

Analisis Mekanisme Individu Dan Mekanisme Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT Madubaru PG/PS Madukismo

Isabell Alika Putri

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta
emailnyaisabell@gmail.com

Asep Rokhyadi Permana Saputra

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta
asep@mercubuana-yogya.ac.id

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui *Organizational Citizenship Behavior* sebagai variabel intervening. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi pada penelitian ini sebanyak 340 karyawan pelaksana PT.PG/PS Maduksimo Kasihan Bantul. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan *simple random sampling*. Metode pengumpulan data berupa kuisioner. Penelitian ini menggunakan teknik uji regresi berganda, uji t, uji R^2 , analisis jalur dan uji sobel menggunakan *SPSS for windows versi 16.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi dan motivasi terhadap *organizational citizenship behavior*, berpengaruh dan signifikan. Secara parsial, *organizational citizenship behavior* terhadap kinerja karyawan, berpengaruh dan signifikan. Sedangkan budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan, tidak berpengaruh dan tidak signifikan. Pada pengujian berikutnya variabel budaya organisasi dan motivasi secara tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh *organizational citizenship behavior*.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The aims of this study is to determine the effect of organizational culture and motivation on employee performance through Organizational Citizenship Behavior as an intervening variable. This type of research is quantitative. The population in this study were 340 implementing employees of PT. PG / PS Maduksimo Kasihan Bantul. The sampling technique used in this study is to use s random sampling. The data collection method is in the form of a questionnaire. This study uses multiple regression test techniques, t test, R2 test, path analysis and sobel test using SPSS for windows version 16.0. The results showed that partially organizational culture and motivation towards organizational citizenship behavior were influential and significant. Partially, organizational citizenship behavior on employee performance, influential and significant. While organizational culture and motivation on employee performance, have no effect and are not significant. In the next test organizational culture and motivation variables indirectly influence employee performance mediated by organizational Citizenship Behavior.

Keywords: Organizational Culture, Motivation, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) and Employee Performance.