

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

Adhi Sumantri
adhisumantri@uny.ac.id
Awan Santosa, S.E., M.Sc.
awan@mercubuana-yogya.ac.id

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana besarnya pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan khususnya karyawan Program Pascasarjana Universitas Negeri Yogyakarta. Secara positif budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja seorang karyawan, selain hal tersebut peneliti menguji hipotesis bahwa motivasi turut mempengaruhi kinerja karyawan. Hasilnya bahwa secara langsung budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,504 dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,539. Budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama sebesar 0,572. Hasil penelitian ini dapat dipergunakan dalam penelitian selanjutnya sebagai bahan penelitian pada bidang ilmu budaya organisasi atau ilmu pengetahuan yang sejenisnya.

Kata Kunci: budaya organisasi, motivasi kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE IMPACT OF ORGANIZATION CULTURE AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEE OF THE GRADUATE SCHOOL OF UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

Adhi Sumantri
adhisumantri@uny.ac.id
Awan Santosa, S.E., M.Sc.
awan@mercubuana-yogya.ac.id

This research is aimed at finding out the impact of organization culture and work motivation toward the performance of the employee, especially in the Graduate School of Universitas Negeri Yogyakarta. In a positive way, organization culture has an impact on the performance of an employee. Besides, the researcher tests a hypothesis that motivation influences the employee's performance as well. The findings of the study show that organization culture directly impacts on the employee's performance in the amount of 0.504 and work motivation impacts the employee's performance in the amount of 0.539. Organization culture, together with work motivation, impact the employee's performance in the amount of 0.572. The result of this research can be used as a reference for further research on organization culture science in the future.

Key Words: organization culture, work motivation, employee performance