

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian yang telah dilakukan, setelah melalui tahap pengumpulan data, pengolahan data, dan analisis data mengenai pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, dengan menggunakan data yang berdistribusi normal, tidak terdapat multikolinearitas dan juga tidak ada masalah heteroskedastisitas, maka dihasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh nilai  $t_{hitung}$  variabel motivasi kerja sebesar  $4,827 > t_{tabel} 1,692$  sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Nilai positif menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai hubungan yang searah terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin tinggi motivasi kerja maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh nilai  $t_{hitung}$  variabel Disiplin Kerja sebesar  $6,357 > t_{tabel} 1,692$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Nilai positif menunjukkan bahwa disiplin kerja mempunyai hubungan yang searah terhadap kinerja, yang artinya semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

3. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh nilai  $t_{hitung}$  variabel Kompensasi sebesar  $5,896 > t_{tabel} 1,692$  , sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Nilai positif menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai hubungan yang searah terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin tinggi kompensasi maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.
4. Berdasarkan hasil uji simultan diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $15,259$  yang lebih kecil dari  $F_{tabel}$  sebesar  $3,29$  . Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja , disiplin kerja dan kompensasi secara bersama-sama (simultan) mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

## **B. Saran**

Berdasarkan pembahasan pada bagian sebelumnya dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka ada beberapa saran yang dapat penulis ajukan yaitu:

1. Karena motivasi kerja merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan oleh sebab itu Koperasi Simpan pinjam Kopdit Amrih MakmUR diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan karena memiliki pengaruh yang relatif besar terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja karyawan dapat ditingkakan dengan memberikan arahan atau pelatihan langsung kepada karyawan yang bertujuan meningkatkan motivasi kerja karyawan. Serta dapat dilakukan dengan cara memberikan reward bagi karyawan berprestasi, mempererat kekeluargaan sesama karyawan,

mengenali kekurangan dan kelebihan masing-masing karyawan serta memberikan training karyawan secara rutin dan berkala.

2. Koperasi Simpan Pinjam Amrih Makmur diharapkan dapat terus meningkatkan disiplin kerja karyawan, yaitu dengan cara menciptakan ruang kerja yang nyaman dan kondusif, tidak terlalu banyak memberikan aturan kepada karyawan, memberikan reward dan punishment, pelatihan dan refreshing secara periodik serta penerapan teknologi dalam pengawasan karyawan.
3. Koperasi Simpan Pinjam Amrih Makmur diharapkan dapat memberikan kompensasi yang sesuai dengan kontribusi karyawan terhadap perusahaan, sehingga membuat karyawan bekerja lebih baik lagi, yang tentunya nanti juga akan menguntungkan perusahaan.