember.*
- Huang, Andrew Tsu Tee; Rodney Anthony Stewards: dan Le chen (2013), “Identifying key enables to improve business performance in Taiwanese electronic manufacturing companies“. *Griffith University Goad Coast Campus*
- Kambey Fendy Levy. 2013. Pengaruh Pembinaan, Pelatihan dan Pengembangan, Pemberdayaan dan Partisipasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Diponegoro Vol : 10, No. 2.*

- Li, S., Ragu-Nathan, B., Ragu-Nathan, T.S. and Rao, S.S. (2006), The impact of *Supply Chain Management* practices on competitive advantage and organizational performance, *Omega*, Vol. 34 No. 2, pp. 107-24.
- Mulyadi dan Rivai (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta cetakan ke Sembilan
- Nempung, Tibertius, (2013), “ The influence of work culture, empowerment and work motivation from productivity,” *IQSR-JBM*
- Putri Adetya Viantry, dan I Komang Ardana. 2016 Pengaruh Motivasi dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT HD Motor 99 Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana Vol : 5, No. 11.*
- Roller, K (1998), *Measuring Empowerment. The Perception of Empowerment Instrument (PEI).*
- Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods for business Edisi 1 and 2.* Jakarta: Salemba Empat.
- Singh, Meera, (2013), Product quality for competitive advantage in marketing.” *International Journal of Bussiness and Management Invention*
- Srimindarti Caecilia.2004. Balanced Scorecard Sebagai Alternatif Untuk Mengukur Kinerja. *Fakus Ekonomi. Vol.3, No.1, April*
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- _____, (2014). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R & D.* Bandung. Alfabeta
- _____, (2017). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R & D.* Bandung. Alfabeta.
- Tielung Jaclyen. 2013 Pemberdayaan Karyawan, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) Wilayah VII Manado. *E-Jurnal Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado Vol : 1, No. 4.*
- Zuhri A.S (2016) Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Produksi Dan Peningkatan Proses Produksi Terhadap Kualitas Produk Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan Pt. Krakatau Steel, *e journal Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.*