

**PENGARUH *QUALITY OF WORK LIFE*, LINGKUNGAN KERJA, DAN
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP *EMPLOYEE
ENGAGEMENT* PADA WAROENG SPESIAL SAMBAL DI
YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *quality of work life*, lingkungan kerja, dan *transformational leadership* terhadap *employee engagement* di waroeng sambal yang ada di Yogyakarta. Jika perusahaan tidak memperhatikan *quality of work life*, lingkungan kerja dan *transformational leadership* maka akan tercipta suatu situasi yang tidak menguntungkan baik secara organisasional dan individu bahkan berdampak kepada keluarnya tenaga kerja termasuk keterikatan karyawan (*employee engagement*) membuat karyawan memiliki loyalitas yang tinggi membantu meminimalisir keinginan karyawan untuk keluar dari perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh *quality of work life*, lingkungan kerja, dan *transformational leadership* terhadap *employee engagement*. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan kuisisioner sebagai alat untuk mengumpulkan data, metode pengambilan data menggunakan metode *Non Probability Sampling* Pengambilan data dengan wawancara dan kuisisioner disusun dengan Skala Likert dan kemudian dihitung dengan metode SPSS. Hasil yang dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Quality Of Work Life*, Lingkungan Kerja, dan *Transformational Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement*, Berdasarkan analisis data statistik, indikator-indikator dalam penelitian ini bersifat valid dan reliabel. Pada pengujian asumsi klasik, model regresi bebas multikolonieritas, tidak terjadi heteroskedastisitas, dan berdistribusi normal. Hasil penelitian mendapatkan bahwa seluruh variabel independen berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependennya.

Kata kunci: *Quality of work life, lingkungan kerja, transformational leadership dan employee engagement.*

**PENGARUH *QUALITY OF WORK LIFE*, LINGKUNGAN KERJA, DAN
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP EMPLOYEE
ENGAGEMENT PADA WAROENG SPESIAL SAMBAL DI
YOGYAKARTA**

Abstract

*This study aims to analyze the effect of quality of work life, work environment, and transformational leadership on employee engagement in waroeng sambal in Yogyakarta. If the company does not pay attention to the quality of work life, work environment and transformational leadership, it will create an unfavorable situation both organizationally and individually and even have an impact on the discharge of the workforce, including employee engagement, making employees have high loyalty helps to finalize employee desires to leave the company. The purpose of this study was to determine the effect of quality of work life, work environment, and transformational leadership on employee engagement. This research is quantitative with questionnaire as a tool to collect data, the method of data collection using the Non Probability Sampling method. Data collection by interview and questionnaire are arranged with a Likert Scale and then calculated by the SPSS method. . The results of this study indicate that *Quality of Work Life*, *Work Environment*, and *Transformational Leadership* have a positive and significant effect on employee engagement. Based on statistical data analysis, the indicators in this study are valid and reliable. In testing classic assumptions, the multicollinearity-free regression model, heteroscedasticity does not occur, and is normally distributed. The results found that all independent variables had a positive and significant effect on the dependent variable.*

Keywords: Quality of work life, work environment, transformational leadership and employee engagement.