

DAFTAR PUSTAKA

- Alwisol. (2014). *Psikologi Kepribadian* (Edisi Revisi). Malang: UMM Press
- Annisa, D.F. & Ifdil (2016). Konsep Kecemasan (Anxiety) pada Lanjut Usia (Lansia). *Jurnal Konselor*, 5(2).
- Azwar, S. (2000). *Sikap manusia: teori dan pengukurannya* (ed. ke-2).
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi* (ed. ke-2). Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- B. Siswanto Sastrohadiwiryono, (2003) *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi 2, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Bahrami, F & Yousefi, N. (2011). Females are more anxious than males: a metacognitive perspective. *Iranian Journal of Psychiatry and Behavioral Sciences*, 5(2).
- Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy, the exercise of control*. New York: W.H. Freeman and Company
- Baron, R. A. & Byrne, D. (2004). *Psikologi Sosial (Edisi Kesepuluh)*. Jakarta: Erlangga
- Blakburn & Davidson. (1994). *Terapi kognitif untuk depresi dan kecemasan suatu petunjuk bagi praktisi*. Semarang : IKIP Semarang
- Calhoun, James F. & Acocella, Joan Ross. (1995). *Psikologi Tentang Penyesuaian dan Hubungan Kemanusiaan (Edisi Ketiga)*. Penerjemah: Satmoko, R.S. Semarang: IKIP Semarang Press
- Chaplin. J.P. (2002). *Kamus Lengkap Psikologi*. Cetakan Keenam. Penerjemah : Kartiko, K. Jakarta: PT. Raja Grafindra Persada
- Dewi, A.S. (2017) Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kecemasan Menghadapi Mutasi pada Pegawai Negeri Sipil Direktorat Jendral Pajak. (*Skripsi*, Universitas Sumatra Utara).
- Durand, V.M & Barlow, D.H. (2006). *Intisari Psikologi Abnormal* (ed. Ke-4). Yogyakarta: Pustaka Pelajar

- Febriana, D. (2014). Pengembangan Sistem Manajemen Sumber daya Aparatur dalam Pemerintahan Negara Republik Indonesia. *Jurnal Jejaring Administrasi Publik*. Th VI. Nomor 1, Januari-Juni 2014.
- Feist, J., & Feist, G. J. (2018). *Teori Kepribadian*. Jakarta: Salemba Humanika
- Ghufron, M.N. & Risnawita, R. (2017). *Teori-Teori Psikologi*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media
- Greenberger, D & Padesky, A.C. (2004). *Mind over mood; change how you feel by changing the way you think*. New York: Guildford Press.
- Harahap, N. A & Ridwan. (2018). *Hukum kepegawaian*. Yogyakarta: UII Press Yogyakarta.
- Hartono DR (2012) Pengaruh *Self Efficacy* terhadap tingkat Kecemasan mahasiswa kedokteran Universitas Sebelas Maret. (*Skripsi*, Fakultas Kedokteran: Universitas Universitas Sebelas Maret).
- Hasrida, A., Ibrahim, M.M., dan Muchlisah. (2016). Hubungan Antara *Self Efficacy* dengan Kecemasan Berbicara Mahasiswa pada Mata Kuliah Seminar Biologi Jurusan Pendidikan Biologi UIN Alauddin Makassar. *Jurnal Biotek*, 4 (2)
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. (Ed. rev).
- Hutabarat, K.J. (2016). Hubungan *Self Efficacy* dengan Kecemasan Menghadapi Mutasi pada PNS di Kabupaten Tapanuli Utara. (*Skripsi*, Universitas Sumatra Utara).
- Ibrahim, A. & Pribadi, U. (2015). Analisis Kebijakan Mutasi Pegawai Negeri Sipil Eselon II : (Studi Pemerintah Provinsi Maluku Utara Tahun 2014). *Jurnal Ilmu Pemerintahan & Kebijakan Publik*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Lalita (2014). Hubungan antara *Self Efficacy* Dengan Kecemasan Pada Remaja yang Putus Sekolah. *Jurnal Psikologi Klinis dan Kesehatan Mental* Vol. 3 No. 2.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta: Andi
- Manafe (2017) Hubungan antara *Effikasi Diri* dan Kecemasan Menghadapi Mutasi pada Pegawai Negeri Sipil. (*Skripsi*, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta).
- Mortensen, R. (2014). Anxiety, work, and coping. *American Psychology Association*. 17(3).

- Mu'arifah, a. (2005). Hubungan antara Kecemasan dengan Agresivitas. *Humanitas Indonesia Psychological Journal*, 2(2).
- Nevid, J. S., Rathus, S. A., & Greene, B. (2005). *Psikologi Abnormal Edisi Kelima Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Nevid, J. S., Rathus, S. A., & Greene, B. (2005). *Psikologi Abnormal Edisi Kesembilan Jilid 1*. Jakarta: Erlangga
- Nurlaila, Siti (2011). Pelatihan Efikasi Diri Untuk Menurunkan Kecemasan Pada Siswa Siswi yang Akan Menghadapi Ujian Akhir Nasional. *Jurnal GUIDENA*, 1(1).
- Oktafiasari Iko (2017) Pengaruh Jabatan, Mutasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Jatim Cabang Kediri, *Jurnal Simki-Economic Vol. 01 No. 08*
- Peraturan BKN Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Pelaksanaan mutasi
- Peraturan Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 Tentang tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.
- Rahayu, Sugi (2005). Dampak Psikologis Mutasi Pegawai Administrasi Di Universitas Negeri Yogyakarta. *Jurnal Informasi*, 1
- Rianto, R (2005). Mutasi dan Promosi Jabatan Sebagai Bagian Dari Upaya Pengembangan Karier Pegawai. *Jurnal Volume 1 No. 2*
- Rusmawati & Rachmat (2018). Hubungan antara Regulasi Diri Dengan Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja Pada Taruna Akademi Kepolisian Semarang. *Jurnal Empati Vol. 7 No. 3*.
- Savitri, R. (2003). *Bagaimana mengatasi penyebab kecemasan*. Jakarta: Pustaka Populer Obor.
- Semiun, Y. (2006). *Teori Kepribadian dan Terapi Psikoanalitik FREUD*. Yogyakarta: Kasinus.
- Suharto, Elyn Putri (2019) Hubungan antara *Self Efficacy* dengan Kecemasan Menghadapi Mutasi Anggota Polri. (*Skripsi*, Universitas Mercu Buana Yogyakarta)
- Sutrisno, E (2013). Kematangan Emosional, Percaya Diri, dan Kecemasan Pegawai Menghadapi Masa Pensiun. *Jurnal Psikologi Indonesia*. 2(1).
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Perubahan Atas Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian.

