

## DAFTAR PUSTAKA

- Aini, Y. (2013). Pengaruh Motivasi Internal, Eksternal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Pasir Pengaraian. *Jurnal Ilmiah Canos Ekonomos*, Vol.2, No.1.
- Arifudin, B., Husain, S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Danamon TBK Cabang Bintaro. *Jurnal Jenius*, Vol.1, No.1.
- Ardela, F. <http://www.finansialku.com/10-masalah-karyawan-diperusahaan>. Diunduh pada 20 oktober 2019.
- Astutik. M. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*, Vol.2, No.2.
- Catur. W., Thea. H., Raharjo & Yanti, M.F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, Vol.22, No.3.
- Fachreza et al. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, Vol. 2, No. 1.
- Gita, R. Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT. BPR. Arta Utama Pekalongan. *Jurnal Of Management*, Vol. 5, No. 3.
- <http://swa.co.id>. (2016). Fenomena kesalahan penilaian kinerja. Diunduh pada 13 oktober 2019.

- Jatmiko, E.D., Swasto.B & Eko, G.N. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Kompartemen Pabrik II PT. Petrokimia Gresik. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 2, No. 1.
- Liyas,J.N., & Primadi.R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Prekreditan Rakyat. *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, Vol.2, No.1.
- Laily, N. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agung Automall Pekan Baru. *Jom FISIP*, Vol.4, No.2.
- Magdalena, C., Hermein, Nazaruddin. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa. *Jurnal Human Falah*, Vol.3, No.1.
- Novita, D., Fidiastuti. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Dan Keputusan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Kalibawang, Kabupaten Kulon Progo. *Jurnal Riset Manajemen*, Vol. 5, No. 1.
- Nurur,F.M., Rosdiana, Y.,& Nurleli. (2017-2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan. *Jurnal Akuntansi*.
- Sagita,A.A., Susilo, H., & Cahyo W.S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator Pada PT. Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.57, No.1.

- Saputra.H., Saputra.A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Penawai Medika Tulang Bawang, Vol.1, No.2.
- Syarkani. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Kontruksi di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, Vol.3, No.3.
- Sutrischastini, A., Riyanto, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunung Kidul. *Jurnal Kajian Bisnis*, Vol. 23, No.2.
- Septyan, F.B., Musadieq. Mukzam,M.D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja Studi pada Karyawan CV. Indo Pratama Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.53, No.1.
- Rozalia. N. A.,et al. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. Pattindo Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.26, No.2.