

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada perbedaan *employee engagement* pada karyawan generasi X dan generasi Y. Hipotesis yang diajukan adalah ada perbedaan *employee engagement* antara generasi X dan generasi Y. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Daerah Istimewa Yogyakarta, subjek penelitian berjumlah 72 karyawan yang terbagi menjadi 36 karyawan generasi X dan 36 karyawan generasi Y. Pengumpulan data menggunakan skala *Employee Engagement* metode analisis data yang digunakan adalah uji t. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh $t = 0,248$ dengan $p = 0,821$ ($p > 0,050$), dengan rata-rata *mean difference* 0,278. Generasi X memiliki rata-rata *mean* sebesar 65,86, dan rata-rata *mean employee engagement* pada generasi Y sebesar 65,58, yang berarti tidak ada perbedaan *employee engagement* pada generasi X dan generasi Y pada karyawan Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata Kunci : *Employee Engagement*, Generasi X, Generasi Y

Abstract

This research aims to determine whether there are factors of employee engagement in generation X and generation Y. The hypothesis proposed is the size of employee engagement between generation X with generation Y. Subjects in the study were employees at Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Daerah Istimewa Yogyakarta, the study subjects were 72 employees divided into 36 generation X employees and 36 generation Y employees. Data collection using employee engagement data analysis data approach that is t test. Based on the research results obtained $t = 0,248$ with $p = 0,821$ ($p > 0,050$), with average differences of 0,278. Generation X has an average of 65,86, and the average employee engagement generation Y of 65,58, which means there is no value of employee engagement in generation X and generations Y at Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Daerah Istimewa Yogyakarta.

Keyword: Employee Engagement, Generation X and Generation Y