Wiramihardja, S. (2005). *Pengantar Psikologi Abnormal*. Bandung: Refika Aditama. Yogyakarta: Pustaka Belajar

LAMPIRAN 1.
SKALA UJI COBA DAN PENELITIAN

SKALA PSIKOLOGI

(UJI COBA)



Disusun oleh :

Jeni Anti

16081671

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA

2020

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Jeni Anti Mahasiswa Psikologi Universitas Mercu Buana Saat ini saya sedang menyelesaikan tugas akhir saya sebagai mahasiswa (skripsi). Maka dari itu, saya mohon kesediaan Saudara/i untuk membantu mengisi beberapa pernyataan yang dilampirkan.

Adapun kriteria partisipan yang dapat mengisi skala ini, antara lain:

1. Bekerja sebagai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Penajam Paser Utara
2. Pernah mengalami “Mutasi Kerja”

Data dalam penelitian ini tidak akan dipublikasikan dan dijamin kerahasiaannya, data tersebut hanya dipergunakan untuk kepentingan akademik. Penelitian ini tidak ada hubungannya dengan situasi dimana Saudara sedang bekerja, Semua jawaban adalah benar, asalkan sesuai dengan kondisi atau perasaan Saudara.

Atas perhatian dan kesediaannya meluangkan waktu untuk mengisi skala penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Jeni Anti

IDENTITAS DIRI		
Nama (inisial)	:	
Usia	:	
Jenis Kelamin	:	Perempuan / Laki-Laki
Satuan Kerja	:	
Pernah Mengalami mutasi (Jabatan/Satker)	:	
Jabatan	:	
Lama Bekerja	:	

PETUNJUK

Berikut ini terdapat beberapa pernyataan yang berkaitan dengan diri Saudara saat bekerja. Saudara diminta untuk memilih salah satu jawaban yang benar-benar mencerminkan keadaan dan perasaan Saudara dengan cara memberikan tanda centang (√) pada salah satu pilihan di lembar jawaban yang telah tersedia.

Alternatif pilihan jawaban adalah sebagai berikut :

SS	:	Jika pernyataan Sangat Sesuai dengan keadaan Anda
S	:	Jika pernyataan Sesuai dengan keadaan Anda
TS	:	Jika pernyataan Tidak Sesuai dengan keadaan Anda
STS	:	Jika pernyataan Sangat Tidak Sesuai dengan keadaan Anda

Contoh :

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya bekerja dengan Semangat		√		

Jika ingin mengubah jawaban, coretlah tanda silang yang telah Saudara buat dan berilah tanda centang (√) pada pilihan jawaban lain yang Saudara anggap lebih sesuai.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya bekerja Dengan Semangat		✓	√	

↪ Selamat Bekerja ↪

Bagian I

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya tidak dapat tidur dengan nyenyak menjelang pelaksanaan mutasi di daerah saya				
2.	Saya tidak dapat fokus dalam bekerja saat memikirkan banyak pegawai yang akan dimutasi.				
3.	Saya mengalihkan pembicaraan saat rekan kerja saya membahas tentang pegawai yang akan dimutasi.				
4.	Saya pikir saya belum siap jika harus dimutasi unit orgnisasi yang berbeda.				
5.	Saya merasa pusing memikirkan penempatan kerja yang baru				
6.	Saya merasa tidak dapat bekerja dengan baik saat berada dilingkungan kerja yang baru				
7.	Saya akan berpura-pura tidak mengetahui berita mengenai mutasi				
8.	Saya merasa tidak bersemangat untuk beraktivitas saat berada di lingkungan kerja yang baru				
9.	Saya merasa tidak bersemangat ketika menghadiri pelaksanaan kegiatan mutasi				
10.	Saya merasa tidak nyaman saat bekerja ditempat yang baru				

11.	Jantung saya berdetak kencang setelah mendengar kabar akan ada pelaksanaan mutasi didaerah saya				
12.	Kinerja saya menjadi menurun ketika mengetahui berita mengenai mutasi				
13.	Saya menjadi tidak maksimal dalam bekerja apabila saya dimutasi ke unit organisasi yang tidak sesuai dengan dengan harapan saya				
14.	Saya menjadi mudah tersinggung ketika mengetahui saya akan di pindahkan ke unit organisasi yang baru				
15.	Saya menghindari pembicaraan terkait dengan mutasi kerja				
16.	Jantung saya berdetak kencang saat mengetahui banyak pegawai yang akan dimutasi				
17.	Perhatian saya menjadi terpecah ketika memikirkan penempatan pegawai				
18.	Saya akan melakukan segala sesuatu agar tidak dimutasi				

Mohon diperiksa sekali lagi, jangan sampai ada bagian yang belum diisi.

