

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan peneliti diterima yaitu terdapat hubungan yang positif antara religiusitas dengan etos kerja pada karyawan Muslim BMT Mulia *Group*. Semakin tinggi nilai religiusitasnya maka akan semakin tinggi etos kerja karyawan muslim BMT Mulia *Group*. Sebaliknya semakin rendah nilai religiusitasnya maka semakin rendah etos kerja karyawan muslim BMT Mulia *Group*. Artinya jika karyawan yang memiliki religiusitas yang baik karyawan maka tersebut akan cenderung memandang pekerjaan sebagai suatu amanah dari Allah SWT sehingga nilai-nilai religiusitas dapat membuat seseorang terdorong untuk melakukan suatu pekerjaan dengan perlakuan yang terbaik, disiplin, tanggung jawab, dan saling menghargai antar rekan kerja

Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan variabel religiusitas memberikan sumbangan efektif terhadap etos kerja sebesar 33.5% dan sisanya sebesar 66.5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Menurut Siagian (2007) Faktor-faktor lain yang mempengaruhi etos kerja yaitu, Motivasi, penilaian prestasi, peraturan organisasi, pengaruh antar rekan kerja, pengawasan dan pembinaan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut :

### 1. Bagi Karyawan

Bagi karyawan, disarankan agar dapat meningkatkan etos kerja dengan cara meningkatkan religiusitasnya, dengan cara memperdalam ilmu agama, memperbanyak silaturahmi dan komunikasi antar rekan kerja serta meluruskan niat semata-mata bagian dari ibadah. Sehingga apabila religiusitasnya tinggi maka hal ini akan sesuai dengan prinsip syariah atau nilai-nilai ke Islaman yang pada akhirnya akan mempengaruhi etos kerja untuk menjadi lebih baik lagi. Hal ini dapat dilihat dari sikap dan perilaku setiap individu karyawan yang memandang pekerjaan sebagai suatu amanah dari Allah SWT yang harus dikerjakan dengan penuh kebaikan dan kebermanfaatan untuk sesama. mengingat lembaga BMT merupakan lembaga atau koperasi yang bergerak berdasarkan prinsip syariah atau nilai-nilai ke Islaman.

### 2. Bagi peneliti selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti, Religiusitas memberi sumbangan terhadap etos kerja sebanyak 33,5 % sehingga bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti etos kerja dapat menggunakan atau menambahkan faktor lain, seperti,

lingkungan kerja, motivasi, penilaian prestasi, peraturan organisasi, pengaruh antar rekan kerja, pengawasan dan pembinaan.