

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh signifikansi motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Amrih Makmur Desa Muntuk Dlingo Bantul.

Penelitian dilakukan pada karyawan dengan jumlah responden sebanyak 35 karyawan. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner yang dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya ada pengaruh secara parsial antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan hasil pengujian disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan serta kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji F membuktikan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Melalui hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai F hitung sebesar 4,138.

Kata Kunci: *Motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi, kinerja karyawan*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of the significance of work motivation, work discipline and compensation to the performance of employees in the Amrih Makmur Savings and Credit Cooperative in Muntuk Dlingo Bantul Village.

The study was conducted on employees with 35 respondents. Data obtained by distributing questionnaires were analyzed using multiple linear regression analysis techniques.

The results of this test statistically prove that work motivation, work discipline and compensation affect employee performance. This means that there is a partial effect between the variables of work motivation on employee performance and the results of work discipline testing have a significant effect on employee performance and compensation has a significant effect on employee performance. While the F test results prove that there is a simultaneous influence between work motivation, work discipline and compensation to employee performance. Through the results of calculations that have been made, the calculated F value is 4.138.

Keywords: *work motivation, work discipline and compensation, performance*