

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, M. V., & Mehrdad Goudarzvand. (2013). Process of Employee Empowerment (Concepts and Dimensions). *Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*, 2(11).
- Abraiz, Aneela, Tahira Malik Tabassum, Sobia Raja, & Muhammad Jawad. (2012). Empowerment Effects and Employees Job Satisfaction. *Academic Research International* 3, 3, 392-400.
- Al-Swidi, A. K. (2012). Total Quality Management, Entrepreneurial Orientation and Organizational Performance: The role of organizational culture. *Business Management*.
- Amanda, D. (2017). *Pengujian Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening antara pengaruh Kepercayaan dan Atribut Produk Tabungan Batara IB terhadap Loyalitas Nasabah (Studi pada PT Bank Tabungan Negara (PERSERO) TBK, Kantor Cabang Syariah Palembang)*. UIN Raden Fatah Palembang, Palembang.
- Aqmarina, N. S., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Gajahmada Graha Malang). *Administrasi Bisnis*, 35(2).
- Ardiaz, F., Sudiro, A., & Mijati, N. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) TBK Cabang Malang Marthadinata). *Bisnis dan Manajemen*, 4(1), 2-8.
- Arifan, N. (2018). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasional dimediasi Kepuasan Kerja pada Dinas Sosial Daerah Istimewa Yogyakarta*. Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Belias, D., & Athanasios Kuostelios. (2014). Job Satisfaction and Demographic Characteristics Greek Bank Employees.
- Blane, H. (2017). *7 Principles of Transformational Leadership (Creat a Mindset of Passion, Innovation, and Growth)*. Weiser.
- Darma, S. D. (2016). *Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Divisi SDI PT. Bank BRI Syariah Kantor Pusat*. Universitas Islam Negeri SYarif Hidayatullah Jakarta, Jakarta.

- Darmawan, A., & Putri, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 10(1), 1-18.
- Darumeutia, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT PLN (PERSERO) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Tengah II*. Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Devina. (n.d.). *Devina - BAB IV*. Retrieved from repository.unika.ac.id: repository.unika.ac.id/15977/5/13.60.0067 Devina - BAB IV.pdf
- Dewi, P. I. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Pegawai pada PDAM Tirta Manguatam Kabupaten Badung. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(1).
- Dimiyati, M. R. (2011). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasial sebagai variabel pemediasi. *Bisnis Strategi*, 20(2).
- Fadzillah, A. (2006). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Self od Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan (Studi Kasus pada PT Sinar Sosro Wilayah Pemasaran Semarang). *Studi Manajemen & Organisasi*, 3(1).
- Fitriah, & Sudibya, I. G. (2015). *Jurnal Hasil Riset*. Retrieved from e-jurnal.com: <https://www.e-jurnal.com/2016/03/pengaruh-pemberdayaan-karyawan-dan.html>
- Hasibuan, D. H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ismawan, S. A. (n.d.). *Bab V*. Retrieved from unika.ac.id: <http://repository.unika.ac.id/14761/6/12.40.0237%20Shabrina%20aprillita%20Ismawan%20-%20BAB%20V.pdf>
- Kurniawan, M. L. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi yang dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan pada bagian produksi PT Kurnia Bumi Pertiwi*. Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta: ePrints@UNY.
- Kurniawan, M. L. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi yang dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan pada Bagian Produksi PT Kurnia Bumi Pertiwi*. Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.

