

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Oleh:

Widi Dwi Atmoko

16051140

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan tetap pada PT. Salimas Sejahtera Yogyakarta. Besar sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap dan tidak sebanyak 82 orang. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t sebesar 4,505 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Sedangkan hasil menunjukkan bahwa uji t variabel motivasi sebesar 2,323 dengan nilai sig 0,023 dan variabel kompensasi sebesar 0,794 dengan nilai sig 0,429 yang artinya bahwa secara parsial variabel kompensasi menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan sebesar 21,263 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang artinya bahwa secara simultan variabel lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : lingkungan kerja, motivasi, kompensasi, kinerja karyawan

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, MOTIVATION AND COMPENSATION TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE

By:

Widi Dwi Atmoko

16051140

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the work environment, motivation and compensation on the performance of permanent employees at PT. Salimas Sejahtera Yogyakarta. The sample size in this study were all permanent employees and not as many as 82 people. The data analysis technique used is multiple linear regression test.

The results showed that partially there was a positive and significant influence of work environment variables on employee performance with a t value of 4,505 with a significance value of 0.000. While the results show that the t-test motivation variable is 2,323 with a sig value of 0,023 and a compensation variable of 0,794 with a sig value of 0,429 which means that partially the compensation variables indicate that there is no significant and significant influence on employee performance. F test results showed 21,263 with a significance value of 0.000, which means that simultaneously the work environment, motivation and compensation variables affect employee performance.

Keywords: work environment, motivation, compensation, employee performance