

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT.
SYNERGY FIRST LOGISTICS YOGYAKARTA**

Faizatun Nur Hasanah

E-mail : Faizapraa@gmail.com

Drs. Raswan Udjang, M.Si

E-mail : Raswan@mercubuana-yogya.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh factor disiplin kerja, kompensasi, dan motivasi kerja sebagai variable independen baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja karyawan sebagai variable dependen di PT. Synergy First Logistics Yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sejumlah 30 orang karyawan PT. Synergy First Logistics Yogyakarta. Data dianalisis dengan menggunakan teknik statistik regresi linier berganda dan untuk menguji tingkat signifikan menggunakan uji F dan Uji t dengan bantuan program SPSS.

Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa nilai sig. untuk variable disiplin kerja sebesar 0,659 ($p > 0,05$) artinya variable disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Untuk nilai sig. variable kompensasi sebesar 0,065 ($p > 0,05$) artinya variable kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan nilai sig. untuk variable motivasi kerja sebesar 0,000 ($p > 0,05$) artinya variable motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Variable disiplin kerja, kompensasi dan motivasi kerja secara simultan dapat disimpulkan bahwa ketiga variable tersebut berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasn kerja karyawan.

Kata kunci: disiplin kerja, kompensasi, motivasi, kepuasan kerja karyawan

***INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, KOMPENSASI, AND WORK
MOTIVATION TOWARD EMPLOYEE SATISFACTION AT PT. SYNERGY
FIRST LOGISTICS YOGYAKARTA***

Faizatun Nur Hasanah

E-mail: Faizapraa@gmail.com

Drs. Raswan Udjang, M.Sc

E-mail: Raswan@mercubuana-yogya.ac.id

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline factors, compensation, and work motivation as an independent variable both partially and simultaneously on employee job satisfaction as the dependent variable at PT. Synergy First Logistics Yogyakarta.

This study uses a quantitative approach with a sample of 30 employees of PT. Synergy First Logistics Yogyakarta. Data were analyzed using multiple linear regression statistical techniques and to test the significance level using the F test and t test with the help of the SPSS program.

Based on the analysis results obtained that the value of sig. for work discipline variable of 0.659 ($p > 0.05$) means that the work discipline variable does not significantly influence employee job satisfaction. For the value of sig. compensation variable of 0.065 ($p > 0.05$) means that the compensation variable has no significant effect on employee job satisfaction. While the value of sig. for work motivation variable of 0,000 ($p > 0.05$) means that work motivation variable does not significantly influence employee job satisfaction. Variable work discipline, compensation and work motivation simultaneously can be concluded that the three variables have a positive and significant effect on employee job satisfaction.

Keywords: work discipline, compensation, motivation, employee job satisfaction