

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan yaitu pengaruh faktor personal, faktor organisasional dan faktor non organisasi terhadap komitmen kerja karyawan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian uji t pada Komitmen Kerja yang terdapat pada tabel 4.13 didapat bahwa secara parsial Faktor Personal berpengaruh terhadap Komitmen Kerja dikarenakan nilai sig 0,009 lebih kecil dari 0,05.
2. Berdasarkan hasil penelitian Uji t pada Komitmen Kerja yang terdapat pada Tabel 4.13 didapat bahwa secara parsial Faktor Organisasional tidak berpengaruh terhadap Komitmen Kerja dikarenakan nilai sig 0,053 lebih besar dari 0,05.
3. Berdasarkan hasil penelitian Uji t pada Komitmen Kerja yang terdapat pada Tabel 4.13 didapat bahwa secara parsial Faktor Non Organisasi berpengaruh terhadap Komitmen Kerja dikarenakan nilai sig 0,040 lebih kecil dari 0,05.
4. Berdasarkan Hasil Uji F pada Tabel 4.14 diatas diketahui bahwa nilai signifikansi (sig.) dalaam uji F adalah sebesar 0,000. Karena Sig. $0,000 < 0,05$, maka sebagaimana dasar pengambilan keputusan dalam uji F dapat disimpulkan bahwa faktor personal (x1), faktor

organisasional (x2) dan faktor non organisasi (x3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap komitmen kerja (Y).

5.2 Saran

Penelitian ini tentu masih banyak kekurangan dan kelemahan, untuk itu dibutuhkan perbaikan-perbaikan yang dapat membangun penelitian selanjutnya agar menjadi lebih sempurna. Saran yang dapat diberikan untuk penelitian-penelitian selanjutnya, antara lain:

1. Untuk Manajemen PT Salimas Sejahtera Yogyakarta. Mengingat besarnya pengaruh ketiga variabel bebas yaitu variabel faktor personal, faktor organisasional, dan faktor non organisasional terhadap komitmen kerja, maka sebaiknya manajemen perusahaan dari PT Salimas Sejahtera dapat meningkatkan ketiga variabel tersebut
2. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan menambah variabel lainnya yang mempengaruhi variabel komitmen kerja sehingga hasil penelitian dapat lebih memprediksi faktor yang memengaruhi komitmen kerja selain indikator-indikator yang telah diteliti.
3. Peneliti yang akan datang, diharapkan sebagai referensi bagi peneliti yang akan datang, sehingga akan menyempurnakan kekurangan-kekurangan atau kelemahan dalam hasil penelitian yang berhubungan dengan Komitmen organisasi dengan menambah variabel-variabel untuk melengkapinya, misalnya gaji, komunikasi dan lain-lain.

4. Bagi peneliti berikutnya diharapkan menambah objek penelitian dan menambah sampel penelitian untuk membuktikan kembali variabel penelitian dalam penelitian ini.