Bagian II

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Jika saya berhadapan dengan permasalahan yang baru saya mampu menghadapinya				
2.	Saya dapat menghadapi kesulitan dengan mengandalkan kemampuan yang saya miliki				
3.	Saya dapat menyelesaikan tugas dan fungsi saya di unitt kerja yang baru				
4.	Apapun yang terjadi saya akan siap Melakukannya				
5.	Sesulit apapun tugas yang saya hadapi, saya dapat menghadapinya				
6.	Ketika sesuatu hal menghambat tujuan saya, saya akan berusaha untuk menemukan solusi yang tepat				
7.	Saya mampu melaksanakan dengan baik tugas yang diberikan oleh atasan saya				
8.	Saya tidak memiliki hambatan untuk melaksanakan niat dan tujuan saya				
9.	Saya mempunyai banyak ide setiap kali menghadapi hambatan				
10.	Dalam situasi yang tidak terduga saya tahu bagaimana harus bertingkah laku				

11.	Saya semakin yakin dengan kemampuan yang saya miliki ketika saya mampu mengatasi hambatan dalam pekerjaan				
12.	Saya selalu siap menerima tanggung jawab apapun yang diberikan kepada saya				
13.	Ketika mengalami persoalan yang sulit saya dapat menyelesaikannya dengan baik				
14.	Saya selalu optimis menyelesaikan pekerjaan saya sesuai dengan target yang ditentukan				
15.	Saya yakin dengan pengalaman yang saya miliki akan dapat menyelesaikan tugas dengan baik				
16.	Sesulit apapun tugas yang saya hadapi saya akan terus menyelesaikannya				
17.	Saya yakin dapat menyelesaikan beberapa tugas dalam waktu bersamaan				
18.	Saya dapat menangani dengan baik ketika diperhadapkan dengan situasi yang tidak Terduga				

Mohon diperiksa sekali lagi, jangan sampai ada bagian yang belum diisi.

SKALA PSIKOLOGI



Disusun oleh :

Jeni Anti

16081671

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MERCU BUANA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA

2020

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Jeni Anti Mahasiswa Psikologi Universitas Mercu Buana Saat ini saya sedang menyelesaikan tugas akhir saya sebagai mahasiswa (skripsi). Maka dari itu, saya mohon kesediaan Saudara/i untuk membantu mengisi beberapa pernyataan yang dilampirkan.

Adapun kriteria partisipan yang dapat mengisi skala ini, antara lain:

1. Bekerja sebagai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Penajam Paser Utara
2. Pernah mengalami “Mutasi Kerja”

Data dalam penelitian ini tidak akan dipublikasikan dan dijamin kerahasiaannya, data tersebut hanya dipergunakan untuk kepentingan akademik. Penelitian ini tidak ada hubungannya dengan situasi dimana Saudara sedang bekerja, Semua jawaban adalah benar, asalkan sesuai dengan kondisi atau perasaan Saudara

Atas perhatian dan kesediaannya meluangkan waktu untuk mengisi skala penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Jeni Anti

IDENTITAS DIRI		
Nama (inisial)	:	
Usia	:	
Jenis Kelamin	:	Perempuan / Laki-Laki
Satuan Kerja	:	
Pernah Mengalami mutasi (Jabatan/Satker)	:	
Jabatan	:	
Lama Bekerja	:	

PETUNJUK

Berikut ini terdapat beberapa pernyataan yang berkaitan dengan diri Saudara saat bekerja. Saudara diminta untuk memilih salah satu jawaban yang benar-benar mencerminkan keadaan dan perasaan Saudara dengan cara memberikan tanda centang (√) pada salah satu pilihan di lembar jawaban yang telah tersedia.

Alternatif pilihan jawaban adalah sebagai berikut :

- SS : Jika pernyataan **Sangat Sesuai** dengan keadaan Anda
 S : Jika pernyataan **Sesuai** dengan keadaan Anda
 TS : Jika pernyataan **Tidak Sesuai** dengan keadaan Anda
 STS : Jika pernyataan **Sangat Tidak Sesuai** dengan keadaan Anda

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya bekerja dengan Semangat		√		

Jika ingin mengubah jawaban, coretlah tanda silang yang telah Saudara buat dan berilah tanda centang (√) pada pilihan jawaban lain yang Saudara anggap lebih sesuai.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya bekerja dengan semangat		✓	✓	

👉Selamat Bekerja👈

BAGIAN I

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya tidak dapat tidur dengan nyenyak menjelang pelaksanaan mutasi di daerah saya				
2.	Saya tidak dapat fokus dalam bekerja saat memikirkan banyak pegawai yang akan dimutasi.				
3.	Saya mengalihkan pembicaraan saat rekan kerja saya membahas tentang pegawai yang akan dimutasi.				
4.	Saya merasa pusing memikirkan penempatan kerja yang baru.				
5.	Saya pikir saya belum siap jika harus dimutasi ke unit organisasi yang berbeda				
6.	Saya merasa tidak dapat bekerja dengan baik saat berada dilingkungan kerja yang baru				
7.	Saya akan berpura-pura tidak mengetahui berita mengenai mutasi				
8.	Saya merasa tidak bersemangat untuk beraktivitas saat berada di lingkungan kerja yang baru				
9.	Saya merasa tidak bersemangat ketika menghadiri pelaksanaan kegiatan mutasi				
10.	Saya merasa tidak nyaman saat bekerja ditempat yang baru				

11.	Saya menjadi mudah tersinggung ketika apabila saya dimutasi ke unit organisasi yang tidak sesuai dengan dengan harapan saya				
12.	Kinerja saya menjadi menurun ketika mengetahui berita mengenai mutasi				
13.	Saya menjadi tidak maksimal dalam bekerja apabila saya dimutasi ke unit organisasi yang tidak sesuai dengan dengan harapan saya				
14.	Saya menghindari pembicaraan terkait dengan mutasi kerja				
15.	Jantung saya berdetak kencang saat mengetahui banyak pegawai yang akan Dimutasi				

Mohon diperiksa sekali lagi, jangan sampai ada bagian yang belum diisi.

