

## DAFTAR PUSTAKA

- Aldina F. (2017). Menghadapi "Turn Over" dalam Dunia Kerja dengan "Engagement" Karyawan. Kompasiana. Diakses dari <https://www.kompasiana.com/kangferry/5a0f685f9f91ce5b6b1b3f82/menghadapi-turn-over-dalam-dunia-kerja-dengan-engagement-karyawan>
- Ardana, Komang. I., Mujiati, Wayan. Ni., dan Mudiarta, Wayan U.I. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (2018). *Statistik Gender Tematik: Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta :Kementerian Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: state of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3) 309-328
- Budiani M.S. (2011). Perbandingan pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi pemerintah dan non pemerintah. *Jurnal Psikologi : Teori & Terapan*, 1(2), 88-95
- Chandra C & Remiasa M. (2018). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pt intiland grande. *AGORA*, 6(1)
- Cheche S.G., Muathe S.M.A., & Maina S.M. (2017). Employee engagement, organisational commitment and performance of selected state corporations in kenya. *European Scientific Journal*. 13(31), 317-327
- Cook, S. (2008). *The Essential guide to employee engagement : Better business performance through staff satisfaction*. London, UK: Kogan Page.
- Dayona G., Rinawati N. (2016). Pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap employee engagement di pt andalan finance indonesia. *Jurnal Indonesia Membangun*, 15 (2), 1-23
- Dale Carnegie Editor. (2017). Dale Carnegie Indonesia: Kaum Millennial Tidak Total Bekerja. *Dalecarneige.id*. Diakses dari <https://www.dalecarnegie.id/sumberdaya/media/media-coverage/dale-carnegie-indonesia-kaum-millennial-tidak-total-bekerja/>

- Deloitte Indonesia Perspectives. (2019). Diakses dari <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/id/Documents/about-deloitte/id-about-dip-edition-1-chapter-2-id-sep2019.pdf>
- Purnamasari, D. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi, Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan Dan Koperasi Kabupaten Banyumas). *Skripsi*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto
- Dessler, G. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2*. Jakarta: PT. Indeks
- Dewaweb.com. (2017). Startup-startup di Indonesia dan Peran dalam Membangun Indonesia. Diakses dari <https://www.dewaweb.com/blog/startup-indonesia/>
- Eisenberger, R., Stinglhamber, F., Vandenberghe, C., Sucharski, I.L., & Rhoades, L. (2002). Perceived supervisor support: contributions to perceived organizational support and employee retention. *Journal of Applied Psychology*, 87(3),565-573
- Euis S. & Kurniawati R.R.R. (2015). Faktor-faktor penyebab bermasalah kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Transportasi*,2(1), 129-149
- Gumilar G., Utami H. N., & Ruhana I.(2015). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kemampuan dan kinerja karyawan (studi pada karyawan pt. bank ntb cabang utama pejanggik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*,22(2) 1-8
- Hadi, S. (2016). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hakim A. R. & Cahyani B. H. (2014). Hubungan rotasi jabatan dan motivasi kerja pada anggota kepolisian fungsi turjawali polres sleman. *Jurnal Spirits*, 4 (2), 54-64
- Handoko, T. H.. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE
- Hormati T. (2016). Pengaruh budaya organisasi, rotasi pekerjaan terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai (studi pada tenaga medis perawat di rsud sele be solu kota sorong provinsi papua barat). *Jurnal Emba*, Vol.4(2),298-310
- Ikechukwu D., Wabara. & Adolphus. (2017). Career development and employee commitment: a study of selected higher institutions in abia state nigeria. *IOSR Journal of Business and Management*,19(2),22-27
- Ike K. R. (2008). *Manajemen Sumbert Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga

