

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja karyawan PT. Smart Glove Indonesia Medan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja. Subjek penelitian adalah karyawan tetap yang telah bekerja minimal 1 tahun di bagian produksi. Jumlah subjek sebanyak 134 karyawan. Pengambilan subjek menggunakan *sampling purposive* dengan data yang dikumpulkan menggunakan Skala Disiplin Kerja dan Skala Kepuasan Kerja. Data dianalisis menggunakan korelasi *product moment* dengan program SPSS. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai korelasi sebesar 0.592 dengan $p = 0.000$ ($p < 0.005$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.350 yang berarti kepuasan kerja memiliki kontribusi 35% terhadap disiplin kerja dan sisanya dan sisanya 65% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti semangat kerja, motivasi kerja, kepemimpinan, dan lingkungan kerja.

Kata kunci : kepuasan kerja, disiplin kerja

ABSTRACT

This study was aims to determine the relationship between job satisfaction with employee discipline in PT. Smart Glove Indonesia Medan. The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between job satisfaction with work discipline. Research subjects are permanent employees who have worked for at least 1 year in the production department. The number of subjects was 134 employees. Taking the subject using purposive sampling with data collected using the Work Discipline Scale and Job Satisfaction Scale. Data were analyzed using product moment correlation with the SPSS program. Based on the analysis, a correlation value of 0.592 was obtained with $p = 0.000$ ($p < 0.005$). These results indicate that there is a significant positive relationship between job satisfaction with work discipline. Acceptance of the hypothesis in this study showed a coefficient of determination (R^2) of 0.350 which means that job satisfaction has a contribution of 35% to work discipline and the rest and the remaining 65% is influenced by other factors not examined in this study such as morale, work motivation, leadership, and work environment.

Keywords: *job satisfaction, work discipline*