

DAFTAR PUSTAKA

- Adenike, A. (2011). Organizational climate as a predictor of employee job satisfaction : Evidence from covenant university. *Bussines Intelligence Journal*. 4 (1), 151-164.
- Anjari, U.H.(2017). Pengaruh Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Guru Perguruan Taman Siswa Di Kota Bandar Lampung. Tesis Universitas Lampung.
- Avery (2004). *Communication Media and The Media*. New York : Random House.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Brahmana, S.S. & Sofyandi, H. (2007). *Transformational Leadership dan Organization Citizenship Behavior* di Utama. *Laporan Penelitian*. Tidak diterbitkan.
- Carol Tavris (2008). Psikologi Jilid 1, Edisi 9. Jakarta : Erlangga.
- Dian A.K (2014). *Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Pada Perusahaan*, HUMANIORA, Vol.5 No.1 April 2014: 62-70.
- Eflina, (2004). Pengaruh Kepribadian dan komitmen Organisasi Terhadap *OrganizationalCitizenship Behavior*. *Jurnal Sosial Humaniora*, Vol.8 No.3, pg.105-111.

- Gayle dan Harald, (2010). *Do Model of Discretionary Accrual Detect Actual Earnings Management Via Inventory ? A Comparison of General And Specific Model*. Diakses tanggal 12 Juni 2012 dari <http://ssrn.com>.
- Greenberg dan Baron, (2000). *Perilaku Organisasi*, Jakarta : *Prentice Hall*.
- Hadi, S. (2016). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Howe, D. (2015). *Empati: Makna dan pentingnya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Jahangir, dkk. (2004). *Organizational citizenship behavior: Its nature and antecedent*. *BRAC University Journal*, 1(2), 75-85.
- Kaswan, (2015). *Sikap kerja, dari teori dan implementasi sampai bukti*. Bandung: Alfabeta.
- Koene, dkk (2002). *Leadership Effects On Organizational Climate And Financial Performance : Local Leadership Effect In Chain Organizations Leadership Quaterly*, Vol. 13, 193-215.
- Konrad, dkk (2000). *Sex Difference and Similiarities in Job Attribute Preference : A meta Analysis*, *Psychological Bulletin*, Vol. 126 :593-641.
- Latipun, (2010). *Psikologi Eksperimen (Edisi 2)*. Malang : UMM Press.
- Lewa dan Subono (2005) *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Cetakan kedua. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Litwin dan Stringer (2004). *Motivation and Organization Climate*. Boston : *Havard University Press*.
- Malayu Hasibuan, (2007) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV. Pustaka Setia.

- Martha, D. (2014). Hubungan antara iklim organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Di Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. 1 (3), 59-79.
- Murugesan, S., Raja, N., & Kannan, M. (2013). *Perceived organisational climate correlates organisational citizenship behaviour: A study among the software professionals*. *American International Journal of Research in Humanities, Arts and Social Sciences (AIJRHASS)*, 3(2), 209- 216.
- Newland, S. J. (2012). *Organizational Citizenship Behavior-Individual or Organizational Citizenship Behavior-Organization*.
- Newstrom, (2007) *Perilaku dalam Organisasi*. Edisi tujuh. Jakarta: Erlangga.
- Novliadi, F. (2007). *Organizational Citizenship Behavior* karyawan ditinjau dari persepsi terhadap kualitas interaksi atasan-bawahan dan persepsi terhadap dukungan organisasional. *Psikologia*, 2(1), 39-46.
- Nurhayati, dkk (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar, dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta : Haji Masaung.
- Organ, dkk (2006). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. USA: Sage Publications, Inc.
- Pergub DIY No. 56 Tahun 2016 tentang Pembentukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan OlahRaga.
- Peraturan Gubernur Nomor 49 tahun 2008, tentang Rincian dan Fungsi Dinas dan Unit Pelaksana Teknis Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga.
- PermenPAN No. PER/18/M.PAN/11/2008UPT (Unit Pelaksana Teknis).

- Podsakoff, dkk (2000). *Organizational Citizenship Behaviors: A critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research*. *Journal of Management*, 26(3), 513-563.
- Rahmi, (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dan Komitmen Organisasional dengan Mediasi Kepuasan Kerja. Tesis (tidak diterbitkan). Denpasar : Udayana.
- Robbins, dkk. (2001). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid.1, Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta.
- Robbins. P., & Judge. A. (2015). *Perilaku organisasi*, Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Satria, Y. (2005). Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Benefit*, Vol.9, No.2, Desember 2005. 120- 128.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan r&d*. Bandung: Alfabeta.
- Unika P. dan Kartika S.D, (2010). Hubungan Antara Iklim Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pada Guru SD Negeri Di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo. *Jurnal Psikologi Undip*. 7 (1), 11-17.
- Wahyuli, (2007). Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Karyawan. <http://digilib.umm.ac.id>
- Widjaja, (2006). *Administrasi Kepegawaian*. Rajawali, Bandung.

Wirawan, (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Wulani, (2005). Sikap Kerja dan Implikasinya dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia : Suatu Kajian Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. Jurnal Studi Bisnis. Vol. 3, No.1, Hal.13-25.

Usman Hadi (2018, 24 Januari 2018) Pemkot Yogya Bakal Beri Sanksi Pegawai yang Kena OTT. www.Detik.News.com. Diakses dari <https://m.detik.com/news/berita-jawa-tengah/d-3831213/pemkot-yogya-bakal-beri-sanksi-pegawai-yang-kena-ott>.

Zurasaka, A. (2008). *Teori Perilaku Organisasi*. Diakses tanggal 10 Mei 2015 dari <http://zurasaka.wordpress.com/2008/11/25/perilaku-organisasi>.