

ABSTRAK

Nadhila Putri Aprilia (2019), **“Tingkat Kepuasan Kerja sebagai pemediasi antara Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Komitmen Organisasi pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan”**. Dengan pembimbing Bapak Asep Rokhyadi PS, SE, MSI.

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan pegawai terhadap komitmen organisasi dan pengaruh tidak langsung kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan pegawai terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Yogyakarta. Populasi instansi adalah 58 karyawan dengan menggunakan metode *sensus sampling* diperoleh jumlah sampel sebanyak 58 karyawan. Penelitian menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan statistik deskriptif dengan menggunakan analisis mean aritmatik dan metode kuantitatif dengan mempertimbangkan uji asumsi klasik. Hasil pengujian yang dilakukan secara parsial dengan uji t menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan pegawai berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan, variable kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, sedangkan pemberdayaan pegawai berpengaruh terhadap kepuasan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi Hasil uji secara simultan dengan uji F, menunjukkan bahwa variable Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaan Pegawai tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Pegawai, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

Nadhila Putri Aprilia (2019), "Job Satisfaction Level as a mediator between Transformational Leadership and Employee Empowerment to Organizational Commitment in the Education and Training Personnel Agency". Mr. Asep Rokhyadi PS, SE, MSI. as advisor.

This study aims to find out the effect of transformational leadership and employee empowerment toward organizational commitment and the indirect effect of transformational leadership and employee empowerment on organizational commitment through job satisfaction of the Education and Training Personnel Agency Yogyakarta. The agency population was 58 employees by using census sampling method gained a total sample of 58 employees. The study used a qualitative method with a descriptive statistical approach by using arithmetic mean analysis and quantitative method by considering a classical assumption test. The results of tests conducted partially with t test show that the transformational leadership variable and employee empowerment affect the organizational commitment of employees, the transformational leadership variable does not affect job satisfaction, while employee empowerment influences job satisfaction, and job satisfaction influences organizational commitment. Test results simultaneously with F test, show that the Transformational Leadership and Employee Empowerment variables have no effect on Organizational Commitment through Job Satisfaction.

Keywords: Transformational Leadership, Employee Empowerment, Job Satisfaction, Organizational Commitment.