

DAFTAR PUSTAKA

- Alfriyan, B. (2017). Pengaruh kompetensi, pengalaman kerja, dan penempatan kerja terhadap komitmen organisasi PT. Wahana Meta Riau di Pekanbaru. *JOM Fekom*, 4(1), 153-166.
- Allen, N. J & Meyer, J. P;. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Arifin, N. (2010). Analisis budaya organisasional terhadap komitmen kerja karyawan dalam peningkatan kinerja organisasional karyawan pada Koperasi BMT Di Kecamatan Jepara. *Jurnal Ekonomi dan Pendidikan*, 8(2).
- Arteaga, A. S. (2018). Resilience and organizations: A state of the art. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 6, 194-209. doi:10.4236/jhrss.2018.62037
- Azwar, S. (2017). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Bardoel, E A., Pettit, T M., McMillan, L., & Cieri, H D. (2014). Employee resilience: an emerging challenge for HRM. *Asia Pacific Journal of Human Resources*, 52, 279–297. doi:10.1111/1744-7941.12033
- Bodjrenou, K., Xu, M., & Bomboma, K. (2019). Antecedents of organizational commitment: A review of personal and organizational factors. *Open Journal of Social Sciences*, 7, 276-289. doi:10.4236/jss.2019.75024
- Desmita. (2011). *Psikologi Perkembangan Peserta Didik*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Djastuti, I. (2011). Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi karyawan tingkat managerial Perusahaan Jasa Konstruksi di Jawa Tengah. *Jurnal Bisnis dan Akutansi*, 13(01), 1-19.
- Ekasari, A & Andriyani, Z. (2013). Pengaruh peer group dan self-esteem terhadap resilience pada siswa SMA N Tambun Utara Bekasi. *Jurnal Soul*(01), 21-30.

- Ekayanti, W., Widjajani, S., & Budiyanto. (2019). Pengaruh karakteristik personal dan karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasional Perawat. *Jurnal Maksipreuner*, 8(2), 181-190.
- Fletcher, D. & Sarkar, M. (2013). Psychological resilience: A review and critique of definitions, concepts, and theory. *European Psychologist*, 18(1), 12-23. doi:10.1027/1016-9040/a000124
- Hadjam, M. N. (2003). Peranan kepribadian dan stress kehidupan terhadap gangguan somatisasi. *Journal Psikologi*(01), 36-56.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- King, D D., Newman, A. & Luthans, F. (2015). Not if, but when we need resilience in the workplace. *Journal of Organizational Behavior*. doi:10.1002/job.2063
- Kumar, P., Batta, A., Kumar, V., Sharma, P., Bhatia, G. & Bhuchar , V. (2019). Organisational commitment and hardiness personality in relation to occupational stress of Primary School Teachers. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 7(6S5).
- Kuntjojo. (2009). Psikologi Kepribadian. (*Handbook*) Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Lee, J. H., Nam, S. K., Kim, A. R., Kim, B., Lee, M. Y., & Lee, S. M. (2013). Resilience: A meta-analytic approach. *Journal of Counseling & Development*, 91. doi: 10.1002/j.1556-6676.2013.00095.x
- Liwarto, I. H & Kurniawan, A. (2015, Mei). Hubungan psycap dengan kinerja karyawan PT. X Bandung. *Jurnal Manajemen*, 14(02), 223-232.
- Luthan, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mardiana, T. (2004). Pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan pengalaman kerja terhadap komitmen organisasi. *Telaah Bisnis*, 5(2), 170-191.
- Meng, H., Luo, Y., Huang, L., Wen, J., & Ma, J. Xi, J. (2017). On the relationships of resilience with organizational commitment and burnout: a social exchange perspective. *The International Journal of Human Resource Management*. doi:10.1080/09585192.2017.1381136
- Myung, Sook Cho., Seong, Sook Lee., & Kim, Jin hee. (2014). Relationship of resilience and organizational commitment in dental hygienists. *Journal of*

