

DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of employee engagement: Perspective, issues, research and practice*. Edward Elgar Publishing Limited The.
- Ariyani, E. D., & Lindawarti. (2015). Hubungan antara persepsi pegawai tentang iklim organisasi dengan *employee engagement*. *Jurnal Ilmu Administrasi*, XII(1), 61–74.
- Azwar, S. (2016). *Konstruksi Tes Kemampuan Kognitif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi* (2nd ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). Work engagement: a handbook of essential theory and research. In *Psychology Press* (Vol. 3). New York.
- Colquitt, J. A. (2001). On the Dimensionality of Organizational Justice : A Construct Validation of a Measure. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 386–400. <https://doi.org/10.1037//0021-9010.86.3.386>
- Cropanzano, R., Bowen, D. E., & Gilliland, S. W. (2007). The management of organizational justice. *Academy of Management Perspectives*, 34–48. <https://doi.org/10.5465/AMP.2007.27895338>
- Cropanzano, R. S., & Ambrose, M. L. (2015). The Oxford Handbook of Justice in the Workplace. In *The Oxford Handbook of Justice in the Workplace*. <https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780199981410.001.0001>
- Dajani, M. A. Z. (2015). The impact of employee engagement on job performance and organisational commitment in the egyptian banking sector. *Journal of Business and Management Sciences*, 3(5), 138–147. <https://doi.org/10.12691/jbms-3-5-1>
- Desyani, I. D. P., & Nurtjahjant, H. (2014). Hubungan antara keadilan distributif dengan *employee engagement* pada karyawan PT. Telkom, tbk divisi regional iv Semarang. *Jurnal Empati*, 3(1), 1–8.
- Dhania, D. R. (2010). Pengaruh stres kerja , beban kerja terhadap kepuasan(studi pada medical representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, I(1), 15–23.
- Dwitjahyono, A., & Tim BPS. (2017). Berita Resmi Statistik - Hasil Pendaftaran (Listing) Usaha / Perusahaan Sensus Ekonomi 2016. *Badan Pusat Statistik*, pp. 1–8. Retrieved from <https://se2016.bps.go.id>

- Fauziah, F. A., & Kistyanto, A. (2016). Pengaruh Persepsi Keadilan Distributif pada Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Penilaian Kinerja di PT. dok dan perkapanan Surabaya. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(1), 1–23. <https://doi.org/10.26418/jebik.v5i1.16179>
- Federman, Bard.(2009). *Employee Engagement: A Road For Creating Profits, Optimizing Performances, And Increasing Loyalty*. San Fransisco: Josey Bass
- Folger, R., & Cropanzano, R. (2012). Organizational Justice and Human Resource Management. In *SAGE Publications: International Educational and Professional Publisher* (2nd ed.). <https://doi.org/10.4135/9781452225777>
- Greenberg, J., & Baron., R. A. (2010). *Behavior in Organizations (10th Edition)* (10th ed.). Pearson Education.
- Hadi, S. (2015). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hadiyani, S., Zahreni, S., & Ananda, F. (2018). Peranan keadilan organisasi terhadap *employee engagement* di masa perubahan organisasi. *Talenta Conference Series: Local Wisdom, Social, and Arts (LWSA)*, 1(2), 052–056. <https://doi.org/10.32734/lwsa.v1i2.208>
- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117–126. <https://doi.org/10.21512/bbr.v6i1.995>
- Irianti L. (2017). Pengaruh shift kerja terhadap kelelahan dan performansi pengendalian Kereta Api Indonesia. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*.6(2).79-91.
- Julita, S., & Andriani, I. (2017). Dukungan organisasi yang dirasakan dan keterikatan karyawan pada karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Banda Aceh. *Jurnal Psikologi Undip*, 16(1), 40. <https://doi.org/10.14710/jpu.16.1.40-53>
- Karundeng, T. N., L. Mandey, S., & Sumarauw, J. S. B. (2018). Analisis saluran distribusi kayu (studi kasus di cv.karya abadi, Manado). *Jurnal EMBA*, 6(3), 1748–1757.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 853–859.
- Kristanto, H. (2015). Keadilan organisasional, komitmen organisasional, dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(1), 86–98.

<https://doi.org/10.9744/jmk.17.1.86>

- Kurniawati, I. D. (2014). Masa kerja dengan *job engagement* pada karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 02(2), 311–324.
- Lewis, R. P. (2013). Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional Kompensasi Dan Komitmen Karyawan. *JRMB*, 8(1), 1–13. <https://doi.org/10.1001/jamaophthalmol.2016.3625>
- Lintangsari, A. A., Yusuf, M., & Priyatama, A. N. (2013). Hubungan antara *employee satisfaction* dan budaya organisasi dengan *employee engagement* pada karyawan tetap PT . BPD Jawa Tengah cabang utama Semarang. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*, 2(2), 1–15.
- Maharani, A. P., & Mujiasih, E. (2018). Hubungan antara persepsi terhadap kompensasi gaji pokok dengan *work engagement* pada pegawai honorer. *Jurnal Empati*, 7(2), 87–99.
- Marciano, P. L. (2010). *Carrots and sticks don't work: build a culture of employee engagement with the principles of respect*. MC Graw Hill.
- Margaretha, M., & Santosa, T. E. C. (2012). Keadilan prosedural dan keadilan distributif sebagai prediktor *employee engagement*. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 103–114.
- Markos, S., & Sridevi, M. S. (2010). Employee engagement: the key to improving performance. *International Journal of Business and Management*, 5(12), 89–96. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v5n12p89>
- Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. (2001). *Oburnout*. 397–422.
- Maylett, T., & Warner, P. (David P. (2014). *MAGIC : five keys to unlock the power of employee engagement*.
- McBain, R. (2007). The practice of engagement: research into current employee engagement practice. *Emerald Insight*, 6(6), 16–20.
- Mengko, S. M. P., & Tirayoh, V. Z. (2015). Penerapan akuntansi pertanggungjawaban dengan anggaran sebagai alat pengendalian biaya pada pt gotrans logistic cabang Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(03), 222–234.
- Mintje, N. (2013). Pengaruh TQM, sistem penghargaan dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 1(3), 52–62.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (*perceived*

