

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan yaitu pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian Uji t pada variabel kinerja karyawan (X1) yang terdapat pada Tabel 4.13 didapat bahwa nilai dari t hitung lingkungan kerja sebesar 4,505. Sedangkan t tabel terhitung sebesar 1,9904. Dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan
2. Berdasarkan hasil penelitian Uji t pada variabel Motivasi (X2) yang terdapat pada Tabel 4.13 didapat bahwa nilai dari t hitung motivasi sebesar 2,323 Sedangkan t tabel terhitung sebesar 1,9904. Dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan
3. Berdasarkan hasil penelitian Uji t pada variabel Kompensasi (X3) yang terdapat pada Tabel 4.13 didapat bahwa nilai dari t hitung kompensasi sebesar 0,794. Sedangkan t tabel terhitung sebesar 1,9904. Dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan

4. Berdasarkan Hasil Uji F (Simultan) pada Tabel 4.14 diatas diketahui bahwa  $f_{hitung} = 21,263$  dan  $f_{tabel} 2,722$ . yang berarti  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  Oleh karna itu dapat di simpulkan bahwa  $f_{hitung} > f_{tabel}$  jadi  $21,263 > 2,722$  sehinga secara simultan variabel lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan

## 5.2 Saran

Penelitian ini tentu masih banyak kekurangan dan kelemahan, untuk itu dibutuhkan perbaikan-perbaikan yang dapat membangun penelitian selanjutnya agar menjadi lebih sempurna. Saran yang dapat diberikan untuk penelitian-penelitian selanjutnya, antara lain:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja paling berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Salimas Sejahtera. Suasana kerja dari lingkungan kerja memiliki nilai tertinggi. Suasana kerja ini akan meliputi tempat kerja, fasilitas dan alat bantu pekerjaan, kebersihan, pencahayaan, ketenangan termasuk juga hubungan kerja antara orang-orang yang ada ditempat tersebut jika dari lingkungan kerja meliputi suasana kerja lebih diperhatikan maka kinerja karyawan akan meningkat.
2. Hasil penelitian penulis menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Salimas Sejahtera dan dikategorikan sedang, hal tersebut dibuktikan dengan hasil kuisisioner. Perusahaan perlu meningkatkan faktor-faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja dengan memberikan pendapatan yang sesuai, dan juga lingkungan kerja yang nyaman termasuk partner kerja yang cocok. Ketika semua hal sudah terpenuhi, tentunya akan merasakan kehidupan kerja yang menyenangkan. selain itu dengan memberikan tunjangan-tunjangan yang dapat meningkatkan motivasi kerja, mengingat

pentingnya motivasi kerja karyawan untuk perusahaan karena motivasi kerja adalah semangat yang ada pada diri karyawan yang mampu membuat kinerja karyawan baik, bila motivasi kerja karyawan buruk maka kinerja karyawan akan buruk.

3. Mengingat bahwa hasil penelitian, kompensasi secara parsial tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, bukan berarti PT Salimas Sejahtera tidak perlu memperhatikan faktor kompensasi karena mungkin kompensasi tidak mempengaruhi kinerja karyawan secara langsung melainkan melalui kepuasan kerja karyawan yang akan memberi dampak pada kinerja karyawan. Oleh sebab itu, PT Salimas Sejahtera sebaiknya melakukan evaluasi terhadap kompensasi yang diterima karyawan.
4. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan menambah variabel lainnya yang mempengaruhi variabel kinerja karyawan sehingga hasil penelitian dapat lebih memprediksi faktor yang memengaruhi kinerja karyawan selain indikator-indikator yang telah diteliti. Untuk Peneliti, diharapkan sebagai referensi bagi peneliti yang akan datang, sehingga akan menyempurnakan kekurangan atau kelemahan dalam hasil penelitian yang berhubungan dengan kinerja karyawan dengan menambahkan variabel-variabel untuk melengkapinya. Bagi peneliti berikutnya diharapkan menambah obyek penelitian dan menambah sampel penelitian untuk membuktikan kembali variabel penelitian dalam penelitian ini.