

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja pada karyawan PT. Smart Glove Indonesia Medan. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil analisis *product moment* yang menunjukkan koefisien korelasi (r_{xy}) sebesar 0.592 ($p = 0.000$). Artinya, karyawan yang merasakan kepuasan dalam bekerja akan merasakan peraturan kerja yang memudahkan dirinya, gaji sesuai beban kerja, fasilitas memadai, dan atasan mampu merespon dengan baik pendapatnya, sehingga karyawan lebih disiplin melaksanakan pekerjaan dengan menyelesaikan tugas tepat waktu, menjaga alat-alat kerja dengan baik, bahkan bersedia memberikan performa terbaik. Sebaliknya, karyawan yang tidak terpuaskan merasa gaji terlalu rendah, fasilitas tempat istirahat terlalu sempit, dan merasa atasan tidak mampu memimpin dengan baik, sehingga disiplin kerja menjadi rendah yang dapat menurunkan kinerja, sulit bersedia menghasilkan produk yang berkualitas, bahkan menyalahgunakan waktu istirahat lebih lama dari peraturan yang berlaku.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut :

1. Bagi subjek

Bagi subjek, agar dapat meningkatkan disiplin kerjanya maka sebaiknya membicarakan kepuasan kerja yang dirasakan dengan pihak perusahaan tentang prosedur kerja, gaji, tunjangan, pengawasan, dan sebagainya, sehingga jika permasalahan tersebut dapat

terselesaikan dengan baik subjek diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerjanya sebagai balas jasa terhadap kepuasan kerja yang diberikan kepadanya.

2. Bagi PT. Smart Glove Indonesia Medan

Bagi PT. Smart Glove Indonesia Medan, diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawannya melalui peraturan yang sesuai kapasitas kemampuan bidang karyawan, gaji sesuai beban kerja, fasilitas yang memadai, dan memberikan pengawas yang responsif terhadap pendapat karyawan, sehingga dengan adanya kepuasan kerja yang ditingkatkan maka karyawan juga akan menunjukkan kedisiplinan kerjanya dengan bersedia melakukan upaya terbaik untuk mematuhi segala peraturan yang berlaku.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti dengan meneliti faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti faktor semangat kerja, motivasi kerja, kepemimpinan, dan lingkungan kerja, sehingga dapat mengetahui.