BAGIAN II

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Jika saya berhadapan dengan permasalahan yang baru saya mampu menghadapinya				
2.	Saya dapat menghadapi kesulitan dengan mengandalkan kemampuan yang saya miliki				
3.	Saya dapat menyelesaikan tugas dan fungsi saya di unitt kerja yang baru				
4.	Sesulit apapun tugas yang saya hadapi, saya dapat menghadapinya				
5.	Apapun yang terjadi saya akan siap Melakukannya				
6.	Saya tidak memiliki hambatan untuk melaksanakan niat dan tujuan saya				
7.	Ketika sesuat hal menghambat tujuan saya, saya akan berusaha untuk menemukan solusi yang tepat				
8.	Saya mampu melaksanakan dengan baik tugas yang diberikan oleh atasan saya				
9.	Saya semakin yakin dengan kemampuan yang saya miliki ketika saya mampu mengatasi hambatan dalam pekerjaan				
10.	Saya mempunyai banyak ide setiap kali menghadapi hambatan				

11.	Dalam situasi yang tidak terduga saya tahu bagaimana harus bertingkah laku				
12.	Saya selalu siap menerima tanggung jawab apapun yang diberikan kepada saya				
13.	Saya yakin dapat menyelesaikan beberapa tugas dalam waktu bersamaan				
14.	Ketika mengalami persoalan yang sulit, saya dapat menyelesaikan dengan baik				
15.	Saya selalu optimis menyelesaikan pekerjaan saya sesuai dengan target yang ditentukan				
16.	Saya yakin dengan pengalaman yang saya miliki akan dapat menyelesaikan tugas dengan baik				
17.	Sesulit apapun tugas yang saya hadapi saya akan terus menyelesaikannya				
18.	Saya dapat menangani dengan baik ketika diperhadapkan dengan situasi yang tidak Terduga				

Mohon diperiksa sekali lagi, jangan sampai ada bagian yang belum diisi.

LAMPIRAN 2

**TABULASI DATA UJI COBA PENELITIAN SKALA EFIKASI
DIRI DENGAN KECEMASAN MENGHADAPI MUTASI**

Tabulasi Data Uji Coba Kecemasan Menghadapi Mutasi

AITEM KECEMASAN																		
NO	KC1	KC2	KC3	KC4	KC5	KC6	KC7	KC8	KC9	KC10	KC11	KC12	KC13	KC14	KC15	KC16	KC17	KC18
1	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1
2	2	2	4	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1
4	1	2	3	2	1	2	3	2	2	2	1	2	2	1	3	2	2	1
5	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	2	2	2	2	2
6	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2
7	2	2	4	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
9	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1
10	3	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1
11	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1
12	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
14	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
15	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
17	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1
18	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
19	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
20	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
21	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
22	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
23	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
25	2	3	3	1	2	2	1	2	1	1	2	1	2	1	4	2	2	1
26	1	2	2	2	3	2	3	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1
27	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2
28	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2
29	3	2	4	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2
30	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1
31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1
32	4	4	2	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	2	2	2	2	2
33	4	4	2	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	2	2	2	2	2
34	2	2	3	2	2	1	3	1	2	1	2	1	2	2	3	2	2	1
35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1
36	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
38	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1
39	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
40	2	2	1	1	1	3	1	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2

Tabulasi Data Uji Coba Efikasi Diri

AITEM EFIKASI DIRI																		
NO	ED1	ED2	ED3	ED4	ED5	ED6	ED7	ED8	ED9	ED10	ED11	ED12	ED13	ED14	ED15	ED16	ED17	ED18
1	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	2	4	3	3
4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
6	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
7	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3
10	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3
15	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	4	3	3	4	4	2	3
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
22	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	2
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2
28	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4
29	3	4	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3
30	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	3	1	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3

LAMPIRAN 3
ANALISIS UJI DAYA BEDA AITEM DAN RELIABILITAS
SKALA EFIKASI DIRI DANGAN KECEMASAN MENGHADAPI
MUTASI

**UJI DAYA BEDA AITEM DAN RELIABILITAS SKALA KECEMASAN
MENGHADAPI MUTASI**

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,896	18

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	31,73	33,538	,529	,892
VAR00002	31,73	33,589	,586	,889
VAR00003	31,55	33,433	,527	,892
VAR00004	31,98	36,333	,338	,897
VAR00005	32,00	34,410	,621	,888
VAR00006	31,98	34,743	,647	,887
VAR00007	31,65	35,259	,346	,899
VAR00008	32,03	36,435	,381	,895
VAR00009	32,05	35,023	,695	,887
VAR00010	32,08	35,815	,464	,893
VAR00011	31,88	33,548	,682	,885
VAR00012	32,08	34,994	,681	,887
VAR00013	31,90	34,246	,735	,885
VAR00014	32,05	34,921	,715	,886
VAR00015	31,58	36,507	,282	,899
VAR00016	31,93	34,840	,779	,885
VAR00017	31,88	35,343	,768	,887
VAR00018	32,15	36,182	,428	,894

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33,78	38,948	6,241	18

**UJI DAYA BEDA AITEM DAN RELIABILITAS SKALA KECEMASAN
MENGHADAPI MUTASI PUTARAN 2**

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,899	17

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	29,53	31,128	,546	,895
VAR00002	29,53	31,384	,576	,893
VAR00003	29,35	31,464	,490	,898
VAR00004	29,78	33,974	,337	,900
VAR00005	29,80	32,113	,621	,891
VAR00006	29,78	32,384	,656	,890
VAR00007	29,45	33,177	,316	,904
VAR00008	29,83	34,097	,376	,898
VAR00009	29,85	32,695	,698	,890
VAR00010	29,88	33,394	,477	,896
VAR00011	29,68	31,199	,695	,888
VAR00012	29,88	32,574	,702	,890
VAR00013	29,70	31,908	,744	,888
VAR00014	29,85	32,490	,740	,889
VAR00016	29,73	32,512	,784	,888
VAR00017	29,68	32,994	,774	,890
VAR00018	29,95	33,741	,443	,897

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
31,58	36,507	6,042	17

UJI DAYA BEDA AITEM DAN RELIABILITAS SKALA EFIKASI DIRI

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,950	18

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	53,90	39,426	,776	,946
VAR00002	54,05	38,356	,703	,947
VAR00003	53,93	39,866	,717	,947
VAR00004	54,00	38,308	,793	,945
VAR00005	53,98	38,487	,820	,945
VAR00006	53,88	38,984	,747	,946
VAR00007	53,85	38,797	,765	,946
VAR00008	54,30	40,523	,403	,954
VAR00009	54,13	39,651	,718	,947
VAR00010	54,10	40,554	,607	,948
VAR00011	54,00	40,718	,635	,948
VAR00012	53,90	39,682	,730	,946
VAR00013	54,05	40,049	,728	,947
VAR00014	53,98	39,666	,811	,945
VAR00015	54,08	39,866	,619	,948
VAR00016	53,88	39,035	,827	,945
VAR00017	54,28	38,256	,726	,947
VAR00018	54,15	40,951	,615	,948

