

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja dan *quality of work life* dengan kinerja pada karyawan PT Cebong Kayuindo. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara disiplin kerja dan *quality of work life* dengan kinerja pada karyawan PT Cebong Kayuindo. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 100 orang yang memiliki karakteristik suminimal masa kerja lebih dari 1 tahun. Pengambilan subjek yang diambil menggunakan metode *purposive sampling*. Pengambilan data penelitian ini menggunakan tiga skala, yaitu Skala Disiplin Kerja, Skala *Quality of Work Life*, dan Skala Kinerja pada Karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (R) variabel bebas pertama sebesar 0,518 dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja pada karyawan. Kemudian koefisien korelasi (R) variabel bebas kedua sebesar 0,308 dengan  $p = 0,001$  ( $p < 0,05$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara *quality of work life* dengan kinerja pada karyawan. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi ( $R^2$ ) variabel bebas pertama sebesar 0.268 variabel disiplin kerja menunjukkan kontribusi 26.8% terhadap kinerja pada karyawan dan sisanya 73.2% dipengaruhi oleh faktor lain yaitu kompensasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan, dan motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komunikasi. Kemudian koefisien determinasi ( $R^2$ ) variabel bebas kedua sebesar 0.095 variabel *quality of work life* menunjukkan kontribusi 90.5% terhadap kinerja pada karyawan dan sisanya 68.2% dipengaruhi oleh faktor lain yaitu motivasi, kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin kerja, budaya kerja, komunikasi, komitmen, jabatan, pelatihan, kompensasi, dan kepuasan kerja.

**Kata kunci:** kinerja pada karyawan, disiplin kerja, *quality of work life*

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the relationship between work discipline and quality of work-life with performance on employee's PT Cebong Kayuindo. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between work discipline and quality of work-life with performance on employee's PT Cebong Kayuindo. The subjects in this study amounted to 100 people who had the characteristics work for more than one year. The retrieval of taking subject is using a purposive sampling method. Retrieval of this research data using uses three scales, there is the Scale of Work Discipline, Quality of Work Life Scale, and Performance Scale on Employees. The data analysis technique using product-moment correlation from Karl Pearson. Based on the results of data analysis obtained correlation coefficient (R) of the first independent variable is 0,518 with  $p = 0.000$  ( $p < 0.05$ ). These results indicate that there is a significant positive relationship between work discipline and performance on employees. Then the correlation coefficient (R) of the second independent variable is 0,308 with  $p = 0.001$  ( $p < 0.05$ ). These results indicate that there is a significant positive relationship between the quality of work-life and performance on employees. The acceptance of the hypothesis in this study shows that the coefficient of determination ( $R^2$ ) of the first independent variable is 0.268 that means work discipline variables shows a contribution of 26.8% to performance on employees and the remaining 73.2% influenced by other factors such as compensation, work environment, organizational culture, leadership, and work motivation, job satisfaction, and communication. Then the coefficient of determination ( $R^2$ ) of the second independent variable of 0.095 variable quality of work-life shows a contribution of 9.5% to the performance of employees and the remaining 90.5% is influenced by other factors namely motivation, leadership, work environment, work discipline, work culture, communication, commitment, position, training, compensation, and job satisfaction.*

**Keywords:** *performance on employees, work discipline, quality of work life*