

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil korelasi pertama diperoleh koefisien sebesar $r_{xy} = 0,666$ dengan taraf signifikansi sebesar $p = 0,000$ ($p < 0,05$) yang berarti terdapat korelasi yang positif antara kinerja pada karyawan dengan disiplin kerja sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi kinerja pada karyawan maka semakin tinggi disiplin kerjanya, sebaliknya semakin rendah kinerja pada karyawan maka semakin rendah disiplin kerjanya.
2. Berdasarkan hasil korelasi kedua diperoleh koefisien sebesar $r_{xy} = 0,546$ dengan taraf signifikansi sebesar $p = 0,001$ ($p < 0,05$) yang berarti ada hubungan positif antara kinerja pada karyawan dengan *quality of work life* sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi *quality of work life* maka kinerja pada karyawan yang dimiliki tinggi, sebaliknya semakin rendah *quality of work life* maka kinerja pada karyawan juga rendah pula.
3. Dilihat dari hasil analisis dan skor skala masing-masing subjek menunjukkan bahwa kinerja pada karyawan terbagi menjadi dua kategori yaitu, dari 100 subjek terdapat 78 orang (78%) yang memiliki kinerja pada kategori tinggi dan 22 orang

(22%) memiliki kinerja pada kategori sedang. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas subjek dalam penelitian ini memiliki kinerja dengan kategori yang cenderung tinggi.

4. Dilihat dari analisis dan skor skala masing-masing subjek menunjukkan bahwa disiplin kerja terbagi menjadi 2 kategori yaitu, dari 100 subjek terdapat 78 orang (79%) yang memiliki disiplin kerja pada kategori tinggi dan 22 orang (22%) dalam kategori sedang. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas subjek dalam penelitian ini memiliki disiplin kerja yang cenderung tinggi.

5. Dilihat dari analisis dan skor skala masing-masing subjek menunjukkan bahwa disiplin kerja terbagi menjadi 2 kategori yaitu, dari 100 subjek terdapat 24 orang (24%) yang memiliki disiplin kerja pada kategori tinggi dan 76 orang (76%) dalam kategori sedang. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas subjek dalam penelitian ini memiliki *quality of work life* yang cenderung sedang.

6. Dari hasil perhitungan diperoleh nilai determinasi (*R Squared*) sebesar 0,443 atau 44,3% dari disiplin kerja untuk kinerja pada karyawan sisanya 55,7% dipengaruhi oleh faktor lain.

7. Dari hasil perhitungan diperoleh nilai determinasi (*R Squared*) sebesar 0,298 atau 29,8% dari *quality of work life* untuk kinerja pada karyawan sisanya 70,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka saran yang dapat disampaikan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan dan subjek

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan masukan bagi atasan dan juga karyawan untuk dapat mempertahankan kinerjanya dan meningkatkan disiplin kerja serta *quality of work life*.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti kinerja pada karyawan dapat menggali dari faktor lain. Kemudian untuk selanjutnya saat peneliti melakukan penyebaran skala penelitian, perhatikan subjek dan juga waktu penyebaran skala. Apabila subjek penelitian adalah karyawan yang bekerja di perusahaan hendaknya menentukan jadwal penelitian pada saat jam istirahat perusahaan dikarenakan perusahaan tidak bisa menerima kerugian dari kegiatan penelitian apabila mengganggu pekerjaan karyawan.