

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara Parsial atau individu motivasi kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank BTPN Yogyakarta.
2. Secara Simultan atau bersama-sama motivasi kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank BTPN Yogyakarta.

5.2 Saran

Adapun saran yang penulis ajukan sebagai berikut;

1. Pimpinan selalu intensif dalam memotivasi lebih memperhatikan, mengarahkan dan membimbing, berkomunikasi dengan karyawan. Upaya tersebut untuk menghindari kesalahan dalam pelaksanaan dalam menunjang Kepuasan Kerja karyawan.
2. Perusahaan lebih fokus memperhatikan komitmen kerja Karyawan lebih intensif sehingga masing-masing karyawan lebih merasa puas terhadap pekerjaan .

3. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja selain faktor-faktor yang telah diteliti dalam penelitian ini.