

INTISARI

Penelitian ini difokuskan pada Peranan Kompensasi Karyawan Terhadap Pengendalian Manajemen Perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui peranan kompensasi dalam pengendalian manajemen pada suatu perusahaan atau organisasi.

Metode yang penulis gunakan dalam penyusunan skripsi ini adalah dengan metode deskriptif analisis, yaitu metode penelitian dengan teknik wawancara, pengamatan, studi kepustakaan, dan sumber data. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh dilakukan perbandingan antara data yang ada di lapangan dengan data kepustakaan, kemudian dilakukan analisis untuk ditarik kesimpulan. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa sistem kompensasi yang adil menciptakan keselarasan tujuan dimana hal tersebut sangat berperan positif terhadap efektivitas pengendalian manajemen perusahaan.

Kata kunci: *kompensasi, kinerja karyawan, pengendalian manajemen.*

ABSTRACT

This research is focused on Role of the Employee Compensation in Controlling the Company Management. The aim of this research is to find out the role of the employee compensation in controlling the management in a certain company or organization.

The method that the author uses in the preparation of this thesis is by descriptive method of analysis, namely research methods with interview techniques, observations, literature study, and data sources. Meanwhile, to analyze the data obtained is done comparison of the data in the field with bibliographic data, then analyzed to be drawn conclusions. The results of the research indicate that a fair compensation system creates objective alignment whereby it positively contributes to the effectiveness of enterprise management controls.

Keywords : *compensation, employee performance, management control.*