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
57,20	44,164	6,646	18

LAMPIRAN 4

**TABULASI DATA PENELITIAN SKALA EFIKASI DIRI
DENGAN KECEMASAN MENGHADAPI MUTASI**

LAMPIRAN 5
UJI PRASYARAT SKALA EFIKASI DIRI DENGAN
KECEMASAN MENGHADAPI MUTASI

DESKRIPSI DATA

Descriptives

		Statistic	Std. Error
Kecemasan_Menghadapi_M utasi	Mean	29,47	,467
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	28,53
		Upper Bound	30,40
	5% Trimmed Mean	29,45	
	Median	30,00	
	Variance	13,499	
	Std. Deviation	3,674	
	Minimum	21	
	Maximum	38	
	Range	17	
	Interquartile Range	5	
	Skewness	-,063	,304
	Kurtosis	-,054	,599
	Efikasi_Diri	Mean	55,00
95% Confidence Interval for Mean		Lower Bound	54,21
		Upper Bound	55,79
5% Trimmed Mean		54,98	
Median		54,00	
Variance		9,770	
Std. Deviation		3,126	
Minimum		48	
Maximum		61	
Range		13	
Interquartile Range		4	
Skewness		,506	,304
Kurtosis		-,194	,599

UJI NORMALITAS

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kecemasan_Menghadapi_Mutasi	62	100,0%	0	0,0%	62	100,0%
Efikasi_Diri	62	100,0%	0	0,0%	62	100,0%

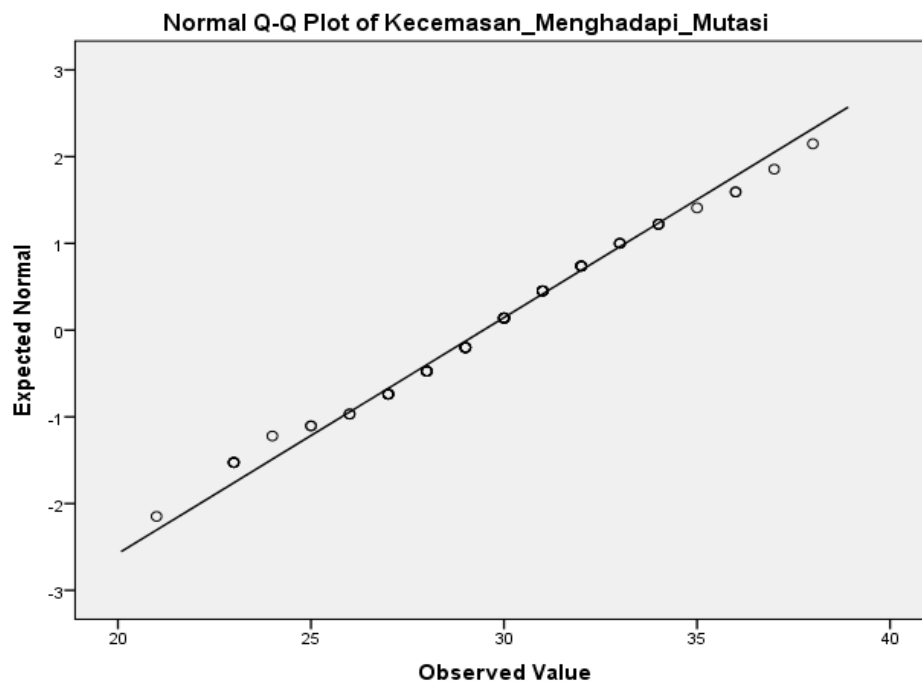
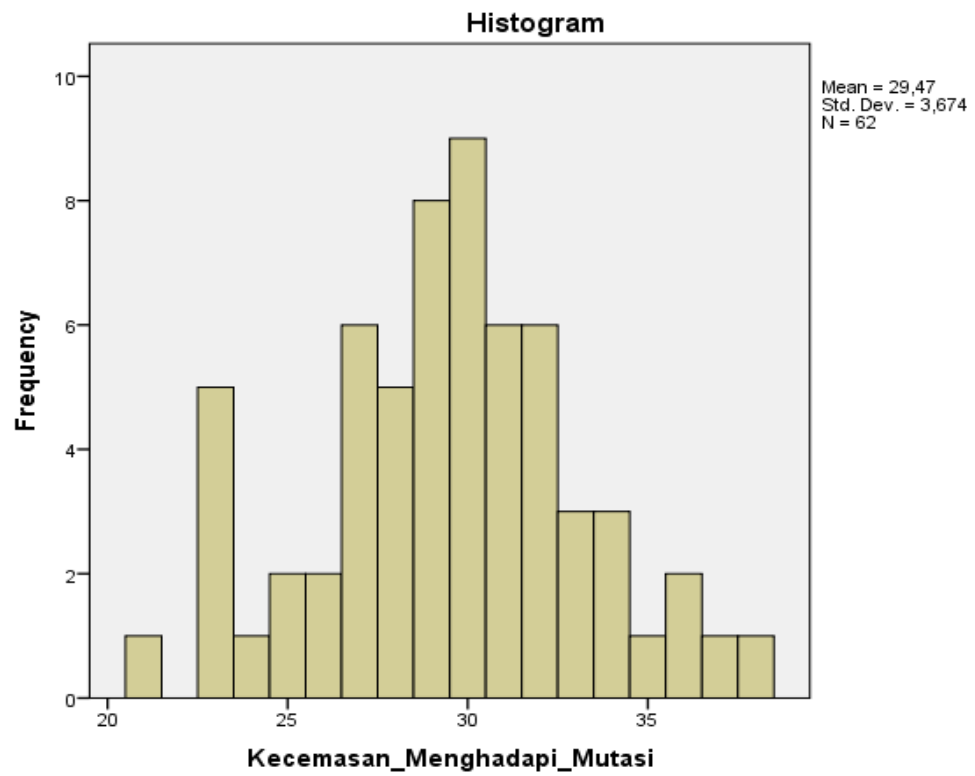
Tests of Normality

