

**PENGARUH KEMAMPUAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PT. ARNOTTS INDONESIA DI YOGYAKARTA**

RACHMA PUTRI MAHASTUTI  
Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Yogyakarta  
Email: rahma.arnots@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh baik secara parsial maupun secara serentak variabel kemampuan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Arnotts Indonesia di Yogyakarta. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Arnotts Indonesia di Yogyakarta yang berjumlah 35 karyawan. Sedangkan metode pengambilan menggunakan metode sensus yaitu teknik pengambilan sampel dengan mengambil seluruh bagian populasi, sehingga total sampel penelitian ini adalah sebanyak 35 responden. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menemukan bahwa Secara bersama-sama variabel Kemampuan kerja , Motivasi, dan Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan kerja pada PT. Arnotts Indonesia di Yogyakarta. Sedangkan besarnya pengaruh ketiga variabel bebas tersebut terhadap kepuasan kerja karyawan ditunjukkan oleh nilai *Adjusted R<sup>2</sup>* sebesar 0,689, artinya 68,9% Kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh ketiga variabel bebas yang terdiri dari variabel Kemampuan kerja, Motivasi, dan Disiplin kerja. Sedangkan sisanya sebesar 31,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian. Hasil pengujian secara parsial menemukan bahwa kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja PT. Arnotts Indonesia di Yogyakarta.

*Kata Kunci : Kemampuan kerja , Motivasi, dan Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan*

*THE INFLUENCE OF WORK ABILITY, MOTIVATION, AND DISCIPLINE ON  
EMPLOYEE SATISFACTION PT. ARNOTTS INDONESIA IN YOGYAKARTA*

*Rachma Princess Mahastuti  
Faculty of Economics, Mercu Buana University, Yogyakarta  
Email: rahma.arnots@gmail.com*

*ABSTRACT*

*This study aims to determine the effect of both partially and simultaneously the ability, motivation and work discipline variables on job satisfaction among employees of PT. Arnotts Indonesia in Yogyakarta. The population used in this study were all employees working at PT. Arnotts Indonesia in Yogyakarta, amounting to 35 employees. While the sampling method uses the census method, which is a sampling technique by taking all parts of the population, so that the total sample of this study is 35 respondents. Data analysis methods include Descriptive Analysis, and Quantitative Analysis with Multiple Linear Regression Analysis techniques.*

*The results of the study found that together the variables of work ability, motivation, and work discipline had a significant effect on job satisfaction at PT. Arnotts Indonesia in Yogyakarta. While the magnitude of the influence of the three independent variables on employee job satisfaction is indicated by the value of Adjusted R<sup>2</sup> of 0.689, meaning that 68.9% job satisfaction can be explained by the three independent variables consisting of the variable work ability, motivation, and work discipline. While the remaining 31.1% is influenced by other variables not included in the research model. The partial test results found that work ability has a significant effect on job satisfaction, work motivation has a significant effect on job satisfaction and work discipline has a significant effect on job satisfaction of PT. Arnotts Indonesia in Yogyakarta.*

*Keywords:* Work ability, Motivation, and Work Discipline, Employee Job Satisfaction