

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini meneliti tentang pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Heraton Craft Yogyakarta dengan variabel bebas Gaya kepemimpinan transformasional (X1), Motivasi (X2) dan Disiplin kerja (X3) serta variabel terikat yaitu Kinerja karyawan (Y). Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan sesuai dengan data yang diperoleh, maka dapat disimpulkan hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 5.1.1. Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Heraton Craft Yogyakarta. Hal ini dapat dilihat dari besarnya nilai t hitung yaitu sebesar 0,966 lebih kecil dari t tabel sebesar 1,996 dengan taraf signifikan 0,338 tersebut lebih besar dari 0,05 yang berarti hipotesis dalam penelitian ini H_0 diterima dan H_a ditolak.
- 5.1.2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Heraton Craft Yogyakarta. Hal ini dapat dilihat dari besarnya t hitung 2,938 yang lebih besar dari t tabel 1,996 dengan taraf signifikan 0,005 tersebut lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini H_0 ditolak dan H_a diterima.
- 5.1.3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Heraton Craft Yogyakarta. Hal ini dapat dilihat dari besarnya t

hitung 3.943 yang lebih besar dari t tabel 1,996 dengan taraf signifikan 0,000 tersebut lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini H_0 ditolak dan H_a diterima.

5.2.Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan pada penelitian ini adalah:

5.2.1. Bagi Perusahaan

5.2.1.1. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional secara parsial tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan maka dari itu untuk menyempurnakan kepemimpinan transformasional hendaknya pemimpin sering menggali informasi tentang kepemimpinan baik itu melalui media elektronik, media cetak, selain itu lebih banyak berinteraksi dengan pemimpin-pemimpin perusahaan agar pengetahuan bisnis lebih bertambah dan bisa lebih memajukan perusahaan.

5.2.1.2. Dilihat dari kuisioner yang telah diisi oleh Karyawan Heraton Craft Yogyakarta diperoleh data bahwa karyawan memiliki motivasi yang tinggi pada pekerjaan yang mereka lakukan, sehingga perusahaan harus bisa lebih memotivasi karyawannya dalam bekerja seperti memberikan, motivasi kerja, bonus tambahan untuk karyawan yang

bekerja lebih baik dari karyawan lainnya itu akan membuat karyawan lebih semangat dalam bekerja.

5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya

5.2.2.1. Hasil Uji R² menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut hendaknya menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena semakin baik kinerja karyawan maka akan berpengaruh bagi perusahaan