

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, P. R., Musadieg, M. Al, & Ruhana, I. (2014). Pengaruh konflik kerja dan stress kerja terhadap kepuasan kerja. *Adminitrasi Bisnis*, 8(1).
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan.7(1), 20–24.
- Arrizqi, M. F., Utami, H. N., &Prasetya, A. (2015). Faktor-faktor pendorong arti karyawan dalam pelaksanaan penilaian kinerja karyawan.*AdminitrasiBisnis*, 27(2), 1–7.
- Bekti, R. R. (2018). Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan rumah sakit ibu dan anak x surabaya. *Administrasi kesehatan indonesia*, 6(2).
- Cascio, Wayne F. (2006). *Managing human resources. Productivity, quality of work life, Profit*. New York: Mcgraw Hill International.
- Colcuitt, J. A., Lepine, J. A. & Wesson M. J. (2009).*Organizational behaviour: improving performance and commitment in the workplace*. New York :Mcgraw-Hill
- Denison, Daniel R. (2011) “Denison organizational culture survey: content modules employee engagement.”Tersedia: [www.Denison Culture.Com](http://www.DenisonCulture.Com) Yang Diaksespada [14 Januari 2016].
- Felanny, &Moerkardjono, S. R. (2013). Hubungan stress kerja dan kepuasan kerja pada karyawan perusahaan x. *Noetic psychology*, 3(2), 196–207.
- Goudarzwand, Chegini M AndMirdozande Sg.2010. The relationship between quality of work life and job satisfaction of public hospital in rasht. *Journalof research in medical sciences*. 14(2) : 108-111.
- Husnawati, A. 2006. Analisis pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen dan kepuasan kerja sebagai intervening variable (Studi Pada Perum Pegadaian KanwilVi Semarang), Tesis Magister Manajemen (Tidak Dipublikasikan), Semarang:Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.
- Kinicki, Angelo Dan Mel Fugate.(2012). *Organizational Behaviour*. New York: Mcgraw Hill.
- Kreitner, Robert & Angelo Kinicki.(2010). *Organizational Behavior*. New York: Mcgraw Hill.

- Kurniawan, Denie. 2010. Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan (Studi pada karyawan AJB bumi putera 1912 kantor cabang kayu tangan malang). Malang: Universitas Brawijaya.
- Kusuma, Pc., Kusdi Rahardjo Dan Arik Prasetya. 2015. Pengaruh stress kerja dan kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan studi kasus pada karyawan non medis RSUD dibnusina gresik. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 1(1): 1-9.
- Lusier, Robert N. (2002). *Human Relation In Organizations*. Boston: Mcgraw Hill Irwin.
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: Mcgraw Hill/ Irwin.
- Mariska, D. D. (2018). Hubungan antara employee engagement dan kepuasan kerja dengan kinerja. *Insight fakultas psikologi universitas muhammadiyah Jember*, 14(1), 91–98.
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi 4. Yogyakarta :Bpfe
- Mathis, R. L. Et Al. *Human Resource Management*. Westren College Publishing. 2000:91.
- Mirkamali, S.M, Narenji Sani F. 2008. Investigating the relationship between quality of work life and job satisfaction among faculty members of tehran and sharif. *Journal of research and planning in higher education*. (48):65-75.
- Munandar, A. S. *Psikologi industry dan organisasi*. Jakarta: Ui Press. Jakarta. 2008.
- Muspawi, M. (2014). Manajemen konflik (upaya penyelesaian konflik dalam organisasi). *Penelitian universitas jam biseri humaniora*, 16(2), 41–46.
- Muspawi, M. (2017). Menata pengembangan karier sumber daya manusia organisasi. 17(1), 114–122.
- Novita, Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Terhadap kinerja karyawan (studi pada pt. Telekomunikasi indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *AdminitrasiBisnis (Jab)*, 34(1), 38–46.
- Nurbiyati, T. (2014). Pengaruh quality of work life (Qwl) terhadap kinerja pegawai dengan disiplin dan kepuasan kerja sebagai variable intervening. *Siasat Bisnis*, 18(2), 246–256.
- Panjaitan, M. (2018). Peran keterlibatan dan partisipasi karyawan terhadap kinerja karyawan. *Manajemen*, 4(1), 52–60.

- Prasetyawati, M., & Kusnudin.(2016). Pengaruh quality of work life terhadap kepuasan kerja karyawan di pt. Gemala kempadaya.*Teknologi*, 8(1).
- Pratiwi, K., &Himam, F. (2014). Kualitas kehidupan kerja ditinjau dari kepuasan kerja dan persepsi terhadap kinerja. *Psikologi Undip*, 13(1), 42–49.
- Purnomo, H. (2012). Rekomendasi pengembangan qwl(quality of work life) berdasarkan analisis pengaruh qwl terhadap kepuasankerjaperawat di rumah sakit kusta sumber glagah pacet mojokerto. *Adminitrasi Kebijakan Kesehatan*, 10(3), 129–136.
- Rivai, H. Veithzal, sagala.,&Ella Jauvani.(2009). Managemen sumber daya manusia untuk perusahaan edisi 2. Jakarta: pt. Raja grafindo
- Robbins, S. P., Judge T.A. (2008). *Organizational Behavior* (14thed). New Jersey: Prentice Hall
- Rokhman, W. (2013). Pengaruh quality of work life terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi, turnover intention dan stress kerja: Studi Pada Bmt di kudas. *Equilibrium*, 1(2).
- Rokhman, Wahibur.2012. Pengaruh qwl terhadap kepuasankerja, komitmen organisasi, turover intention dan stress kerja: Studi pada Bmt di kabupaten kudas. Sekolah tinggi agama islam negeri (stain) kudas. Jawa timur.*Conference In Business, Accounting And Management*. 1(1):1135-1145.
- Santhi, N. P. M. C., &Mujiati, N. Wayan. (2016). Pengaruh quality of work life ,dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Manajemen Unud*, 5(11), 7300–7327.
- Seidy, M., Adolfina, &Roring, F. (2018). Pengaruh komunikasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan kantor radio republic indonesia(RRI) Manado : *Emba*, 6(4), 3458–3467.
- Soltanzadehs V, Ghalavand H AndFattahi M.2012.Study of the relationship between quality of work life and job satisfaction among facultymembers, shiraz.*The journal of human resource management*.4(2):149-125
- Suwarso.(2018). Dampak kuliah sambil bekerja terhadap indeks prestasi mahasiswa perguruan tinggi negeri dan swasta di kabupaten jember tahun 2017.*Relasi*, 14(2), 15–27.
- Utama, I. W. M., Ardana, I. K., Dewi, A. A. S. K., &Sriathi, A. A. A. (2015). Pengaruh keamanan kerja pada turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variable pemediasi.*Manajemen, strategi bisnis dan kewirausahaan*, 9(1).

Waruwu, A. A. (2018). Pengaruh kepemimpinan, stress kerja dan konflik kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya kepada kinerja pegawai Sekretariat DPRD provinsi sumatera utara. *Manajemen Tools*, 10(2), 1–14.