- Korean Society of Dental Hygiene*, 14(5), 695-70.
doi:10.13065/jksdh.2014.14.05.695
- Neves, T., Graveto, J., Rodrigues, V., Maroco, J. & Parreira, P.,. (2018). Organizational commitment, psychometric qualities and invariance of the Meyer and Allen Questionnaire for Portuguese Nurses. *Rev. Latino-Am. Enfermagem*. doi:10.1590/1518-8345.2407.3021
- Oktariani, D., Hubeis, A. V. S. & Sukandar, D. (2017). Kepuasan kerja generasi X dan generasi Y terhadap komitmen kerja di Bank Mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 3(01). doi:10.17358/JABM.3.1.12
- Othman, S & Majid, R A. (2019). Resiliensi, kesejahteraan subjektif dan komitmen organisasi Guru Pendidikan Khas. *International Conference on Global Education VII "Humanising Technology For IR 4.0"*.
- Putri, F. (2014). Hubungan motivasi kerja dengan komitmen kerja karyawan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Sosial. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 2(01), 220-831.
- Resnick, B., Gwyther, L. P., & Roberto, K. A. (2011). *Resilience in Aging: Concept, Research, and Outcomes*. New York: Springer Science+Business Media. doi:0.1007/978-1-4419-0232-0
- Robbins, S. P. & Coulter, M. (2010). *Manajemen* (10 ed.). (N. Sallama, Ed., B. Sabran, & D. Putera, Trans.) Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saboori, H & Mohammadi, K. (2017). Relationship of resilience and spiritual intelligence with organizational commitment. *Iranian Evolutionary Educational Psychology Journal*, 01(2), 89-97.
- Santoso, M R & Jatmika, D. (2017). Hubungan resiliensi dengan work engagement pada agen asuransi PT. X. *Jurnal Ecopsy*, 4(2).
- Saputra, N. (2015). Pengaruh karakteristik individu terhadap komitmen organisasi karyawan Aditya Beach Resort Lovina Singaraja. (1-12, Ed.) *Universitas Pendidikan Ganesa*, 5(01).
- Satwari, T., Musadieg, M. A. & Afrianty, T. W. (2016). Pengaruh komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(02).

- Setiyanto, A. I & Hidayati, S. N;. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen*, 5(01), 105-110.
- Shatte, A., Perlman, A., Smith, Brad., & Lynch, W. (2017). The positive effect of resilience on stress and business outcomes in difficult work environments. *Journal of Environmental Medicine*, 59(2).
- Silalahi. (2009). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Steers, R. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22(01), 46-56.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhendi, H. & Anggara, S. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Suryabrata, S. (2005). *Pengembangan Alat Ukur Psikologis*. Yogyakarta: ANDI.
- Susanty, E. (2012). Pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen karyawan pada Universitas Terbuka. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 8(02), 121-134.
- Taormina, R. (2015). Adult personal resilience: A new theory, new measure, and practical implications . *Psychological Thought*, 8(01), 35-46. doi:10.5964/psyct.v8i1.126
- Tonkin, K., Malinen, S., Naswal, K., & Kunts, J C. (2018). Building employee resilience through wellbeing in organizations. *Human Resource Development Quarterly*, 1–18. doi:10.1002/hrdq.21306
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 & Peraturan Pemerintah RI Tahun 2015 tentang Ketenagakerjaan* (III ed.). (2018). Bandung: Citra Umbara.
- Wagnild. (2009). A Review of the resilience scale. *Journal of Nursing Measurement*, 17(2). doi:10.1891/1061-3749.17.2.10
- Winardi, J. (2015). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wolin, S. J & Wolin, S. (2010). *The Resilient Self: How Survivors of Troubled Families Rise Above Adversity*. New York: Villard.
- Youssef, C. M. (2007). Positive organizational behavior in the workplace: the impact of hope, optimism, and resilience. *Journal of Management*, 33(05), 774-800.

