

## Daftar Pustaka

- Abdillah, A. Chaidir dan Farid Wajdi. (2011). Pengaruh Kepemimpinan, Stress Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi dengan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya* Vol.12 No.1. Hal: 1-11.
- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of Employee Engagement: Perspectives, Issues, Research and Practice*. UK: Edward Elgar Publishing Limited.
- Alex S. Nitisemito (2000). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed.3, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Anitha J. (2014) Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employee Performance. *International Journal of Productivity and Performance Management* Vol. 63 No. 3, 2014.
- Artana, I Wayan Arta. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di Maya Ubud Resort & Spa. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vol. 2, No. 1.
- Arumi Anindita D., dan Gustomo A. (2012). Proposals For Improving Job Performance Through Employee Engagement at PT.X. Institut Teknologi Bandung. *The Indonesian Journal Of Business Administration*, 484-488.
- Bakker, A. B. (2011). An evidence-based model of work engagement. *Current Directions in Psychological Science*, 20 (4), 265-269.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (Eds). (2013). *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*. New York: Psychology Press.
- Gallup Consulting. (2017). *U.S. Employee Engagement*. Washington D.C.
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Semarang: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Edisi 5. Semarang : Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.

Griffin, Ricky W., & Moorehead, Gregory. (2014). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations (11th ed.)*. Cengage Learning: SouthWestern.

<https://lifestyle.kompas.com/read/2018/01/02/214530820/kurang-apresiasi-30-persen-pekerja-indonesia-ingin-pindah-kerja>. Diunduh pada tanggal 15 september 2019

Inda, S. (2013). *Quality of work life*. Canada: Shyam Singh Inda.

Indrianto, Nur, Bambang Supomo,(2009). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi pertama. Yogyakarta

Indrianto, Nur, Bambang Supomo,(2009). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi pertama. Yogyakarta

Islam, M. B. (2012). Factors Affecting Quality of Work Life: An Analysis on Employees of Private Limited Companies in Bangladesh. *Global Journal of Management and Business Research*, 12, 23-31.

Kanten, S & Sadullah, O. (2012). An empirical research on relationship quality of work life and work engagement. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 62, 360 – 366.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2011). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.

Marciano, Paul L. (2010). *Carrots and Sticks Don't Work Build a Culture of Employee Engagement with the Principles of Respect*. Mexico: Mc.Graw Hill.

Mariam, Rani. (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.

Marshall dan Molly. (2011). *Prinsip-Prinsip Kepemimpinan*. Erlangga. Jakarta.

Maulizar, Said Musnadi dan Mukhlis Yunus. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. *Jurnal Manajemen Volume 1, Agustus 2012 (ISSN2302-0199)*,hal 61.

Musharfan, Suneth. (2012). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sulselbar. Skripsi Sarjana pada Universitas Hasanuddin Makassar: tidak dipublikasikan.

- Mondiani, Tria. (2014), Pengaruh kepemimpinan transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPJ Semarang, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 1, No 1.
- Mondiani. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) UPJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis* Volume 1, September 2012, hal 49-54.
- Muhammad Rizza Akbar. (2013). Pengaruh Kualitas Kerja Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Karyawan PT.PRIMATEXCO Indonesia di Batang). Universitas Negeri Semarang. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 10-18.
- Naidoo, P dan Martins, N (2014) Investigating the Relationship between Organizational Culture and Work Engagement. *Problems and Perspectives in Management*, Volume 12, Issue 4, 2014.
- Northouse, P. (2013). *Kepemimpinan: teori dan praktik*, edisi keenam. Jakarta: PT. Indeks.
- Northouse, Peter G. (2013). *Kepemimpinan Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Indeks
- Paseki, F. M. (2013). Kualitas kehidupan kerja dan kinerja karyawan terhadap pengembangan karir pada kanwil direktorat jendral kekayaan negara suluttenggo malut di Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1240–1249.
- Pramudyo, Anung. (2010). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Dipekerjakan pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta, *Jurnal UMY*, Volume 1, No.1, JBTI: Yogyakarta
- Rizkiana, F. (2011). *Hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan persepsi budaya organisasi dengan employee engagement pada karyawan PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Surakarta*. Skripsi, tidak diterbitkan, Fakultas Kedokteran Prodi Psikologi Universitas Sebelas Maret, Surakarta.
- Robbins, S. Dan Timothy A,J. (2010). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. Edisi ke16.
- Robbins, Stephen P. (2010). *Prilaku Organisasional*, Jilid I dan II. Salemba Empat: Jakarta.
- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. Judge (2009). *Organizational Behavior*. New Jersey, USA : Pearson Productions.
- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. Judge (2009). *Organizational Behavior*. New Jersey, USA : Pearson Productions

- Robbins SP, dan Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Rolasmana. Meza. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Efektivitas Pengambilan Keputusan, dan Pemberian Kompensasi Insentif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keuangan pada Swalayan di Tanjungpinang. *Jurnal. Tanjung Pinang*: Universitas Maritim.
- Riduwan. (2011). *Cara mudah belajar SPSS 17.0 dan aplikasi statistic penelitian*. Alfabeta: Bandung.
- Sajjad, k, N, & Abbasi,B. (2014). Studying the Relationship between Quality Of Work Life and Organizational Commitment. *Journal of Recent Sciences*. Vol. 3 (2), 92-99.
- Schieman, W. A. 2011. *Reinventing Talent Management: How to Maximize Performance in the New Marketplace, Alignment Capability, Engagement*. Jakarta: PPM Manajemen.
- Sedarmayanti. (2012). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Cetakan Ketiga Mandar Maju : Bandung.
- Sedarmayanti.(2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Shinha, C. (2012). Factors affecting quality of work life: empirical evidence from indian organizations. *Australian Journal of Business and Management Research*, 1(11), 3140.
- Siagian, S. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silahi, Uber. (2013). *Asas-Asas Manajemen*. Cetakan kedua. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Sinha, C. (2012). Factors Affecting Quality of Work Life : empirical Evidence From Indian Organizations. *Australian Journal of Businessand Management Research*. Vol. 1 No.11.31-40.
- Sugiyono, (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Admisistrasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif* . Bandung:Alfabeta.

- Sutrisno,Edy. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Kencana.
- Syamsul Hadi. (2006). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Akuntansi Keuangan*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Vibrayani. 2012. Peran Transformasional Leadership Terhadap Employee Engagement. UGM: *Tesis Fakultas Ekonomika dan Bisnis*.
- Wijonarko, R Widi Nugroho. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Agen (Studi Kasus Pada Agen PT. Asuransi Jiwasraya Persero Yogyakarta Kota Branch.
- Wursanto.(2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. And : Yogyakarta Sutrisi.
- Yukl, Gary. (2009). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Alih bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta: Indeks.

