

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka hipotesis yang menyatakan bahwa:

- a. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dinyatakan terbukti.
- b. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dinyatakan terbukti.
- c. Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja adalah elemen penting yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan. Sedangkan Motivasi tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja karyawan yang artinya H3 ditolak.

Perusahaan yang memberikan perhatian khusus untuk membawa karyawan dalam sebuah budaya yang memberi hal positif dan disiplin kerja yang baik terhadap karyawan perusahaan maka akan mendapatkan outcome yang besar yaitu kinerja karyawan akan semakin baik, meningkat.

Dari pernyataan tersebut yang di interpretasi dari hasil penelitian ini maka dapat dikatakan bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja tidak boleh diabaikan begitu saja oleh organisasi yang menginginkan kinerja karyawannya meningkat yang akan membawa dampak positif terhadap organisasi.

5.2 Saran

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan 3 variabel bebas yaitu Budaya Organisasi, Kinerja karyawan, dan Motivasi namun dalam Hipotesis 3 terjadi Hipotesis ditolak karena hasil data dari Variabel Motivasi tidak searah dengan Kinerja Karyawan.

5.2.1 Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti menyarankan bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti hal yang relevan mengenai antara ketiga Variabel bebas tersebut untuk lebih mendalami mengenai elemen-elemen yang lebih spesifik dan relevan.

5.2.2 Bagi perusahaan

Dilihat dari hasil penelitian bahwa Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan secara parsial tidak memiliki pengaruh, maka dari itu disarankan bagi Perusahaan untuk melakukan pemberian Motivasi yang lebih mempunyai pengaruh parsial terhadap Kinerja Karyawan menggunakan pendekatan-pendekatan yang lebih mudah diterima oleh Karyawan.