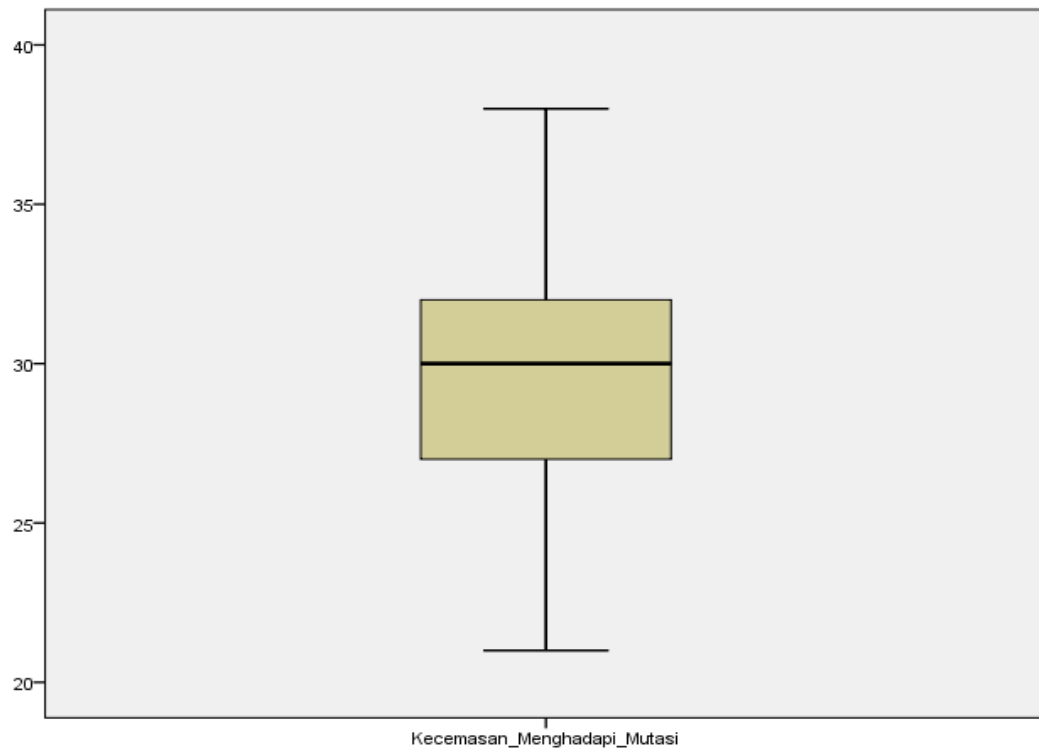
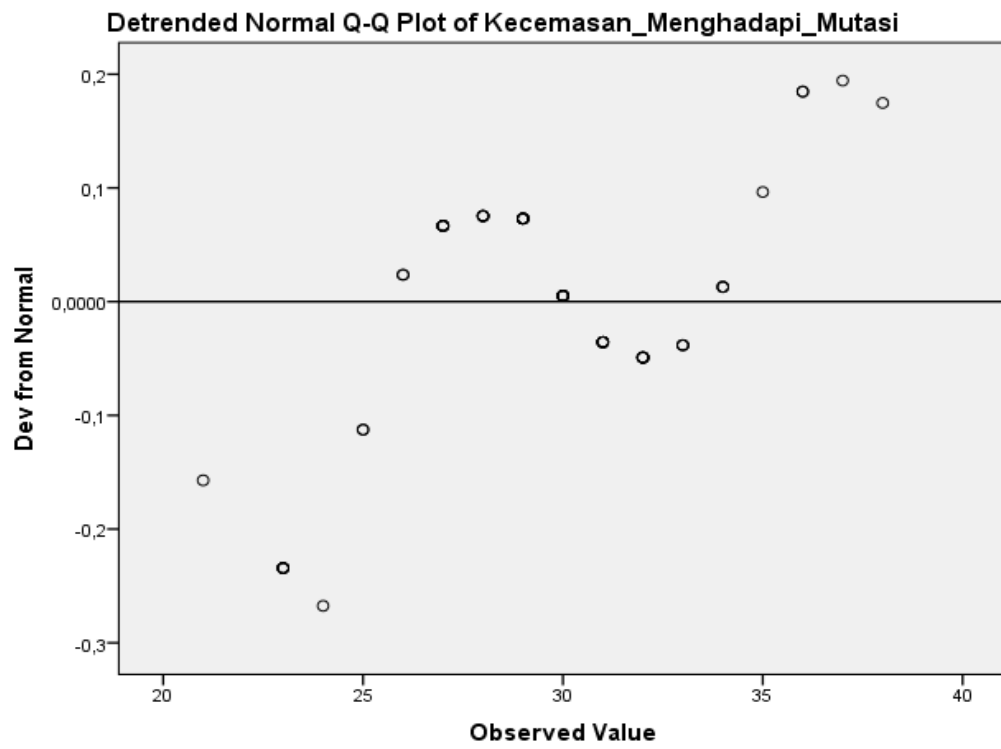
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Kecemasan_Menghadapi_Mutasi	,095	62	,200*	,982	62	,483
Efikasi_Diri	,206	62	,000	,921	62	,001

