

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, Candra & Dadang Hermawan. 2013. E-Business dan E-Commerce. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Amarin, Nidal Zaki & Ghishan Rima Issa. 2013. Learning With Technology From a Constructivist Point of View. Jordan. International Journal of Bussines, Humanities, and Technology. Vol. 3 No. 1.
- Anang Prestawan. 2010. Hubungan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera Surakarta. Skripsi Yang Dipublikasikan, Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret
- Bandura, A, 2010. Self Efficacy Mechanism in Psikological and Health Promoting Behavior, Prentice Hall, New Jersey
- Budihardjo, A.2011.Menuju Pencapaian Kinerja Optimum Sintesis Teori Untuk Mengungkap “Kotak Hitam” Organisasi. Jakarta: Prasetya Mulya Publishing.
- Dharma, C. 2013.Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan. 1 (2): 1-9.
- Dharma, Surya. 2013. Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program (IBM SPSS). Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handayani, Febrina dan Desi Nurwidawati. (2013). Hubungan Self Efficacy Dengan Prestasi Belajar Siswa Akselerasi. Surabaya: Character, Volume 01, Nomor 02, Tahun 2013.
- Kreitner, Kinicki. 2010. Organizational Behavior. New York: McGraw-Hill
- Kusbiantari, D. 2013. Upaya Menurunkan Turnover Melalui Peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD. Majalah Ilmiah Pawiyatan. Vol. XX, No.1 (hal. 93-103).
- Lunenburg, C. Fred. 2011. Self-Efficacy in the Workplace: Implications for Motivation and Performance. Sam Houston State University, International Journal Of Management, Business, and Administration. Vol. 14. Number 1, 2011.

- Mangkunegara, P. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Rosda
- Manurung, M. T & Ratnawati, I. 2012. Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang. *Diponegoro Journal of Management*. 1 (2): 145-157.
- Mobley, W. H. 2011. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nelfianti, Fera (2016), Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Komitmen Organisasional, Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja, Akademi Sekretari dan Manajemen BSI Jakarta, Widya Cipta, Vol. VIII, No.2 September 2016
- Pabundu Tika. (2014). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan. Jakarta : Bumi Aksara.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P & Judge, T. A. 2008. Perilaku Organisasi, Edisi 12. Semarang: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2007. Manajemen. Jakarta: PT. Indeks
- Siagian, 2013, Manajemen Sumber daya Manusia, Bumi aksara, jakarta.
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Pendidikan. Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy . 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Pranada Media Grup. Jakarta
- Witasari, L. 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Studi Empiris pada Novotel Semarang. Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang
- Yunianti Elis. 2016. Pengaruh Model Pembelajaran Dan Self-Efficacy Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa Sma Negeri 1 Parigi: E- Jurnal Mitra Sains. 4(1), 92-100