

DAFTAR PUSTAKA

- Afina, M. (2005). *Analisis Pengaruh Family Conflict*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Agustin, F. W. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada PT. Hero Sakti Motor Gemilang. *Skripsi Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya*.
- Armstrong, M. (2009). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page.
- Bestari, M. (2011). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada PT. Indosat. *Skripsi Fakultas Ilmu Administrasi*.
- BPS United Nation Population Fund. (2015). Analisis Korelasi dan Regresi Linier. *Artikel*. Jakarta.
- Buhali, G. A; Margaretha, M. (2013, November). Jurnal Manajemen. *Pengaruh Work Family Conflict terhadap Komitmen Organisasi Kerja sebagai Variabel Mediasi*, 13.
- Carlson, e. (2000). Indikator Work Family Conflict. In J. H. Greenhaus, *Sources of conflict between work and family roles* (pp. 76-88). The Academy of Management Review.
- Ghozali, I. (2011). Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang : Undip.
- Halimah, S. (2013). Jurnal Fakultas Ekonomi. *Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wanita Bagian Produksi PT. Samwon Busana Indonesia*.
- Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1967). *Work and The Nature of Man*. New York: The World Publishing Company.
- Mangkunegara. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marcahyono. (2012). Tesis. Malang: Universitas Brawijaya.
- Minarsih, M. (2011). *Konflik Kerja, Stres Kerja dan Cara Mengatasinya*.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Priyatno, d. (2012). *Cara kilat belajar analisis data dengan spss 20. Edisi kesatu*. Jogjakarta.
- Putri, R. (2013). *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Kinerja Karyawan melalui variabel Intervening*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Riduwan. (2002). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Klaten: PT. INTAN SEJATI.
- Roboth, J. (2015). *Jurnal-Jurnal Ilmu Sosial. Stres Kerja dan Kinerja Wanita Berperan Ganda pada Yayasan Compassion East Indonesia*, 13.
- Rodhanimurti, F. S. (2006). *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma. Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Sari, D. E. (2007). *Skripsi. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Wilayah Departemen Agama* .
- Sarjono, H. d. (2011). *SPSS vs LISREL : Pengantar Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2001). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Siregar, S. (2014). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudita, G. I. (1997). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, v. (2014). *Spss untuk penelitian*. Yogyakarta: Pustaka baru press.
- Syamsuddinor. (2014). *Pengaruh Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal ilmu-ilmu Sosial, Vol.6*.
- Tjokro, C. I., & Asthenu, J. R. (2015). *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Dr.M.Haulussy. Jurnal Arthavidya, Vol.17 No.1*.
- Tony. (2007). *Skripsi. Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, 24*.