

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan pada bab-bab terdahulu, maka pada bab ini penulis akan menarik kesimpulan dan saran sebagai bahan masukan bagi perusahaan X bahwa adanya hubungan yang positif antara kompensasi dengan kinerja perusahaan. Apabila kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan baik maka hal tersebut akan berdampak positif pada kinerja karyawan. Begitupun sebaliknya apabila kompensasi yang diberikan perusahaan dirasa sangat kurang layak hal tersebut akan berdampak buruk kepada kinerja karyawan dan bahkan kemungkinan besar banyak karyawan yang mengalami jenuh saat bekerja dan berujung pada keinginan keluar dari perusahaan.

5.2. Saran

- 1) Sebaiknya perusahaan X lebih memerhatikan karyawan berupa tunjangan kesehatan yang sesuai keadaan. Hal ini dikarenakan, apabila karyawan bekerja dalam kondisi badan yang sehat bugar dapat meningkatkan produktivitas perusahaan dan tentunya hal tersebut akan berdampak positif bukan hanya kepada karyawan, akan tetapi juga akan berdampak positif terhadap perusahaan.
- 2) Sebaiknya pemberian intensif terhadap karyawan diberikan secara adil. Dalam hal ini adil yaitu pemberian intensif berdasarkan kinerja, hal ini akan

memberikan motivasi tersendiri kepada setiap karyawan untuk bekerja secara lebih maksimal lagi.

5.3. Keterbatasan

Dalam penelitian ini peneliti perusahaan terkesan menutup-nutupi data sesungguhnya dilapangan, hal ini membuat peneliti mengalami sedikit kesulitan menemukan data yang menyeluruh. Sangat disarankan untuk peneliti selanjutnya untuk lebih membedakan lagi usia masa kerja setiap subjek yang akan diteliti.