

## DAFTAR PUSTAKA

- Bhatti, Nadeem., Jiskani. M., Pathan, M.A., Magsi, M.R. (2011). Empirical Analysis of Job Stress on Job Satisfaction Among University Teachers in Pakistan. *International Business Research*, Vol.4, No.3, 264-270.
- Caesens. G., Stinglhamber, F., dan Luypaert, G. (2014). The Impact of Work Engagement and Workaholism on Well Being The role of work related social support. *Career Development International*, Vol. 19, No. 7, 813-835.
- Chalimah & Sakhowi, A. (2014). Implementasi *Dual Identity* Anggota Koperasi Sebagai Wujud Komitmen Organisasional. *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol. 5, No. 2.
- Damayanti, Elok. (2017). Pengaruh *Role Stressor* dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di Universitas Narotama Surabaya. Skripsi tidak dipublikasikan.
- Devi, Ni Luh Mita Sri. (2015). Analisis Pengaruh *Job Insecurity*, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan Kontrak di Bali Dynasty Resort). Skripsi tidak dipublikasikan.
- Dewi, N. P. E. L., dan Netra, I. G. S. K. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Matahari Bungalow Restaurant and Spa Legian Kuta Bali. *Jurnal Manajemen Undud*, Vol 4, No. 7.
- Dhania, Dhini Rama. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Pitutur*, Vol 1, No. 1.
- Filipova. (2011). Relationship among ethical Climates Perceived Organizational Support and Intent to Leave for Licensed Nurses and Skilled Nursing Facilities. *Journal of Applied Gerontology*, Vol. 20, No. 10, 1-23.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program (IBM SPSS)*. Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gibson, James L., et al. (2011). *Organisasi Perilaku Struktur Proses*. Jilid 1. Terjemahan oleh Nunuk Admarni. Jakarta: Binapura Aksara.
- Halimah, Tika Nur., Fathoni, Azis., & Minarsih, Maria M. (2016). Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga di Gelael Supermarket (Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, Vol. 2, No. 2.

- Hanafiah, Mohammad. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) Dengan Intensi Pindah Kerja (*Turnover*) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *Ejournal Psikologi*, Vol. 1, No. 3, 303-312.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Jehangir Muhammad., Nasir Kareem., Ayaz Muhammad Tahir., Shaheed Soherwardi. (2011). Effects Of Job Stress On Job Performance And Jobsatisfaction. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, Vol. 13, No. 7, 567-589.
- Kambu, Arius., E.A. Troena, Surachman, dan M. Setiawan. (2012). Pengaruh Leader-Member Exchange, Persepsi Dukungan Organisasional, Budaya Etnis Papua dan Organizational Citizenship Behavior, terhadap Kinerja Pegawai pada Sekda Provinsi Papua. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 10, No. 2, 262-272.
- Kekesi, Elias Kodjo, dan Collins Badu Agyemang. (2014). Perceived Job Insecurity and Psychological Distress: The Moderating Role of Work Values. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences*, Vol. 3, No. 1, 18-35.
- Kinicki, A, & Kreitner, Robert. (2010). *Perilaku Organisasi*, Edisi 5-Buku 2, (Erly Suandy, Penerjemah). Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, Fred. (2012). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andy Offset.
- Mizar, Yuniar. (2008). Pengaruh Faktor Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat Pindah (*Turnover Itention*) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. Semarang: Tesis. Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Munandar, A. S. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Murniasih, Emi & Sudarma, Ketut. (2016). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kompetensi pada Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Afektif. Skripsi tidak dipublikasikan.
- Newman, A., Thanacoody, R., & Hui, W. 2012. The Effects of Perceived Organizational Support, Perceived Supervisor Support, and Intra-Organizational Network Resources on Turnover Intentions. *Personnel Review*, Vol. 41, No. 1, 56-72.

