

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,DISPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi kasus pada PT. Buana Alam Tirta Gembira Loka Zoo Yoyakarta)

Oleh :

Ariska

16051073

Email: ariskariska50@gmail.com

ABSTRAK

Suatu Perusahaan sangat dipengaruhi oleh Kinerja individu karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha mencapai target ataupun hasil yang memuaskan dari tujuan perusahaan. Banyak hal yang mempengaruhi Kinerja Karyawan termasuk Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi adalah beberapa hal yang mempengaruhi Kinerja Karyawan. Maka dari itu penelitian bertujuan untuk mengamati dan menguji seberapa besar dan seperti apa pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Gembira Loka Zoo Yogyakarta. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda yang diolah data menggunakan software SPSS. Berdasarkan hasil uji hipotesis ditemukan secara parsial bahwa Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif atau memiliki hubungan searah terhadap Kinerja Karyawan yang berarti Hipotesis diterima. Sedangkan Berbeda untuk variabel Motivasi berpengaruh negatif karena memiliki hubungan tidak searah terhadap Kinerja Karyawan atau tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Case study at PT. Buana Alam Tirta Gembira Loka Zoo Yogyakarta)

By :

Ariska

16051073

Email: ariskariska50@gmail.com

ABSTRACT

A company is strongly influenced by the individual performance of its employees. Every organization and company will always try to achieve targets or satisfying results from the company's goals. Many things that affect Employee Performance including Organizational Culture, Work Discipline, and Motivation are some of the things that affect Employee Performance. Therefore the research aims to observe and test how much and what kind of influence the Organizational Culture, Work Discipline, and Motivation on Employee Performance in Gembira Loka Zoo Yogyakarta. The analysis technique used is multiple linear regression that is processed data using SPSS software. Based on the results of the hypothesis test found partially that Organizational Culture and Work Discipline have a positive effect or have a direct relationship to Employee Performance which means the Hypothesis is accepted. While Different for the variable Motivation has a negative effect because it has a non-directional relationship to Employee Performance or does not affect Employee Performance.

Keywords: *Organizational Culture, Work Discipline, Motivation, Employee Performance*