

## ABSTRAK

Setiap organisasi memiliki tujuan yang ingin dicapai. Organisasi menghadapi berbagai tantangan, baik dari lingkungan eksternal maupun dari lingkungan internal dalam proses mencapai tujuan. Sumber daya manusia adalah salah satu faktor internal yang terpenting untuk mencapai keberhasilan organisasi. Bahwa secara umum *Organization Citizenship Behavior* pegawai Unit Pelaksana Teknis Pendidikan di Yogyakarta ini masih perlu ditingkatkan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif hubungan antara iklim organisasi dengan *organizational citizenship behavior* pegawai pada sebuah unit pelaksana teknis pendidikan di Yogyakarta. Subyek yang digunakan dalam penelitian ini adalah 60 pegawai dengan masa kerja paling lama 30 tahun, dan paling singkat 1 tahun. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode skala *Likert*. Hasil dari kategorisasi penelitian adalah 5% (3 subjek) merasakan iklim organisasi dalam kategori positif dan 95% (57 subjek) merasakan iklim organisasi dalam kategori negatif. Skala *organizational citizenship behaviour* ini dikategorisasikan menjadi 3 yaitu tinggi, sedang, dan rendah. Hasil kategorisasi berdasarkan rerata dan standar deviasi secara hipotetik diperoleh hasil yaitu kategorisasi tinggi sebesar 3.3% (2 subjek) kategorisasi sedang sebesar 10% (6 subjek) dan kategori rendah sebesar 86.7% (52 subjek). Hasil perhitungan koefisien korelasi ( $r^2$ ) sebesar 0,598 menunjukkan bahwa variabel iklim organisasi Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Pendidikan di Yogyakarta memiliki kontribusi sebesar 35,88% terhadap *organizational citizenship behavior*, sisanya 64,12% dipengaruhi faktor-faktor lain. Teknik analisis data yang di gunakan adalah teknik analisis korelasi *Product Moment*,  $r$  hitung = 0,598 dengan  $p$  value  $0,000 < 0,050$  berarti ada korelasi yang positif antara iklim organisasi dengan *organizational citizenship behavior*.

**Kata kunci** : iklim organisasi, *organizational citizenship behaviour (OCB)*

## **ABSTRACT**

*Every organization has goals to be achieved. The organization faces various challenges, both from the external environment and from the internal environment in the process of achieving goals. Human resources are one of the most important internal factors for achieving organizational success. That in general the Organization of Citizenship Behavior, an employee of the Educational Technical Implementation Unit in Yogyakarta, still needs to be improved. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between organizational climate and organizational citizenship behavior of employees in an educational technical implementing unit in Yogyakarta. The subjects used in this study were 60 employees with the longest working period of 30 years, and the shortest 1 year. The data collection method used in this study is the Likert scale method. The results of the categorization of the study were 5% (3 subjects) felt the organizational climate in the positive category and 95% (57 subjects) felt the organizational climate in the negative category. The scale of organizational citizenship behavior is categorized into 3 namely high, medium, and low. The results of categorization based on the mean and standard deviation hypothetically obtained the results of high categorization of 3.3% (2 subjects) medium categorization of 10% (6 subjects) and low category of 86.7% (52 subjects). The results of the calculation of the correlation coefficient ( $r^2$ ) of 0.598 indicate that the organizational climate variables Employees in the Technical Education Implementation Unit in Yogyakarta have a contribution of 35.88% to organizational citizenship behavior, the remaining 64.12% is influenced by other factors. The data analysis technique used is the Product Moment correlation analysis technique,  $r$  count = 0.598 with  $p$  value  $0,000 < 0.050$  means that there is a positive correlation between organizational climate and organizational citizenship behavior.*

**Keywords :** *organizational climate, organizational citizenship behavior (OCB)*