

Abstrak

Organization Citizenship Behavior (OCB) merupakan salah satu dari bagian perilaku organisasi positif yang dapat dimunculkan dengan variabel kualitas kehidupan kerja, komitmen organisasi, dan religiusitas. Adapun tujuan penelitian ini yaitu ingin melihat pengaruh dari ketiga variabel yakni Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi, serta Religiusitas terhadap Perilaku Organisasi *Organization Citizenship Behavior* (OCB). Subjek yang menjadi sumber data dalam penelitian ini adalah sebagian kecil dari karyawan yang bekerja di perusahaan yang bergerak dibidang teknologi seperti *IT, e-commerce*, dan *start up* yang tersebar di wilayah provinsi Jakarta dan Yogyakarta. Dari penelitian ini dikumpulkan data dengan menggunakan skala, yakni skala dari kualitas kehidupan kerja (*Quality of work life*), skala variabel komitmen organisasi, skala Religiusitas dan skala *Organization Citizenship Behavior* (OCB). Teknik yang digunakan untuk menganalisis data adalah teknik regresi berganda. Hasil pengujian hipotesis penelitian ini menghasilkan nilai $F=14.190$ dengan nilai signifikansi $p= 0,000, p \leq 0,05$ dimana artinya bahwa kualitas kehidupan kerja (*Quality of Work Life*), Komitmen Organisasi dan Religiusitas dapat memprediksi Perilaku organisasi *Organization Citizenship Behavior* (OCB) karyawan. Berdasarkan hal ini dapat disimpulkan bahwa *Organization Citizenship Behavior* (OCB) dapat berkembang dengan adanya kualitas kehidupan kerja (*Quality of Work Life*), Komitmen Organisasi, dan Religiusitas yang baik dari karyawan.

Kata kunci : *Organization Citizenship Behavior*, Kualitas kehidupan Kerja (*Quality of Work Life*), Komitmen Organisasi, dan Religiusitas

Abstract

Organization Citizenship Behavior (OCB) is one of the positive organizational attitudes that can be raised with variable quality work life, organizational commitment, and religiosity. The purpose of this penelitia is to see the influence of the three variables namely quality of work life, organizational commitment, as well as religiality towards the organization Citizenship Behavior Organizational Behavior (OCB). The subject that is the source of data in this study is a small part of employees who work in companies engaged in technology such as IT, E-commerse, and start up existing provinces of Jakarta and Yogyakarta. From this research collected data by using scale, namely the scale of quality of work life (Quality of Works Life), variable scale organizational commitment, the scale of religiusity and the scale of Organization Citizenship Behavior (OCB). The technique used to analyze data is a multiple regression technique. The results

Keywords: Organization Citizenship Behavior, quality of Work Life, organizational commitment, and religiosity