a. Lilliefors Significance

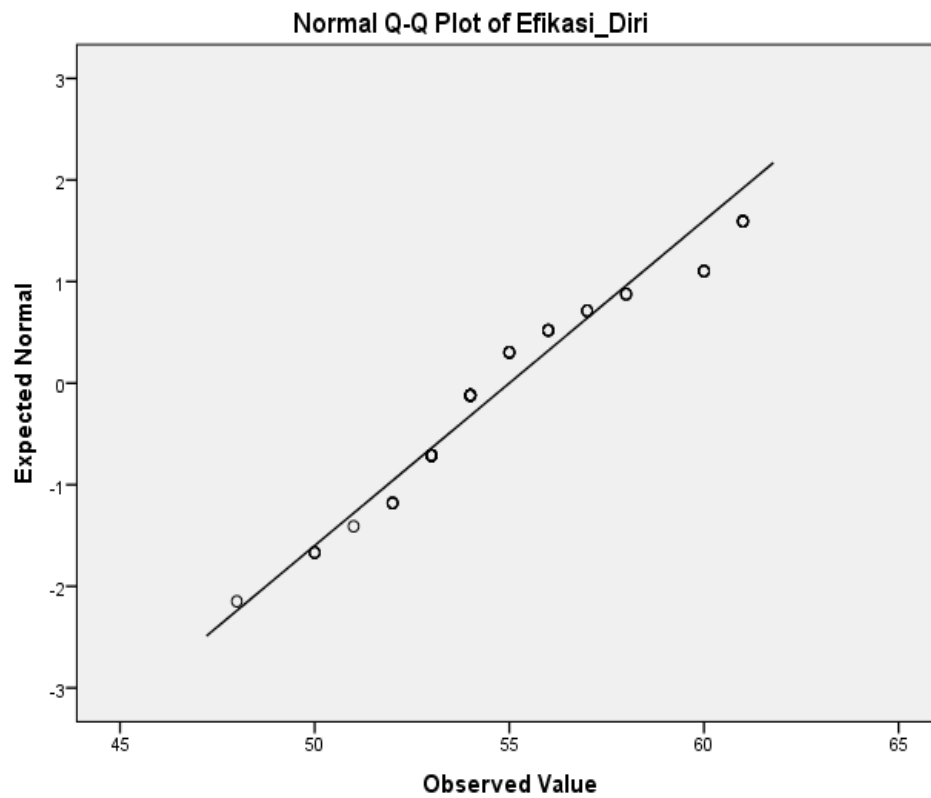
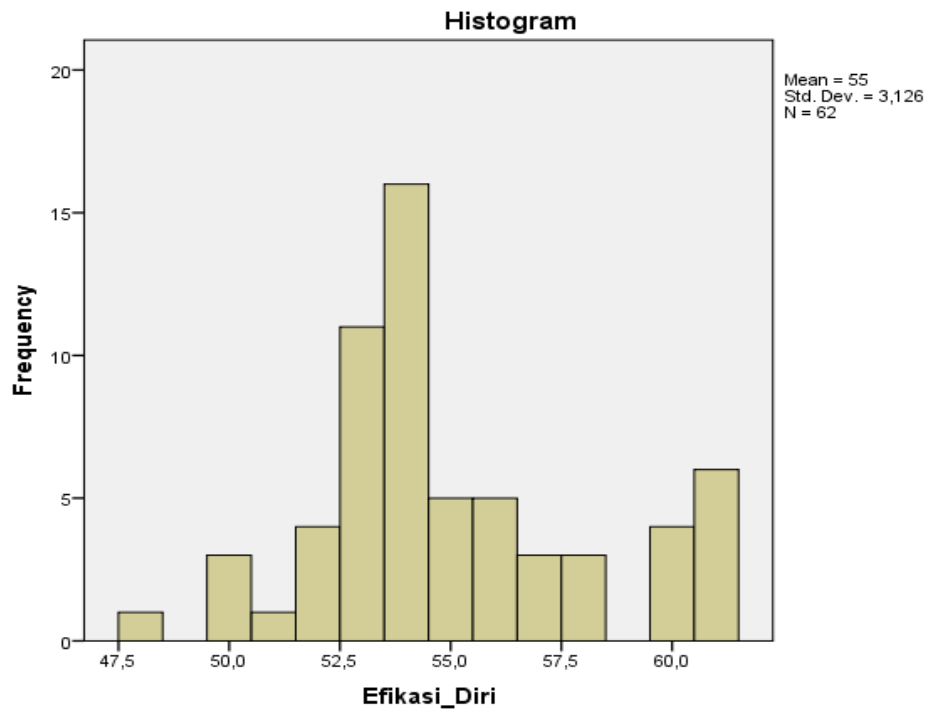
Correction

