

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil korelasi diperoleh koefisien sebesar $r_{xy} =$ dengan taraf signifikansi sebesar 0,631 dan $p = 0,000$ yang berarti terdapat korelasi yang positif antara *quality of work life* dengan kepuasan kerja sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Namun berdasarkan interpretasi pedoman korelasi hubungan, hasil korelasi yang diperoleh termasuk kedalam kategorisasi kuat. Hal tersebut menunjukkan Semakin tinggi *quality of work life* pada mahasiswa yang bekerja semakin tinggi kepuasan kerja, sebaliknya semakin rendah *quality of work life* pada mahasiswa yang bekerja semakin rendah kepuasan kerja.
2. Dilihat dari hasil analisis dan skor skala masing-masing subjek menunjukkan bahwa kepuasan kerja terbagi menjadi dua kategori yaitu, dari subjek terdapat orang (58 orang) yang memiliki kepuasan kerja pada kategori tinggi dan orang (44 orang) memiliki kepuasan kerja pada kategori sedang. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas subjek dalam penelitian ini memiliki kepuasan kerja dengan kategori yang cenderung tinggi.
3. Dilihat dari analisis dan skor skala masing-masing subjek menunjukkan bahwa *quality of work life* terbagi menjadi kategori yaitu, dari subjek terdapat orang (45 orang) yang memiliki *quality of work life* pada kategori tinggi dan orang (57

orang) dalam kategori sedang. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas subjek dalam penelitian ini memiliki *quality of work life* yang cenderung sedang.

4. Dari hasil perhitungan diperoleh nilai determinasi (*R Squared*) sebesar 0,398 atau 39,8% dari *quality of work life* untuk kepuasan kerja sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka saran yang dapat disampaikan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi subjek

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan masukan bagi subjek untuk dapat mempertahankan kepuasan kerjadan meningkatkan *quality of work life*.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian dapat diyatakan bahwa koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,398. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel *quality of work life* menunjukkan kontribusi 39,8% terhadap kepuasan kerja sisanya 60,2% dipengaruhi oleh faktor lainnya. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti kepuasan kerja dapat menggali dari faktor lain yaitu *need fulfilment* (pemenuhan kebutuhan), *discrepancies* (perbedaan), *value attainment* (pencapaian nilai), *equity* (keadilan) dan *dispositional* (komponen genetik). Selanjutnya ketika melakukan penelitian dengan kriteria subjek mahasiswa yang bekerja hendaknya menentukan jadwal penelitian sebelum libur semester untuk mempermudah dalam proses penelitian dan memahami subjek apakah sedang sibuk atau tidak sibuk agar memudahkan subjek dalam mengisi skala penelitian.