- Novira, Lutfianita. (2015). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Pada Perilaku Kewargaan Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Skripsi tidak dipublikasikan.
- Nugroho, Bunafit. (2013). *Dasar Pemograman Web PHP – MySQL dengan Dreamweaver*. Yogyakarta : Gava Media.
- Nugroho, Anwari. dan Hanik, Nur. (2016). Implementasi *Outdoor Learning* untuk Meningkatkan Hasil Belajar Kognitif Mahasiswa pada Mata Kuliah Sistematika Tumbuhan Tinggi. *Jurnal Bioedukasi*, Vol. 9, No. 1, 41-44.
- Paille, P., *et al.* (2010). Support, Trust, Satisfaction, Intent to Leave, and Citizenship at Organizational Level. *International Journal of Organizational Analysis*, Vol. 18, No. 1, 41-58.
- Prihatsanti, U & Dewi, K.S. (2010). Hubungan antara Iklim Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Guru SD Negeri di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo. *Jurnal Psikologi Undip*. Vol. 7, No. 1, 11-17
- Rhoades, L. and R. Eisenberger. (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 87, No. 4, 698-714.
- Rivai, V. dan E.J. Sagala. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Edisi 2. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2017). *Organizational Behavior. 17th Edition*. England Jersey: Pearson Education Inc.
- Robbins, Stephens P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Indonesia: PT. Indeks kelompok.
- Roziqin, Muhamad Zainur. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.
- Sambung, R. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap OCB-I dan OCB-O dengan Dukungan Organisasi sebagai Variabel Moderating. *Analisis Manajemen*, Vol. 5, No. 2, 77-90.
- Samudra, Muhammad Arya. (2016). Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan. Skripsi tidak dipublikasikan.
- Saputra, N. E., Azwar, Indrawati, I. (2016). Kemalasan Sosial, Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikologi Jambi*.

- Setiawan, P. W., Yusuf, M., dan Priyatama, A. N. (2012). Hubungan Antara *Job Insecurity* dan Konflik Peran Dengan Performansi Kerja Karyawan Di Balai Besar Wilayah Sungai Bengawan Solo. Skripsi tidak dipublikasikan.
- Setyaningdyah, E., U. Nimran, dan A. Thoyib. (2013). The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional Leadership on Work Dicipline, Job Satisfaction and Employee's Performance. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*. Vol. 5, No. 4, 140-153.
- Silla, Inmaculada., Francisco J. G., Miguel A. M., and José M. P. (2010). Job Insecurity An Employees Attitude: The Moderating Role of Fairness. *International Journal of Man Power*, Vol. 31, No. 4, 449-465.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumberdaya manusia, Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sora, Beatriz, Amparo C., dan Jose M. P. (2010). The Consequences of Job Insecurity For Employees: The Moderator Role of Job Dependence. *Journal Compilation International Labour Organization*, Vol. 149, No. 1, 449-465.
- Suciati, Andi Tri Haryono, dan Maria Magdalena Minarsih. (2015). Pengaruh Job Insecurity dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai pada karyawan PT Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO). *Jurnal Manajemen Universitas Pandanaran*, Vol. 1, No. 1, 1-12.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta, Bandung.
- Umam, Khaerul. (2010). *Perilaku Organisasi*, Bandung: CV Pustaka Setia.
- Utami, Sri Wahyu & Hariwibowo, Herwindo. (2013). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Cabang PT. Pegadaian (Persero). *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, Vol. 2, No. 1.
- Wahjono, S.I. (2010). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Waileruny, H. T. (2014). Perceived Organizational Support, Job Satisfaction dan Organizational Citizenship Behavior pada PT. Bank Maluku Cabang Utama Kota Ambon. *AGORA*, Vol. 2, No. 2.
- Wibowo, I Gede Putro., Riana, Gede., Putra, Made Surya. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *Ejurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 4, No. 2, 125-145.
- Wijaya, I Made Yogi. (2014). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan Hotel Puri Raja Kuta Badung. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Denpasar. Skripsi tidak dipublikasikan.

Yamin, Sofyan dan Heri Kurniawan. (2011). *Partial Least Square Path Modeling*.  
Salemba Infotek.