

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan terdapat hubungan antara pengembangan karier dengan keterikatan karyawan pada karyawan perusahaan *startup*. Hal ini dapat dilihat dari koefisien korelasi sebesar 0,509 dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,005$ ) yang berarti terdapat hubungan positif antara pengembangan karier dengan keterikatan karyawan pada karyawan perusahaan *startup*. Artinya semakin tinggi pengembangan karier yang terdapat pada perusahaan, maka semakin tinggi keterikatan karyawan pada perusahaan. Sebaliknya, semakin rendah pengembangan karier pada perusahaan, maka semakin rendah keterikatan karyawan pada perusahaan.

Sedangkan hasil kategorisasi dapat diketahui bahwa sebagian besar karyawan yang bekerja pada perusahaan *startup*, memiliki pengembangan karier dalam kategori sedang dengan presentasi subjek sebesar 73,8% dan keterikatan karyawan dalam kategori dengan presentasi sedang subjek sebesar 76,2%. Hasil penelitian ini memperoleh koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,259 yang menunjukkan bahwa variabel pengembangan karier terhadap keterikatan karyawan hanya sebesar 25,9%, sementara sisanya 74,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Adapun faktor lain yang dapat mempengaruhi keterikatan karyawan adalah *immediate management*,

penilaian kinerja, komunikasi, perlakuan adil, upah dan tunjangan, kesehatan dan keselamatan, *co-operation*, *family friendliness*, dan kepuasan kerja.

## B. Saran

Berdasarkan pengkajian hasil penelitian di lapangan, maka peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut :

### 1. Bagi perusahaan

- a) Mengingat karyawan merupakan aset berharga yang dimiliki oleh suatu perusahaan terlebih untuk perusahaan *startup*, maka dalam upaya untuk meningkatkan keterikatan karyawan pada perusahaan sebaiknya perlu untuk melakukan riset secara berkala mengenai kebutuhan karyawan yang berkaitan dengan keberlangsungan karir di masa depan.
- b) Berdasarkan hasil penelitian, secara spesifik bentuk pengembangan karier melalui penyelenggaraan sistem mentoring antara atasan dan bawahan terbukti berkontribusi paling signifikan dalam menciptakan keterikatan karyawan terhadap perusahaan. Beberapa bentuk pengembangan karier seperti pelatihan, rotasi jabatan, dan juga program beasiswa mungkin bisa untuk lebih diperhatikan dan mengupayakan adanya peningkatan secara berkala. Dengan begitu, diharapkan karyawan semakin merasa di berikan kesempatan oleh perusahaan untuk terus mengasah kemampuan dan mampu mengembangkan diri secara maksimal. Hal tersebut pada akhirnya akan menciptakan keterikatan para karyawan secara emosional terhadap perusahaan.

## 2. Bagi subjek

Saat subjek menginginkan pengembangan karier dari perusahaan, maka diharapkan subjek dapat memberikan kinerja yang optimal dan menjalankan seluruh hal sesuai dengan aturan perusahaan demi kemajuan dan keberhasilan perusahaan. Ketika subjek berusaha untuk memberikan kinerja terbaik untuk perusahaan, maka perusahaan juga akan memberikan pengembangan karier seperti yang dibutuhkan oleh karyawan.

## 3. Bagi peneliti selanjutnya

- a) Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti tentang pengembangan karier dengan keterikatan karyawan, maka ada beberapa hal yang perlu di perhatikan. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber dan referensi terbaru sesuai dengan perkembangan industri, agar dapat mendapatkan hasil yang juga relevan dengan kondisi saat itu. Selain itu, peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti faktor-faktor atau bentuk-bentuk pengembangan karier secara lebih spesifik.
- b) Berdasarkan kendala waktu yang dialami oleh peneliti dalam penyebaran skala melalui *google form*, maka diharapkan peneliti selanjutnya dapat melakukan lobi dengan lebih baik kepada pimpinan atau orang yang memiliki kedudukan penting dalam perusahaan. sehingga diharapkan nantinya dapat memberikan motivasi atau arahan kepada karyawan di perusahaan untuk ikut berpartisipasi mengisi skala melalui *google form*.

Dengan begitu, maka proses pengumpulan data dapat lebih efektif tanpa harus membutuhkan waktu yang lama.