- Logahan J., Sari S. A. & Marisa D. (2012). Analisis pengaruh kemampuan, usaha dan dukungan perusahaan terhadap kinerja karyawan pada cv sandang gloria konveksindo. *Jurnal Binus Business Review*,3(1)
- Macey, W, H., Schneider, B (2008). The meaning of employee engagement. *Journal of Industrial and Organizational Psychology*,3-30
- Marciano, P. L. (2010). *Carrots and Sticks Don't Work: Build a Culture of Employee Engagement with the Principles of RESPECT*. USA: McGraw Hill
- Martoyo S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT.BPFE
- McBain, R. (2007). The practice of engagement: research into current employee engagement practice. *Strategic HR Review*, 6(6), 16-19.
- Novianto, A. (2012). Analisis faktor-faktor kualitas kehidupan kerja sebagai pendukung peningkatan keterikatan karyawan di PT Taspen (Persero) Cabang Bogor. *Skripsi*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Nugraha A. E. P. & Wahyuhastuti N. (2017). Startup digital business: sebagai solusi penggerak wirausaha muda. *Jurnal Nusamba*,.2 (1),1-9
- Nurdin R. R. T. & Soeling P. D. (2014).Pengaruh Pengembangan Karir terhadap EmployeeEngagementKaryawan PT. Bukaka Teknik UtamaUnit Usaha Jembatan.*Skripsi*.Ilmu Administrasi Niaga Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
- Prasetyo H. & Sutopo W. (2018) Industri 4.0: Telaah klasifikasi aspek dan arah perkembangan riset. *J@Ti Undip: Jurnal Teknik Industri*,13(1),17-26
- Putri M.S., Baga L.M. & Sunarti E. (2015). Employee engagement, lingkungan sosial dan kinerja karyawan di pt bank rakyat indonesia tbk, kantor cabang bogor dewi sartika. *Jurnal Manajemen IKM*,10(2), 123-130.
- Rachmatullah A., Susanty A., & Partono A.(2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap employee engagement (studi kasus di pt. house the house bandung). *E-Proceeding Of Management*,2 (3),2927
- Rachmawati, M. (2013). Employee engagement sebagai kunci meningkatkan kinerja karyawan.*International Journal Review Among Makarti*,6(12),52-65
- RiantokoR., Sudibya. I. G. A., & Sintaasih. D. K. (2017). Pengaruh dukungan organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerjaanggota polsek kuta utara. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(3)
- Rivai, V. & Sagala, E.J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Robinson, D, Perryman, S, & Hayday, S. (2004). *The drivers of employee engagement. IES Report 408*. Brighton: Institute for Employment Studies
- Ryza P. (2017) . Meningkatkan Keterlibatan Karyawan Untuk mengurangi "turnover" karyawan yang kerap terjadi di startup. Diakses dari <https://dailysocial.id/post/meningkatkan-keterlibatan-karyawan>
- Saydam G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 2. Jakarta : Toko Gunung Agung.
- Schaufeli, W. & Arnold Bakker. (2004). UWES, Utrecht Work Engagement Scale Preliminary Manual Version 1.1. Netherland: Occupational Health Psychology Unit Utrecht University
- Schaufeli, W.B. (2013). What is engagement? In C. Truss, K. Alfes, R. Delbridge, A. Shantz, & E. Soane(Eds.), *Employee Engagement in Theory and Practice*. London: Routledge.
- Schiemann A. W. (2009). *Alignment Capability Engagement*. Jakarta. PPM Management
- Semwal M. & Dhyani A. (2017). Impact of employees training and career development on their engagement: a study using ocm and uwes measurement scales. *NICE Journal of Business*.12(1),86-101
- Situmorang, S. H. (2009). *Bisnis: Perencanaan dan Pengembangan*, Jakarta: Mitra Wacana Media
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulaefi. (2017). Pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan.*Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*,5(1),8-21
- Suryabrata, S. (2005). *Pengembangan Alat Ukur Psikologis*. Yogyakarta: Andi.
- Sutrisno E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Syarizka D. (2018). Perusahaan Mapan Hadapi Tantangan, Ini Modalnya. *Bisnis.com*. Diakses dari <https://ekonomi.bisnis.com/read/20180402/12/779076/perusahaan-mapan-hadapi-tantangan-ini-modalnya>
- Towers Watson. (2012). *Organisations Face a Huge Retention Risk with Nearly Two-thirds of the Indonesian Workforce Not Highly Engaged*. Towers Watson. Indonesia

- Triwijanarko R. (2017). Hanya 25% Karyawan Millennials yang Loyal dengan Kantornya. Diakses dari <http://marketeters.com/karyawan-milenial-yang-loyal/>
- Utami E. (2018). [Lima Alasan Utama Karyawan Meninggalkan Startup](https://www.qerja.com/journal/view/10811-lima-alasan-utama-karyawan-meninggalkan-startup/2/). Diakses dari <https://www.qerja.com/journal/view/10811-lima-alasan-utama-karyawan-meninggalkan-startup/2/>
- Vazirani N. (2007). *Employee Engagement*. SIES:College of Management Studies Working Paper Series.
- Wiroko E.P. (2017). Tantangan dan strategi rekrutmen di indonesia. *Jurnal Ilmiah Psikologi*.4(2),193-204
- Wibowo.U. D. A.(2019) *Prophetic softskills* untuk bersaing di era revolusi industri 4.0 (*prophetic soft skills to compete in the era of 4.0th industrial revolution*).*Insight*,21(1) 30-38
- Wulandari P. & Gustomo A. (2002), Analisis Pengaruh Total Returns terhadap Tingkat Engagement Dosen Institut Teknologi Bandung, *SBM ITB, Bandung*
- Yolanda D. F., & Sari R. K. (2019).Pengaruh pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap employee engagement di pt klx bekasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*.15(2),63-69
- Zaky M, A., Nuzar I., Saputro W, E., Prayusta, B, D, S., Wijaya, S, B., Riswan M (2018). *Mapping and Database Startup Indonesia 2018*. MIKTI dan Teknopreneur Indonesia