- Lamidi. (2009). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dengan variabel moderating Kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Swasta di PKU Muhammadiyah Surakarta. *Ekonomi dan Kewirausahaan*, 9(1).
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach* (12 ed.). McGraw Hill Irwin.
- Mahiri, E. A. (2017). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kantor Pusat Majalengka. *Manajemen & Akuntansi*, 4(2).
- Marazola, N. W. (2018). *Pengaruh Penilaian Kerja dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasi*. Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Marazola, N. W. (2018). *Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening di PT Sabdo Palon Sukoharjo*. Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Muhammad, V. A., & Mehrdad, G. C. (2013, July). Process of Employee Empowerment (Concepts and Dimensions). *Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*, 2(11).
- Murrell, K. L. (2000). *Empowering Employees*. McGraw-Hill.
- Naria, F. (2019, Mei). *Skripsi Tanpa Bab Pembahasan*. Retrieved from digilib.unila.ac.id:
<http://digilib.unila.ac.id/57498/4/SKRIPSI%20TANPA%20BAB%20PEMBAHASAN.pdf>
- Nasution, M. I. (2018). Peran Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen dan Bisnis*, 7-15.
- Noe, R. A. (2006). *Human Resource Management* (5 ed.). New York: McGraw-Hill.
- Nongkeng, H. (2011). Pengaruh Pemberdayaan, Komitmen Organisasional terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Dosen (Persepsi Dosen Dipekerjakan PTS Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar).
- Ongori, H., & Joseph Evans Agolia. (2008). Occupational stress in organizations and its effects on organizational performance. *Management Research*.

- Pane, D. (2017). *Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja Guru di SMP N 5 Percut Sei Tuan*. Sumatera Utara.
- Puspitawati, N. M., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan. *Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 8(1), 2-5.
- Rahayu, R. H. (2013). *Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Karyawan Dengan Tingkat Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening*(Survey Pada PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Cabang Tanjung Emas Semarang). Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Rahmi, B. M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Komitmen Organisasional dengan mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada Guru Tetap SMA Negeri di Kabupaten Lombok Timur). *Manajemen*, 3(2).
- Rehman, Khalid, Zia Ur Rehman, Naveed Saif, Abdul Sattar Khan, Allah Nawaz, & Shafiq Ur Rehman. (n.d.). Impacts of Job Satisfaction on Organizational Commitment: A Theoretical Model for Academicians in HEI of Developing Countries like Pakistan. *International Journal of Academic Reasearch in Accounting, Finance and Management Sciences*, 3(1), 80-89.
- Robbins, S. (2003). Organizational Behavior. *Accounting*, 166.
- Sariyhati, N. K., & Widayanti, K. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Pegawai, dan Stress Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada CV. Akar Daya Mandiri. *Manajemen*, 5(11).
- Setiawan, I. P., & Piartrini, P. S. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Departemen Housekeeping pada Villa Ocean Blue. *Manajemen*, 7(1).
- Stephen Robbins, & Timothy A. Judge. (2009). *Organizational Behavior*, 13 th Edition.
- Styawahyuni, A., & Yuniari, M. (2017). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manajemen*.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suryani, N. L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Jasaraharja Putera. *Semarak*, 1(2).

- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwenti, A., Supri Wahyudi Utomo, & Anggita Langgeng Wijaya. (2017). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada PT PLN (PERSERO) Trans - JBTB APP Madiun. *Manajemen*.
- Taufik, M. H., Sjahruddin, H., & Razak, N. (2018). Pengaruh Pemberdayaan terhadap Kepuasan Kerja melalui Komitmen Organisasional. *Organisasi dan Manajemen*(1), 1-17.
- Urika, & Putri, N. K. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Serang. *Ilmu Manajemen & Bisnis*, 5(2).
- Wicker, D. (2011). *Job Satisfaction : Fact Or Fiction: Are You Satisfied with Your Job?* AuthorHouse.
- Widjaja, D. C., Gunawan, M., & Nathania, F. (n.d.). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja di Labore Coffee & Eatery Malang*. Malang.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Widyaningrum, P. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasi, dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasi pada PT Asuransi Sinarmas*. Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Yogyakarta.
- Wong, J.-Y., & Jo-Hui Lin. (2007). The role of job control and job support in adjusting service employee's work-to-leisure conflict. *Tourist Management*.
- Yang, M.-L. (2012). Transformational leadership and Taiwanese public relations practitioners job satisfaction and organizational commitment. *Social Behavior and Personality: An international journal*, 40(1), 31-46.
- Yukl, G. (2001). *Leadership in Organizations*. NewYork: Prentice Hall.