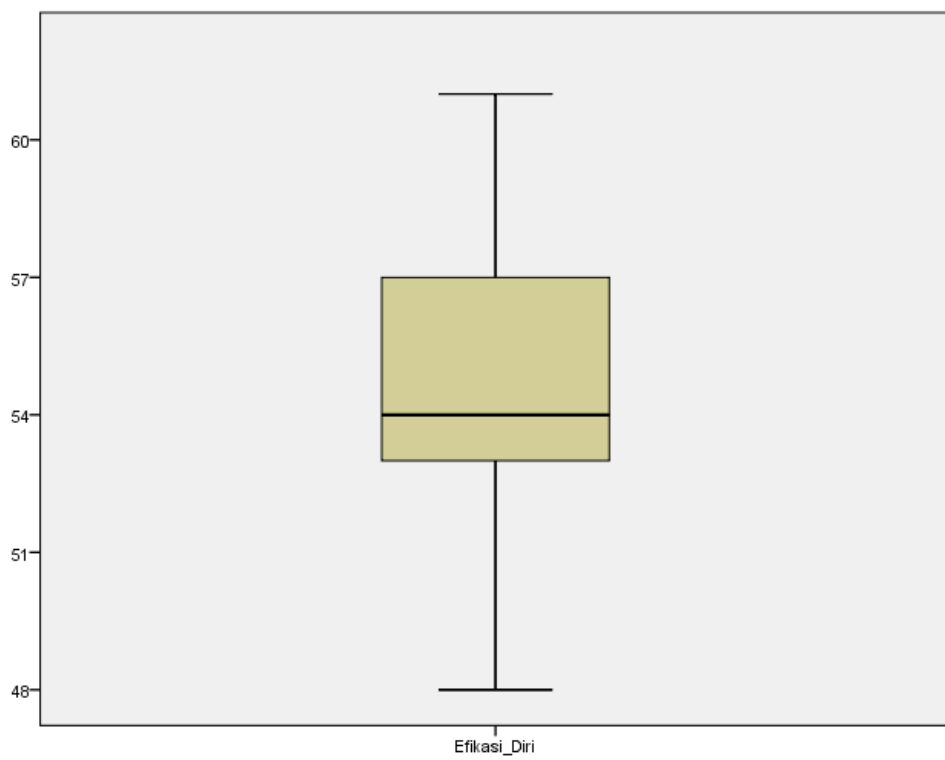
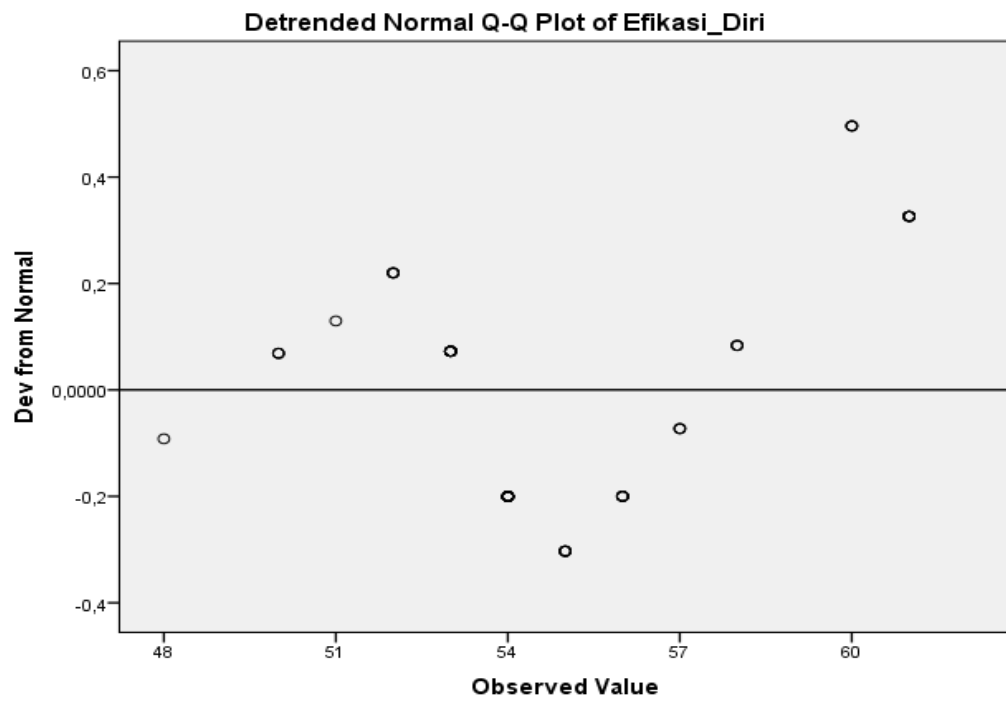
Histogram Kecemasan Menghadapi Mutasi





Histogram Efikasi Diri





UJI LINIERITAS

Case Processing Summary						
	Included		Cases Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
	Kecemasan_Menghadapi_Mutasi * Efikasi_Diri	62	100,0%	0	0,0%	62

ANOVA Table							
			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Kecemasan_Men	Between	(Combined)	260,612	11	23,692	2,105	,037
ghadapi_Mutasi *	Groups	Linearity	93,450	1	93,450	8,302	,006
Efikasi_Diri		Deviation from Linearity	167,162	10	16,716	1,485	,173
Within Groups			562,824	50	11,256		
Total			823,435	61			

Measures of Association				
	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kecemasan_Menghadapi_Mutasi * Efikasi_Diri	-,337	,113	,563	,316

LAMPIRAN 6
UJI HIPOTESIS EFIKASI DIRI DENGAN KECEMASAN
MENGHADAPI MUTASI

UJI KORELASI

Correlations		Kecemasan_Meng hadapi_Mutasi	Efikasi_Diri
Kecemasan_Menghadapi_Mutasi	Pearson Correlation	1	-,337**
	Sig. (1-tailed)		,004
	N	62	62
Efikasi_Diri	Pearson Correlation	-,337**	1
	Sig. (1-tailed)	,004	
	N	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).



FAKULTAS PSIKOLOGI

PROGRAM STUDI : - PSIKOLOGI (TERAKREDITASI A)
 - MAGISTER PSIKOLOGI (TERAKREDITASI B)
 - MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI (TERAKREDITASI B)
 UNIVERSITAS MERCU BUANA YOGYAKARTA



Nomor: 3132/B.02/F.Psi-UMBY/XI/2019

25 November 2019

Hal : Izin Penelitian

Kepada

Yth. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kab. Penajam Paser Utara
 Jalan Provinsi KM.9, Nipah-Nipah Penajam Paser Utara 76142
 Kalimantan Timur

Dengan hormat,

Sehubungan dengan rencana penelitian mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas
 Mercu Buana Yogyakarta :

Nama : Jeni Anti
 NIM : 16081671
 Program Studi : Psikologi
 Tanggal : 09 Desember 2019
 No. HP : 08112952687

Mohon izin bahwa mahasiswa tersebut dapat melakukan penelitian, guna
 menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi dengan:

Dosen Pembimbing I : Nur Fachmi Budi Setyawan, M.Psi., Psikolog

Judul Skripsi : Hubungan antara efikasi diri dengan kecemasan
 menghadapi mutasi pada ASN

Pengurusan segala sesuatu yang berkaitan dengan kegiatan penelitian tersebut akan
 diselesaikan oleh mahasiswa yang bersangkutan. Atas izin Bapak/Ibu, kami ucapkan terima
 kasih.

Dipat kami,
 Dekan Fakultas Psikologi

 Ramesh Astuti, M.Si., Psikolog
 NIDN: 0522047002

KAMPUS I :
 Jl. Wates km. 10 Yogyakarta 55753
 Telp. (0274) 6498211, 6498212, Faks. (0274) 6498213

KAMPUS II :
 Jl. Jembatan Merah No. 84 C Gejayan Yogyakarta 55283
 Telp. (0274) 563589, Faks. (0274) 550703

KAMPUS III :
 Jl. Padjajaran (Ring Road Utara), Condongcatur, Depok, Sleman, Yogyakarta 55281
 Telp. (0274) 2801918, 2801900, Faks. (0274) 2801921