- organizational support)* dengan keterikatan karyawan. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40–51. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.40-51>
- Muliawan, Y., Perizade, B., & Cahyadi, A. (2017). Pengaruh keterikatan karyawan (*employee engagement*) terhadap kinerja karyawan di PT. Badja Baru Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2, Oktober 2017*, (2), 69–78.
- Niehoff, B. P., & Moorman, R. H. (1993). Justice as a mediator of the relationship between methods of monitoring and organizational citizenship behavior. *Academy of Management Journal*, 36(3), 527–556. <https://doi.org/10.5465/256591>
- Nurofia, F. (2009). Mengenal *employee management*. *Jurnal Psikologi Maranatha*, 6(1), 1–16.
- P. Robbins, S., & Coulter, M. (2010). *Management* (10th ed.). Jakarta: Erlangga.
- Palupi, M., Tjahjono, H. K., & Nuri, R. (2014). Pengaruh keadilan distributif karir dan keadilan prosedural karir terhadap perilaku retaliazi karyawan swasta di Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) dengan kepuasan karir sebagai variabel pemediasian. *Jurnal Universitas Paramadina*, 11(2), 1095–1111.
- Pandita, A. D. R., & Musoli. (2019). Pengaruh keadilan distributif kompensasi dan keadilan prosedural kompensasi terhadap employee engagement dan kinerja karyawan PT. Ameya Livingstyle Indonesia. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 10(1), 16–30. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Purnawanto. B. (2010). *Manajemen SDM Berbasis Proses: Pola Pikir Baru Mengelola SDM Pada Era Knowledge Economy*.
- Putri, M. S., Baga, L. M., & Sunarti, E. (2015). Employee engagement, lingkungan sosial dan kinerja karyawan di PT Bank Rakyat Indonesia tbk, kantor cabang Bogor dewi sartika E. *Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*, 10(2), 123–130. <https://doi.org/10.29244/mikm.10.2.123-130>
- R. Wayne Dean Mondy, J. J. M. (2016). *R. Wayne Dean Mondy, Joseph J. Martocchio-Human Resource Management, Global Edition-Pearson* (2016). <https://doi.org/10.9790/487X-1811013441>
- Rachmawati, M. (2010). *Employee engagement* sebagai kunci meningkatkan kinerja karyawan (International Journal Review). *Among Makarti*, 6(12), 52–65.
- Ranupandojo, H., & Husnan, S. (2002). *Manajemen Personalia* (4th ed.). Yogyakarta: BPFE UGM.

- Robbins, S. P., & Judge., T. A. (2008). *Perilaku Organisasi* (12th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Robinson, D., Perryman, S., & Hayday, S. (2004). *The Drivers of Employee Engagement*.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600–619. <https://doi.org/10.1108/02683940610690169>
- Sampurno Wibowo. (2009). *Pengantar manajemen: bisnis introduction to business management*. Retrieved from <https://cnx.org/exports/8f5bce7f-81b7-415c-babb-395197c35fc2@1.1.pdf/introduction-to-business-management-and-ethics-1.1.pdf>
- Santosa, T. E. C. (2012). Memahami dan mendorong terciptanya *employee engagement* dalam organisasi. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 207–216.
- Saputri, K. E., & Prabowo, S. (2015). *Employee engagement* ditinjau dari persepsi terhadap beban kerja. *Psikodimensia*, 14(1), 97–115.
- Saragih, S., & Margaretha, M. (2013). Anteseden dan konsekuensi employee engagement: studi pada industri perbankan. *Seminar Nasional Dan Call for Paper, Universitas Kristen Maranatha*, 1–22.
- Sari, A. P., & WIIdodo, S.(2019). Hubungan keadilan distributif dan perilaku kerja kontraproduktif pada karyawan indomaret di Kota Bengkulu.*Management Insight*.13(1).1-14
- Schaufeli, W., & Bakker, A. (2004). *Manual UWES English*. <https://doi.org/10.1037/t01350-000>
- Schaufeli, W., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*.25.293–315.
- Schaufeli, W., & Bakker, A. B. (2010). Defining and measuring work engagement: bringing clarity to the concept. In A. B. Bakker & M. P. Leiter (Eds.), *Work engagement: a handbook of essential theory and research* (p. 218). Psychology Press.
- Sembiring, M. A., & Azhar, Z. (2015). Implementasi metode rough set untuk menganalisa laba/rugi pada suatu perusahaan distributor (studi kasus : usaha kita ps payakumbuh). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 2(1), 1–6.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta Bandung.
- Supardi. (2008). Pengaruh budaya organisasi terhadap keadilan distributif dan keadilan prosedural, serta produktifitas kerja pegawai hotel berbintang di daerah istimewa yogyakarta. *Optimal*, 6(1), 19–40.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Titien. (2016). Penyusunan dan pengembangan alat ukur *employee engagement*. *PSIKOHUMANIORA: Jurnal Penelitian Psikologi*, 1(1), 113–130.
- Yusuf, N. R., Tikson, D. T., & Haning, T. (2016). Asosiasi keadilan organisasi dengan kepuasan kerja pegawai Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Kota Makassar. *Jurnal Analisis*, 5(2), 181–186.