

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dalam skripsi ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Disiplin tidak berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja di PT. Synergi First Logistics Yogyakarta.
- b. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja di PT. Synergi First Logistics Yogyakarta.
- c. Motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja di PT. Synergi First Logistics Yogyakarta.
- d. Disiplin kerja, kompensasi, dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasn kerja karyawan di PT. Synergi First Logistics Yogyakarta.

5.2 Keterbatasan Peneliti

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu :

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan dalam penelitian ini hanya terdiri dari tiga variabel, yaitu Disiplin, Kompensasi dan Motivasi, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan.

2. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh sampel tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan beberapa permasalahan yang belum terpecahkan, sehingga peneliti mengajukan beberapa saran. Saran tersebut antara lain sebagai berikut :

- a. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan membuat PT. Synergi First Logistics Yogyakarta lebih memperhatikan hal-hal yang dapat meningkatkan kepuasan kerja seluruh karyawannya. Seperti melalui disiplin, kompensasi, dan motivasi yang lebih baik, dengan meningkatkan peraturan yang menunjang kedisiplinan, tunjangan yang dibutuhkan karyawan, dan memberikan dorongan motivasi agar karyawan memiliki semangat untuk lebih giat dalam bekerja.

- b. Bagi Karyawan

Karyawan diharapkan lebih disiplin dalam bekerja dengan hadir tepat waktu, dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan, serta lebih giat dalam bekerja karena insentif yang akan didapatkan berdasarkan dengan hasil kerja karyawan, karena itu lah pimpinan selalu memberikan motivasi agar karyawan merasa puas dengan hasil pekerjaan yang telah dikerjakan.

c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dengan telah selesainya penelitian ini, diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi, dengan model penelitian yang berbeda dan pada onjek yang berbeda. Misalnya pada perusahaan lain atau industry lain sehingga dapat dilihat perbedaannya. Selain ini, sebaiknya penelitian berikutnya menggunakan jumlah responden yang banyak agar hasil perhitungannya lebih akurat, dengan menggunakan atau menambah variable lain untuk diteliti seperti (kepemimpinan, stress kerja, lingkungan kerja, turnover karyawan, dll) serta didukung oleh teori-teori atau penelitian terbaru.