

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara resiliensi dengan komitmen organisasi pada supervisor PT. X. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara resiliensi dengan komitmen organisasi pada supervisor PT. X. Subjek pada penelitian ini berjumlah 53 orang yang memiliki karakteristik supervisor PT. X yang telah bekerja minimal selama tiga bulan. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan Skala Komitmen Organisasi dan Skala Resiliensi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi *product moment* dari *Pearson*. Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh korelasi (r_{xy}) sebesar 0,453 ($p < 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara resiliensi dengan komitmen organisasi. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,205 dapat diartikan bahwa sumbangan resiliensi pada tingkat komitmen organisasi supervisor sebesar 20,5% sisanya 79,5% diasumsikan dipengaruhi oleh sejumlah faktor lain antara lain adalah persepsi peran dalam pekerjaan, konflik kerja, tantangan pekerjaan, pengalaman kerja.

Kata kunci: komitmen organisasi, resiliensi, supervisor

Abstract

This study aims to determine the relationship of resilience and organizational commitment on supervisor PT. X in Central Kalimantan. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between resilience and organizational commitment on supervisor PT. X in Central Kalimantan. The subjects in this study were 53 people who had the characteristics of a supervisor PT. X, who had worked for at least three months. The data collection in this study uses the Resilience Scale and the Organizational Commitment Scale. The data analysis technique used is the product moment correlation from Pearson. Based on the results of data analysis obtained correlation (r_{xy}) of 0,453 ($p < 0.05$). These results show that there is a significant positive relationship between resilience with organizational commitment. The acceptance of the hypothesis in this study shows the coefficient of determination (R^2) of 0,205 resilience variable shows a contribution of 20,5% to organizational commitment and the remaining 75,5% is influenced by other factors namely Role perception in work, job conflicts, job challenges, work experience.

Keywords: *organizational commitment, resilience, supervisor*